

Apacer

2025

宇瞻科技永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

✦ 創造與分享 有溫度的記憶 ✦



目錄 Contents

關於報告書	03	內部永續管理機制	08
執行長的話	05	利害關係人議合	10
永續策略發展	06	重大性分析	12

第一章 領航創新的好伴	17
1.1 關於宇瞻	23
1.2 公司治理（重大主題）	35
1.3 多元產品與營運績效（重大主題）	43
1.4 創新研發	48

第二章 綠色環境的好伴	52
2.1 環境承諾與法規遵循	55
2.2 氣候變遷風險管理	57
2.3 廢棄物與水資源管理	64
2.4 綠色產品	67

第三章 共進成長的好伴	69
3.1 永續供應鏈管理	71
3.2 客戶關係管理	77

第四章 友善及健康職場的好伴	81
4.1 人員概況	83
4.2 員工安全與健康	90
4.3 員工福利與溝通（重大主題）	95
4.4 人才培育與薪酬制度（重大主題）	108

第五章 宜居家園的好伴	120
5.1 影響在地	121
5.2 宇你同在 關懷在地	123

附錄	126
附錄 1 全球永續性報導準則（GRI STANDARDS）揭露項目對照表	127
附錄 2 永續會計準則委員會（SASB）指標對照表	133
附錄 3 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法指標揭露	136
附錄 4 第三方獨立保證意見聲明書	137

關於報告書

編輯原則與參照綱領

本報告採用全依照臺灣證券交易所「企業環境、社會及公司治理（ESG）資訊揭露申報作業」以及「企業環境、社會及公司治理（ESG）資訊揭露申請更正申報作業」規定編製本報告書。同時透過國際公認的報告架構，完整揭露宇瞻（Apacer）在經濟、環境與社會領域上，利害關係人所關注的議題。

參考國內外之永續與產業趨勢，並透過重大性分析鑑別利害關係人所關注的議題，作為報告書資訊揭露核心，同時報告書編輯依循 GRI Standards 要求之八大報導原則，並以 AA1000 當責性原則標準（AccountAbility Principle Standards, APS）之重大性、包容性、回應性及衝擊性（2018 年版）進行撰寫。

發布單位	準則框架 / 法規
聯合國 (The United Nations, UN)	聯合國永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs)
全球永續性標準理事會 (Global Sustainability Standards Board, GSSB)	GRI 準則 (GRI Standards 2021)
IFRS Foundation	SASB- Semiconductors 半導體業
臺灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

報告範疇

本報告資訊揭露期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為宇瞻所出版之第 13 本永續報告書，宇瞻依臺灣證券交易所「企業環境、社會及公司治理 (ESG) 資訊揭露申報作業」及「企業環境、社會及公司治理 (ESG) 資訊揭露申請更正申報作業」規定編製報告書。永續報告書與財務報告，整體涵蓋範圍如下表。

公司名稱	財務報告 邊界	永續報告書報告各面向揭露邊界		
		環境友善	社會共融	公司治理
宇瞻 (Apacer) 台灣營運總部	✓	✓	✓	✓
宇達資訊事業股份有限公司	✓		✓	✓
宇瞻電子 (上海) 有限公司	✓		✓	✓
Apacer Memory America, Inc. (美國)	✓		✓	✓
Apacer Technology B.V. (歐洲)	✓		✓	✓
Apacer Technology Corp. (日本)	✓		✓	✓
Apacer Technologies Pvt Ltd. (印度)	✓		✓	✓
宏域有限公司 (香港)	✓			✓
Apacer Technology (BVI) Inc.	✓			✓
深圳市麒競科技有限公司	✓		✓	✓

數據品質

內部管理

為確保資訊揭露的透明度與可信度，加強績效的可比較性和報告實質性，本報告書經由永續發展委員會編制，經過內部電子簽核流程由執行長與董事長同意，於 2024 年起提報董事會通過後公告。前一本報告發行時間為 2025 年 8 月，每年定期出版永續報告書並公布於企業網站，持續對外溝通宇瞻之永續作為。

2025 年 11 月 -12 月	2026 年 1 月 -4 月	2026 年 5 月	2026 年 6 月 -8 月
重大主題確立 & 永續 報告書編撰啟始會議	本報告書經由永續發 展委員會編制與彙整	第三方國際機構查證	交付永續發展委員會及董事 會報告後定稿並美編設計

聯絡方式

我們期望與所有利害關係人【做好伴】，您的意見將是我們改善的最大動力，歡迎您若有任何永續營運議題，都可與我們聯絡：

永續發展委員會秘書處

林筱玫 經理

電話：02-2267-8000 #5519

電子信箱：Mei_Lin@apacer.com

聯絡地址：新北市土城區忠承路 32 號 1 樓

永續報告書下載：[請點此](#)

第三方查證

委託獨立且具公信力之第三方單位－BSI 英國標準協會 (British Standards Institution, BSI) 依據 AA1000AS v3 保證標準 (2008) 及其 2018 年附錄第一查證類型進行查證，符合中度保證標準與 GRI Standards 之保證，BSI 之獨立第三方查證聲明請詳見本報告附錄之獨立保證聲明書。宇瞻委託 BSI 對報告書依據 GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 2021 版本與 AA1000 v3 第一查證類型中度保證等級及 SASB 第一查證類型中度保證等級進行查證。針對其餘管理議題項目之第三方查證，可參照附錄 4。

永續面向	驗證項目	驗證單位	驗證等級
永續資訊揭露	永續報告書	英國標準協會 (BSI)	AA1000AS v3 TYPE I 中度
財務管理	年報	安侯建業聯合會計師事務所	會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則
經營與客戶關係	ISO 9001：2015	Bureau Veritas	
環境管理	ISO 14064-1：2018 ISO 14001：2015	Bureau Veritas	
職業健康管理	ISO 45001：2018	Bureau Veritas	
資訊安全管理	ISO 27001：2022	TÜV NORD	

執行長的話

2025 年初始與年末，記憶體產業因為 AI 應用而有了完全不同的風景。對比年初原料供過於求的不樂觀市況，到年底則是各家庫存緊張，造成價格上漲與缺貨效應。在如何平衡營運需求與賺取最大業務效益的前提下，成了所有企業主的考驗。經過一年的驗證，我們通過了考驗，也取得了營收創下歷史新高的甜美果實，於此同時，宇瞻對於永續發展仍保持相當的進展，簡述如下：

面向	公司治理	環境友善	社會共融
重點作為	● 已連續三年獲得公司治理治理評鑑入圍前 5%(市值 50 億元至 100 億元組) ● 2026 年專利數累計 205 件 (含申請中與已申請) ● 產品獲得台灣精品獎、EE Award 產品獎、Best in Show 肯定	● 取得 ISO 14064-1：2018 查證聲明書 ● 推出全無鉛 SSD 產品，助力客戶提早符合歐盟 RoHS 規範 ● 2025 年在 CDP 評等中取得 B 評等	● 獲得新北市友善移工企業獎項 ● 獲得天下人才永續獎 ● 推行台灣音樂文化與社會人文關懷專案

對於企業永續發展，宇瞻追求的不只是 EPS，也關注 ESG。從環境面來看，我們致力降低產生有害事業廢棄物，鼓勵同仁們隨手關燈；開發符合歐盟 RoHS 規範的全無鉛 SSD 與 DRAM 產品，減少有害電子廢棄物的產生。我們亦同時自主參與 CDP (Carbon Disclosure Project, 碳揭露專案) 評比與取得 RBA (Responsible Business Alliance, 負責任商業聯盟) 認證，同時比台灣法規時程更早自主進行組織溫室氣體盤查，已連續兩年完成母公司第三方查驗證。此外，宇瞻與供應鏈夥伴還有客戶都保持良好穩定關係，定期舉辦供應商大會與客戶滿意度調查，藉此了解多方需求並佈達公司重要措施。對於員工與社會面向，我們持續優化公司福利，2025 年開始推出員工生日假福利，同時舉辦樂團同樂活動、蔬食活動，以及『美好記憶與你同在 - 安寧專案』等。

身為上市公司，宇瞻除了做好企業應盡的本份與 ESG 行動推展外，對於可能的營運風險與氣候變遷風險皆持續關注，進行議題討論與風險管制，希望確保營運穩定同時對社會有所貢獻，和所有利害關係人共享企業經營的豐碩果實。

董事兼執行長 張家驤



永續策略發展

永續策略發展藍圖

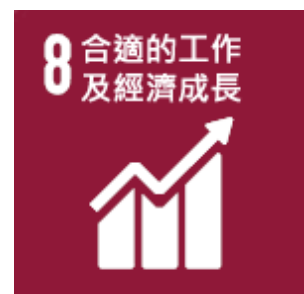
宇瞻呼應品牌精神標語「Access the best 力求完美 分享記憶」，延伸出品牌核心價值：「說到做到、堅持更好、夥伴共進」，簡化為「做好伴」，依此規劃長期營運策略，以實際落地行動回應聯合國永續發展目標 (SDGs)。

做好伴

說到做到

以透明誠信為基石，追求企業穩健經營，並回應在地需求與傳承台灣文化

聯合國永續發展目標



細項目標 8.2



細項目標 16.5/16.6

重大主題

誠信經營、公司治理、經濟績效、法規遵循、資訊安全

宇瞻承諾

以永續經營為目標，預期五年內能持續獲利並回饋在地，承諾打造宜居共生家園。同時持續強化公司治理，提升資訊透明度及維護股東及利害關係人權益

堅持更好

遵守法規並持續降低營運對環境衝擊，朝綠色企業邁進

聯合國永續發展目標



細項目標 12.2

細項目標 12.4

重大主題

原物料使用

產品品質安全

宇瞻承諾

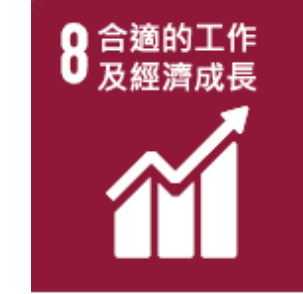
在製程、物料管理上全面導入 RoHS 指令，符合 REACH 法規及相關客戶規定；致力符合 RBA 規章要求，對零組件供應商進行稽核與索取環保承諾書；落實供應商無危害物質 (HSF) 管理規範，實現綠色智能管理

宇瞻在產品本身皆進行了健康與安全影響評估，如製程、物料管理上全面導入 RoHS 指令，符合 REACH 法規及相關客戶規定，並依電子產品進行相關安全性測試，取得安全認證。

夥伴共進

營造友善職場環境、做好供應鏈永續管理，與事業夥伴攜手共進成長

聯合國永續發展目標



細項目標 8.5/8.8



細項目標 17.17

重大主題

員工福利與薪資

供應鏈管理

宇瞻承諾

承襲公司願景、使命以及核心價值，建立安全及健康的職場環境，持續 A+ EAPs 員工協助方案，打造友善及健康職場，藉以保護人才身心健康及安全

對於供應商的管理流程與辦法，包括是否以治理、環境、社會標準篩選評核供應商及承攬商，除維繫供應鏈穩定外，並須確保交貨品質與時程，才能提供準時交貨給客戶的服務，進而達到營運獲利的目的。

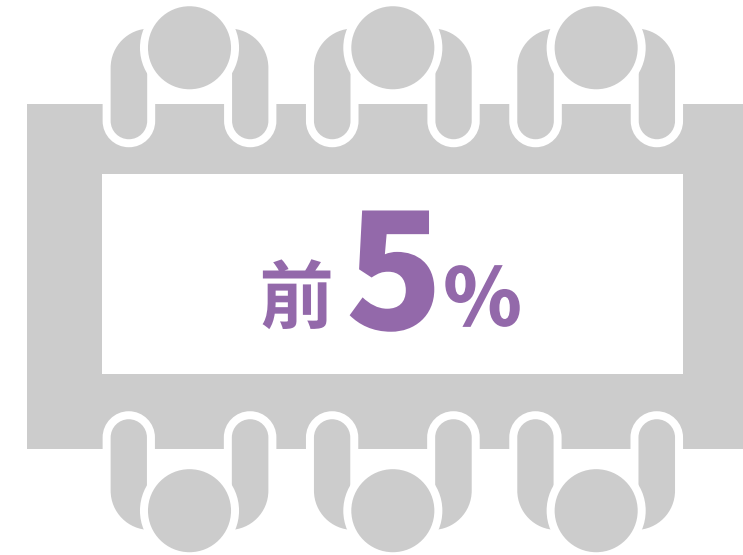
2025 年永續重點績效

註：各項目標達成狀況，詳見各關聯章節

領航創新的好伴

1. 公司治理評鑑

第十一屆



(市值 50 億元以上至 100 億元類別)

2. 2025 年營收為

新台幣

111.24 億元

EPS

6.7 元



綠色環境的好伴

有害事業廢棄物
較 2024 年減少



共進成長的好伴

1. 客戶滿意度調查

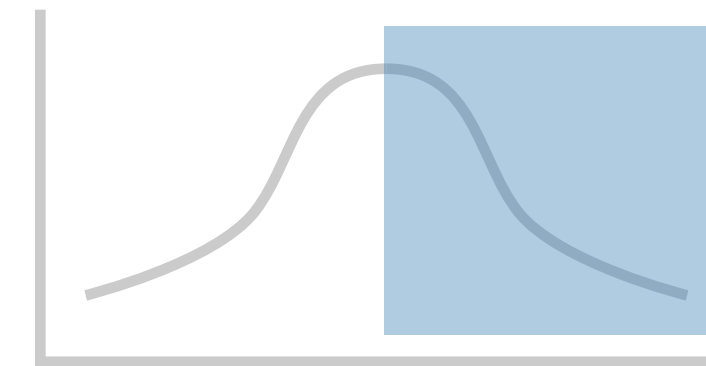


2. 供應商大會成果

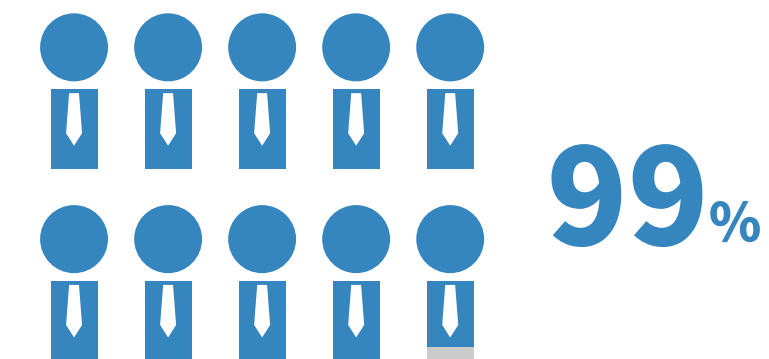


友善及健康 職場的好伴

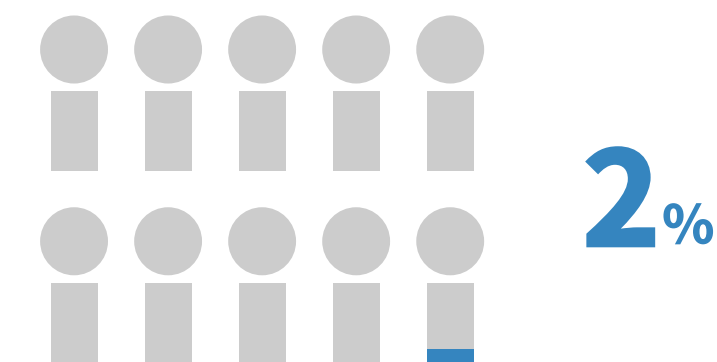
1. 外部薪酬比對 P50 以上



2. 雙軌人才留任率



3. 員工離職率低於



宜居家園的好伴

1. 完成安寧照護記錄專案



2. 推廣台灣音樂文化專案

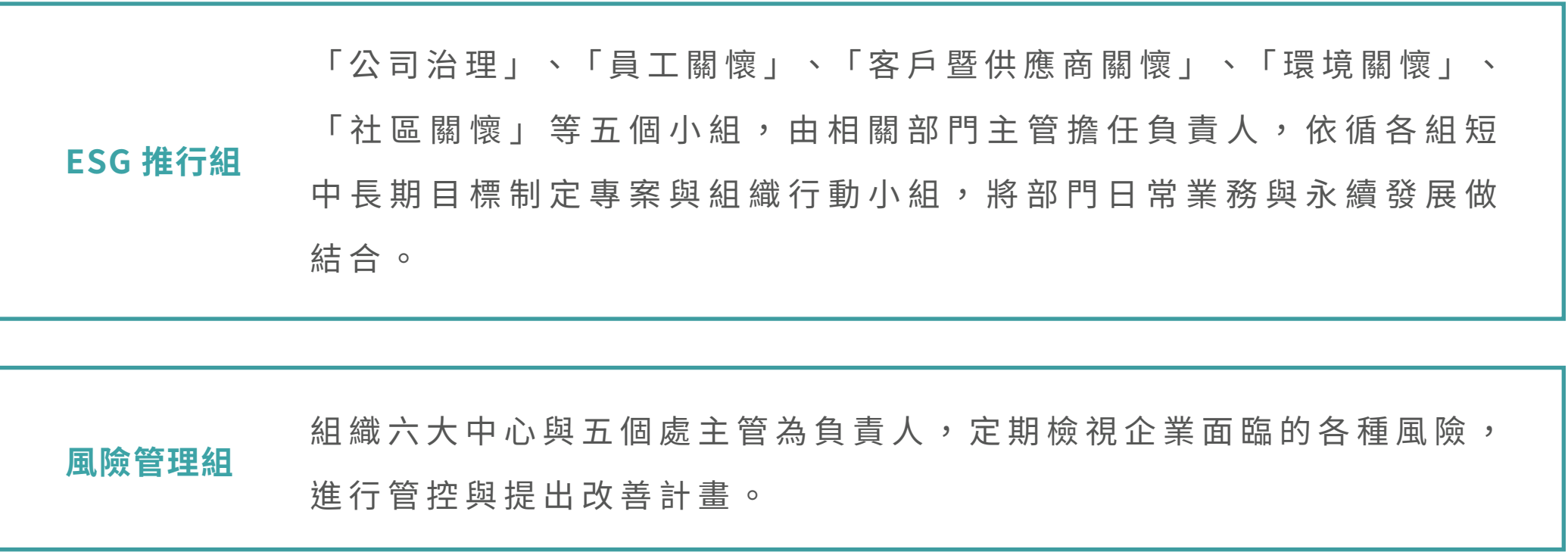


內部永續管理機制

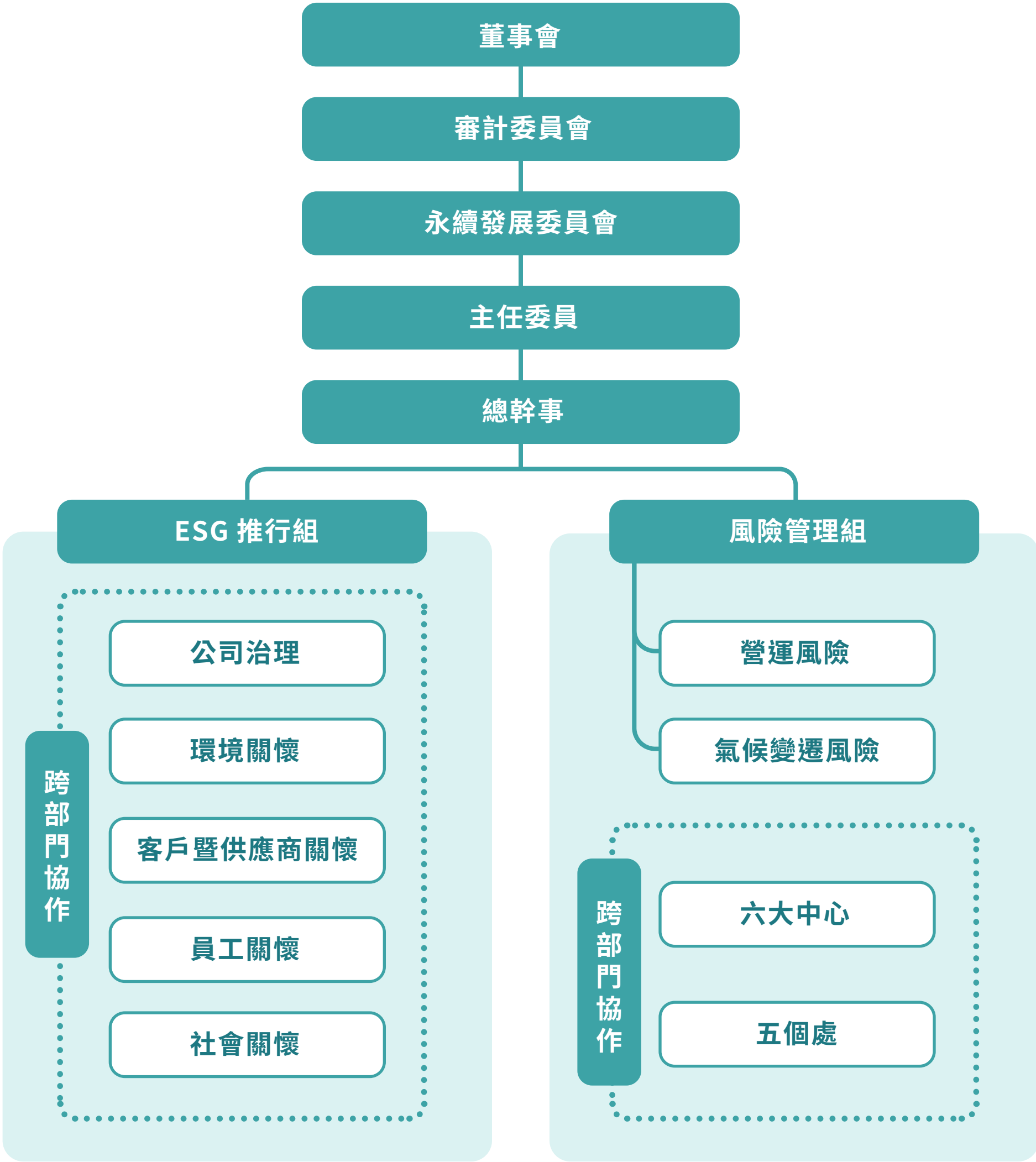
永續發展委員會－組織架構

宇瞻將永續理念融入企業營運中，為推動永續事務，設有永續發展委員會，董事會為本公司永續發展及風險管理最高決策單位，並由審計委員會協助董事會督導公司永續發展及風險管理之運作。董事長擔任主任委員、執行長為總幹事，依循公司發展遠景與目標，擬訂 ESG 政策以及管理永續事務執行。

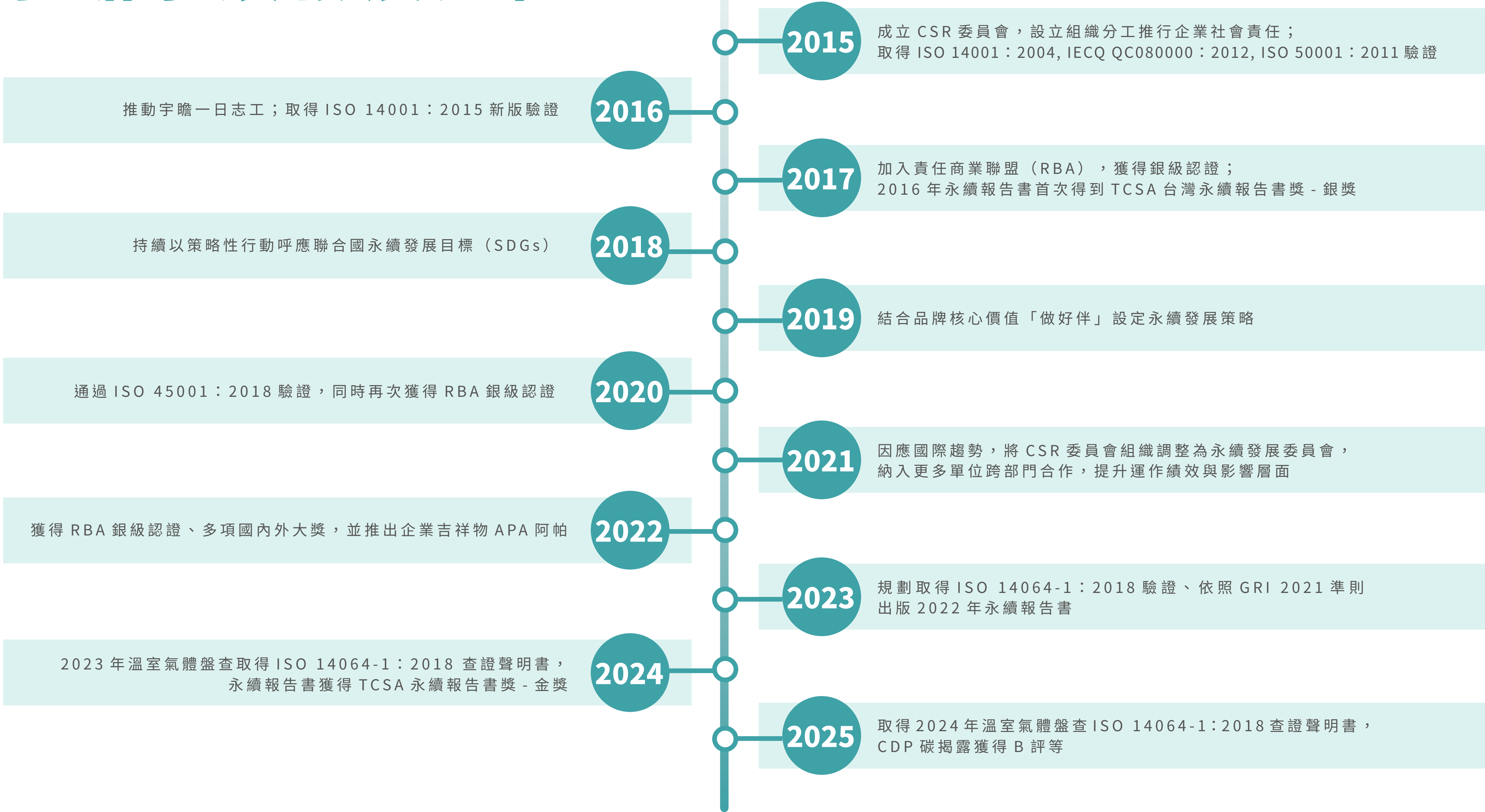
永續發展委員會下設立兩個組別：



每季度秘書處會召開個別檢視會議，主任委員與總幹事皆會參與，確保各項工作事項執行進度與效益。同時每年底會彙總所有資訊，包含重點工作進度、專案效益與年度績效等，在董事會中報告，確保董事會成員對政策與效益認知的一致性。



宇瞻永續發展歷程



利害關係人議合

利害關係人溝通管道與議題

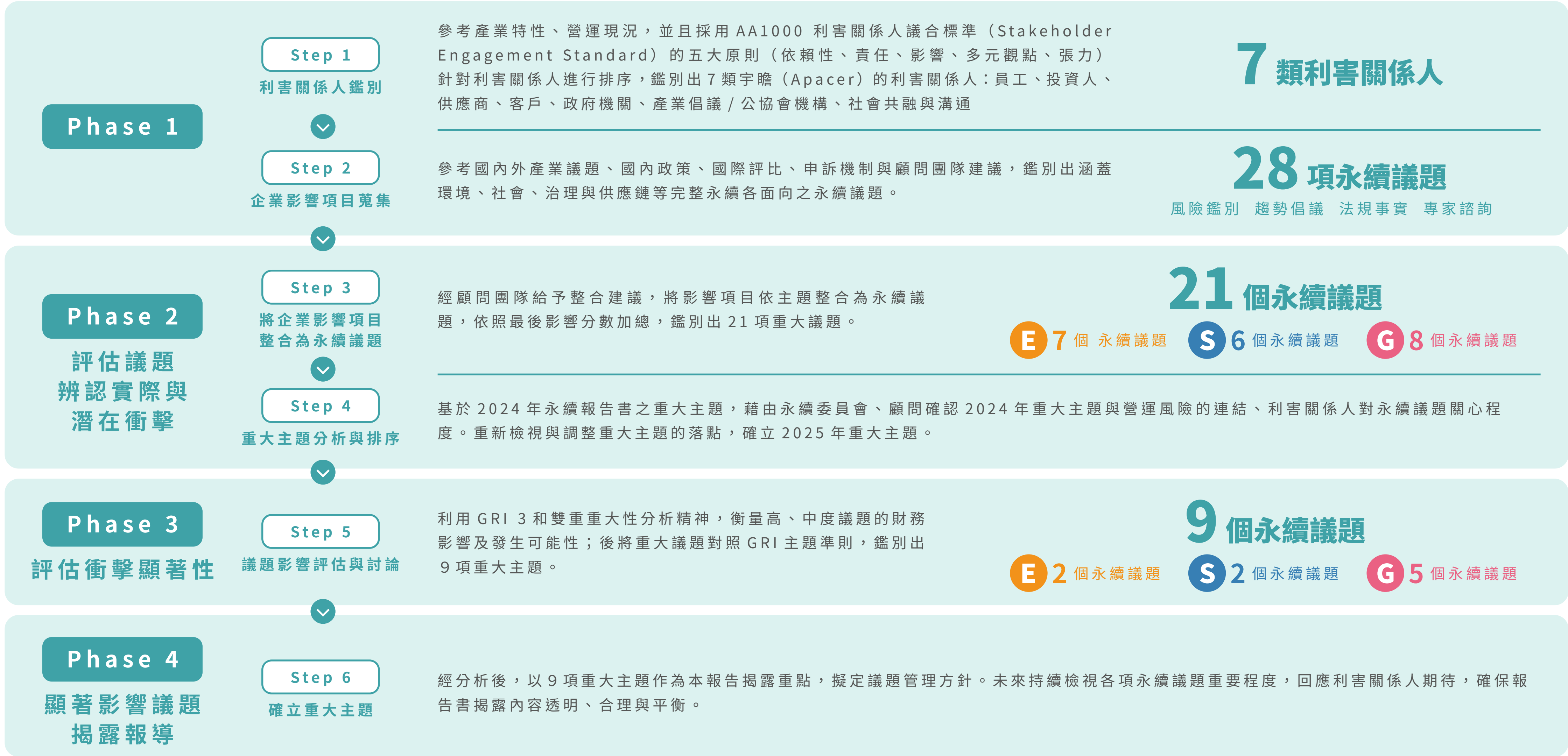
利害關係人議合						
利害關係人	對宇瞻的意義	目的	成果	管道與頻率	關注重大主題	宇瞻回應
員工	員工是我們首重的利害關係人之一，員工的創造力與穩定留任是宇瞻持續居於產業領先地位的重要根本	員工年離職率均低於 2.5%	● 外部薪酬比對 P50 以上 ● 雙軌人才留任率 99% ● 員工離職率低於 2.0% ● 職災件數 0 件	- 定期召開永續發展委員會、策略暨經營管理委員會、職工福利委員會與職業安全衛生管理委員會等檢討會議 - 不定期透過公司內聯網宣傳相關知識及活動 - 內部員工申訴管道	- 員工薪資與福利 - 經濟績效	- 持續推動 A+ EAPs 員工協助方案 - 籌辦宇瞻學院、發展雙軌人才制
客戶	我們以客戶的需求為導向，開創新產品與服務，提供最佳產品使用體驗。客戶端對於環境與社會責任要求，讓宇瞻不斷提升自我規範	強化市場競爭力 客戶滿意度維持 85 分以上	● 完成客戶滿意度調查，滿意度達 90.1 分 ● 完成重要客戶滿意度問卷調查 103 份	- 客戶管理系統：CRM - 售後服務系統：eRMA - 年度客戶滿意度調查 - 客服專線與線上諮詢信	- 公司治理 - 資訊安全 - 產品品質安全 - 原物料使用	- 透過客戶滿意度調查改善缺失 - 透過取得國際認證滿足客戶需求 - 研發解決客戶痛點的產品與加值技術
投資人	資金投資是投資人對公司的信任與支持，讓宇瞻在企業永續經營得以持續創新前行	強化投資人／法人關係	● 舉辦 2 場法說會 ● 舉辦 1 場股東會 ● 重大事件新聞稿 17 則 ● 2025 年共 3 通股東來電	- 法人說明會 - 媒體新聞稿 - 公司官方網站 - 投資人關係聯絡窗口 - 公開資訊觀測站	- 公司治理 - 誠信經營 - 經濟績效 - 法規遵循	- 藉由股東會、法說會等公開活動讓資訊更透明 - 強化官方網站中、英文資訊揭露 - 透過接聽股東來電答覆股東問題，增進投資人對企業營運的了解

利害關係人	對宇瞻的意義	利害關係人議合			關注重大主題	宇瞻回應
		目的	成果	管道與頻率		
供應商	供應商是宇瞻實踐綠色產品生產的重要夥伴，我們透過合作、溝通與輔導稽核，和供應商在永續議題上共進學習	供應商大會出席率 85%	● 供應商大會出席率 :89.3% ● 供應商大會滿意度調查 :100 分	- 供應商 AGP（Apacer Green Product Web System）平台 - 年度供應商大會	- 產品品質安全 - 原物料使用	- 辦理供應商評鑑（現有制度搭配 RBA 稽核）、供應商大會與供應商輔導 - 符合 ISO 9001：2015、IECQ QC 080000：2017
政府機關	全球的永續趨勢與政府法規是我們所持續關注的，藉以更具前瞻性地規劃企業永續藍圖與策略	確保合規	無重大違規議題	依照關聯單位與配合政府機關溝通	- 資訊安全 - 誠信經營 - 法規遵循	- 企業資訊依據重要性 - 公布於公開資訊觀測站與官網 - 內部宣導遵守法規
產業倡議／公協會機構	電子半導體產業內的企業、組織、商戶、專業人士等組成的組織會影響企業營運研發方向與效益	確保組織參與流暢	參加公協會共 13 家	機構指定管道	- 誠信經營 - 法規遵循	- 持續參與機構活動，確保資訊交流暢通
社會共融與溝通	位於宇瞻廠區周邊社區居民和組織，以及致力於資訊傳遞、同時關注宇瞻發展媒體	確保品牌正向形象與盡到社會關懷責任	完成兩件社區關懷專案	不定期	- 經濟績效 - 誠信經營	- 持續推動社區溝通專案 - 持續維護媒體關係

重大性分析

重大性分析方法與流程

2025 年度重大性分析以永續發展委員會為基礎，藉由訪談委員會各組成員深度分析與檢視，並首度整合企業營運風險管理之重大風險／機會。作為報告書編製基礎，讓利害關係人清楚了解宇瞻在營運治理、環境保護、社會回饋的各項永續作為。

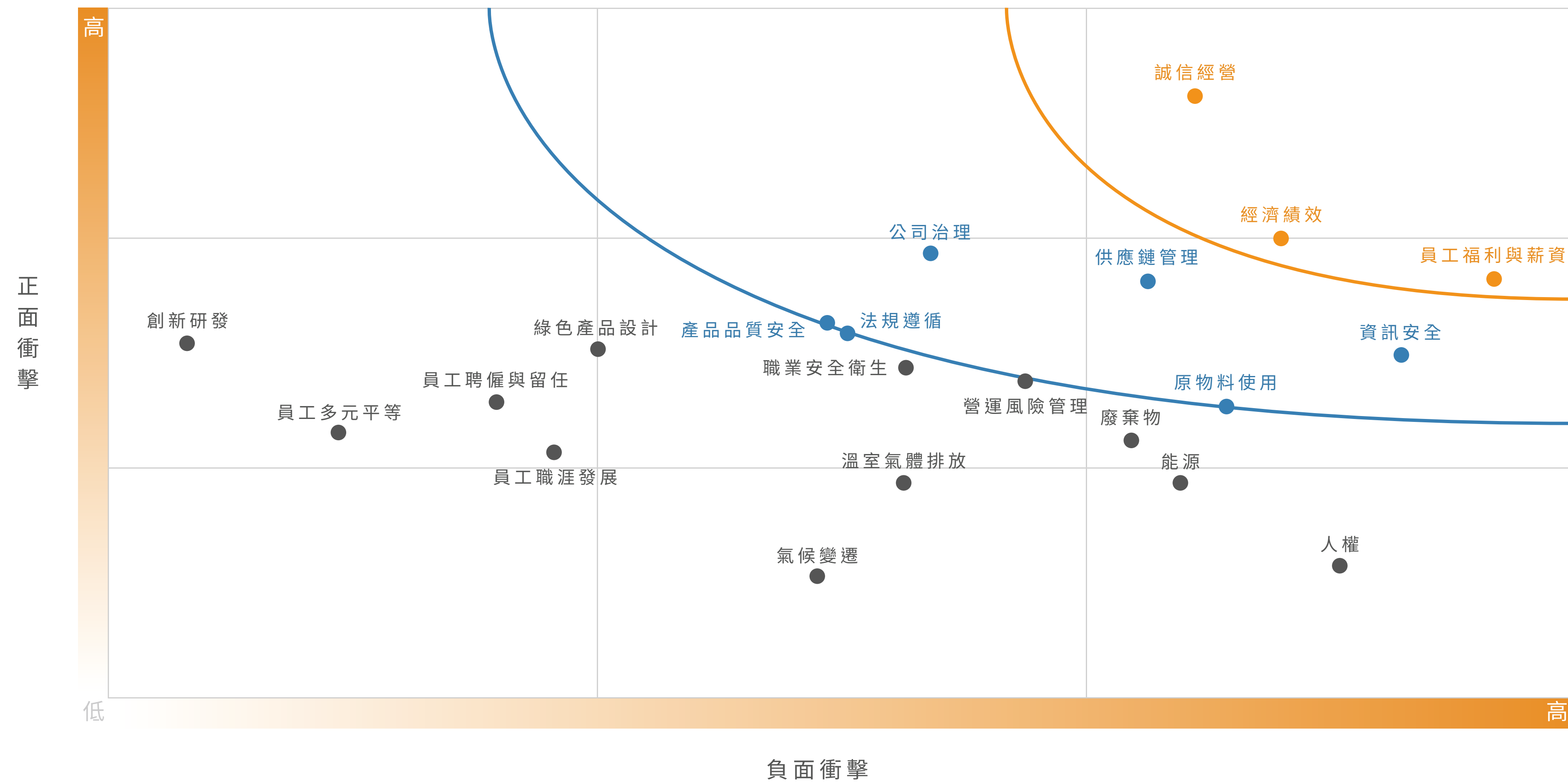


重大性分析矩陣

重大性議題鑑定採用問卷方式進行利害關係人調查，今年度重大性分析透過問卷調查，了解利害關係人、企業高層對於永續議題與氣候變遷的關注程度，以及議題對於企業的衝擊程度，依此鑑別出 9 項重大主題，為今年度報告書揭露重點。

重大議題管理方針

14.5 分以上	高度重大議題	3 個
14 分 (含) 以上	中度重大議題	6 個
13.5~14 分	低度議題	5 個
13.5 分以下	矩陣外追蹤議題	7 個



重大主題列表

	重大主題	GRI 主題準則（備註）	對宇瞻的重要性與說明	回應章節
公司 治 理	誠信經營	GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為	範圍含括商業道德、廉潔評估、反貪腐制度等，確保營運流程符合誠信經營規範	1.1 關於宇瞻
	法規遵循	自訂重大主題	風險管理流程、管理政策以及降低風險發生的相關作為，議題包含財務風險與新興風險，例如：法規風險、政治風險、氣候變遷風險、資安風險等	1.1 關於宇瞻
	公司治理	自訂重大主題	宇瞻科技為落實經營者責任，所進行的公司管理機制，包括發揮董事會職能、提升資訊揭露品質、重視利害關係人權益等	1.2 公司治理
	資訊安全	GRI 418: 客戶隱私	因應全球性資訊安全風險的崛起，宇瞻科技應對的資訊安全管理機制	1.1 關於宇瞻
	經濟績效	GRI 201 經濟績效	宇瞻科技以長期整體營運績效、穩定獲利與成長為出發點，持續為股東及利害關係人創造最高價值	1.3 多元產品與營運績效
環 境 友 善	產品品質安全	GRI 416: 客戶健康與安全	宇瞻對於產品製作使用之原物料基於法規與國際趨勢、客戶要求，確保產品原物料合規並減少對地球環境危害。	2.4 綠色產品
	原物料使用	自訂重大主題	組織所使用的原物料（再生原物料）的重量或體積情形	2.4 綠色產品
社 會 共 榮	員工福利與薪資	GRI 401: 僱用 GRI 404: 訓練與教育	為持續提供及培養優質人才，宇瞻科技規劃人才管理發展架構，訂定學習藍圖，系統化提升員工職能發展	4.3 員工福利與溝通 4.4 人才培育與薪酬制度
	供應鏈管理	GRI 308: 供應商環境評測 GRI 414: 供應商社會評測	宇瞻科技對於員工與其他工作者的工作環境與健康的管理作為	3.1 永續供應鏈管理

註：詳細 GRI 主題準則 對照，請參考附錄 1 全球永續性報導準則（GRI Standards）揭露項目對照表

重大主題變動情形

重大主題	重 要 性			排序變動	變 動 原 因	回 應 章 節
	2023	2024	2025			
氣候變遷風險管理	追蹤議題	中度	X	移除⊖	針對氣候變遷風險管理已有進行鑑別與管控，因此重大性調降。	2.2 氣候變遷風險管理
能源管理	中度	低度	X	移除⊖		因本年度調整分析方法，加強營運風險因子的權重。故使原本已受到良好管理的永續議題，整體分數落點下降。
綠色產品設計	中度	低度	X		2.4 綠色產品	
危害性物質管理	中度	低度	X			
誠信經營	X	X	重度	新增 ^{NEW}	2025 年由利害關係人問卷回覆後結果，推測可能是針對目前國際法規趨勢對員工福利照顧、永續綠色產品、企業營運等議題較為重視之原因	1.1 誠信經營
員工福利與薪資	X	X	重度	新增 ^{NEW}		4.3 員工福利與溝通、 4.4 人才培育與薪酬制度
供應鏈管理	X	X	中度	新增 ^{NEW}		3.1 永續供應鏈管理
產品品質安全	X	X	中度	新增 ^{NEW}		2.4 綠色產品
法規遵循	X	X	中度	新增 ^{NEW}		1.1 關於宇瞻
原物料使用	X	X	中度	新增 ^{NEW}		2.4 綠色產品

重大主題邊界

經過重大性分析鑑別各項重大主題，並對照 GRI 主題進行資料蒐集，說明 2025 如何管理與重大主題相關之經濟、環境和社會衝擊。我們界定出資訊之組織內及組織外邊界，確保資料揭露的透明度及完整性。

	重大主題	衝擊與商業關係（註）					議題衝擊之相關利害關係人	議題衝擊管理負責單位	回應章節
		研發與改善	原物料採購	製造生產	產品銷售	售後服務			
公司 治理	誠信經營	▲	▲	▲	▲	●	員工、客戶、投資人、供應商、客戶	經營管理會	1.1 關於宇瞻
	經濟績效	●	●	▲	▲	■	員工、投資人	經營管理會	1.3 多元產品與營運績效
	公司治理	●	●	●	●	●	員工、客戶、投資人	永續發展委員會	1.2 公司治理
	資訊安全	■		■			員工、客戶、供應商	數位發展處	1.1 關於宇瞻
	法規遵循	●	●	▲	▲	■	員工、客戶、股東、供應商、客戶	經營管理會	1.1 關於宇瞻
環境 友善	產品品質安全			▲	▲	●	客戶、供應商	採購處 / 製造暨品質中心	2.4 綠色產品
	原物料使用	▲	●	●	●	●	員工、客戶、供應商	採購處 / 製造暨品質中心	2.4 綠色產品
社會 共榮	員工福利與薪資	▲		▲	▲		員工	人才暨職場發展處	4.3 員工福利與溝通 4.4 人才培育與薪酬制度
	供應鏈管理	▲	●	▲			客戶、供應商	永續發展委員會	3.1 永續供應鏈管理

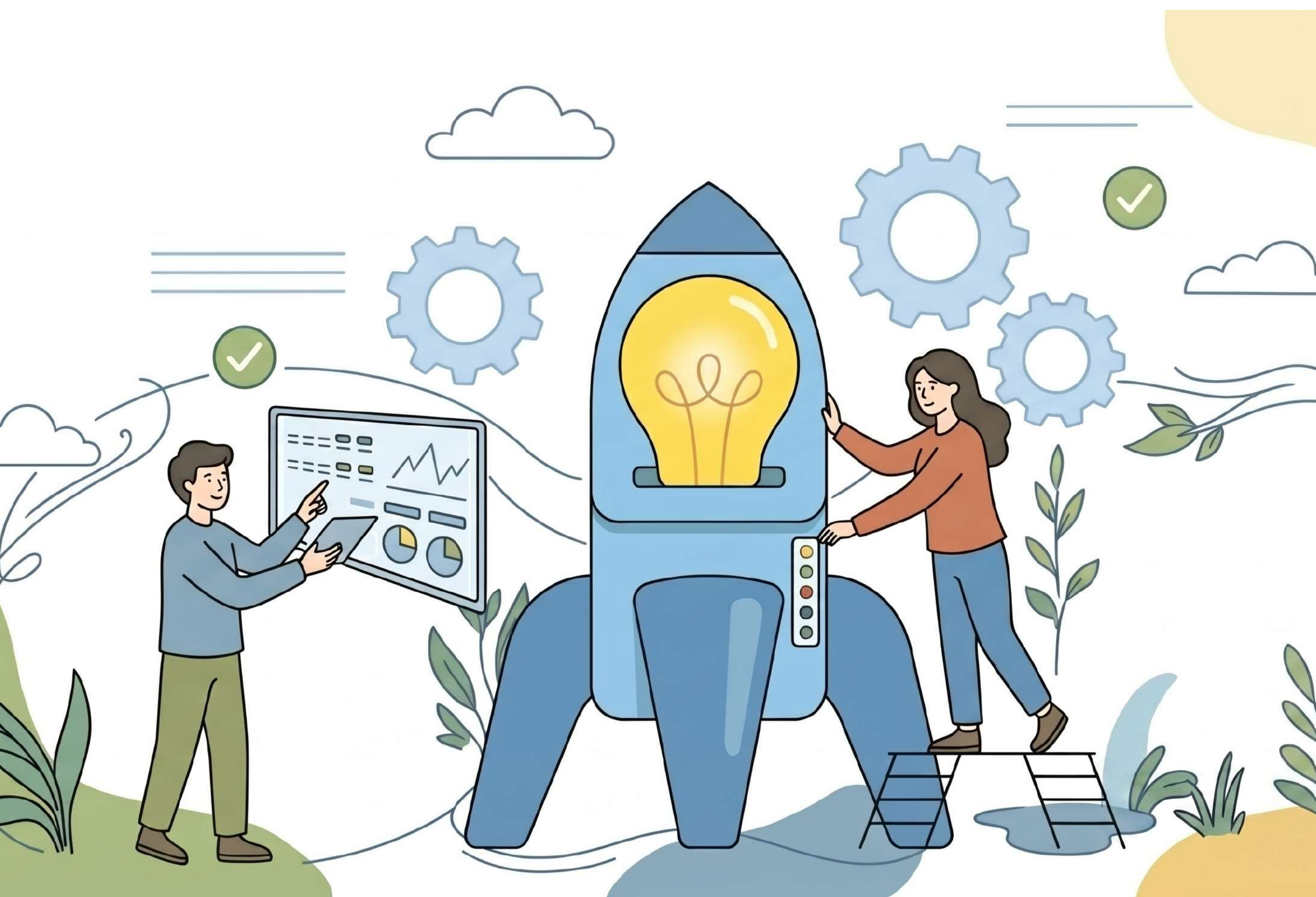
註：以符號表示組織商業行為對重大主題的衝擊關係：▲表示「造成（cause）」衝擊：組織如果因其自身的活動導致衝擊

●表示「促成（contribute to）」衝擊：一個組織的活動致使、促進或誘使另一個實體造成衝擊

■表示「直接相關（directly linked to）」：一個組織沒有造成或促成負面衝擊，其營運、產品或服務也可能因其商業關係而產生負面衝擊

01

領航創新的好伴



願景

宇瞻「以數位儲存為核心，成為科技化資訊服務整合的翹楚」為企業願景，打造一個快速、穩定、可信賴的智慧儲存應用環境，期能成為值得信賴加值服務整合者，提供絕佳的產品 / 服務使用體驗。

政策與承諾

宇瞻以「Access the best 力求完美、分享記憶」為品牌承諾，持續創新研發，跨足多元產品領域，定位為科技化的資訊服務整合者，擘劃未來發展藍圖。我們承諾在持續追求成長與突破的同時，以誠信經營為基礎，將永續發展視為企業營運的核心目標，持續為利害關係人創造價值。

本章重大主題管理

重大主題		重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
公司治理		宇瞻落實經營者責任，確保公司管理機制運行得當，包含發揮董事會職能、提升資訊揭露品質、重視利害關係人權益等			自訂重大主題
衝擊說明		宇瞻為落實經營者責任，確保公司管理機制運行，包括發揮董事會職能、提升資訊揭露品質、重視利害關係人權益，堅守法規，確保資訊公開透明，以保持企業誠信經營，對所有利害關係人負責，穩健成長。			
		實際	潛在	正面	負面
		V		51%	49%
管理行動 / 預防與補救措施		實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
		依計畫執行公司治理評鑑	公司治理評鑑前 5%(市值 50 億元以上至 100 億元類別)	公司治理評鑑前 5%(市值 50 億元以上至 100 億元類別)	達成
		董事會績效外部評鑑	擬於 2027 年度進行外部評估 (三年一次)	無	持續追蹤
利害關係人議合		利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
		員工	道德與法遵	每年	進行法令遵循宣導
			職場健康與安全	每年	進行年度教育訓練
			績效考核	每年兩次	進行績效考評及溝通
		投資人	舉辦法人說明會	每半年	說明營運績效與市場展望
			股東大會	每年	公司營運報告與討論
			公司官網	不定期	設立專責窗口與電子郵件 - 聯絡窗口：林筱玫經理 mei_lin@apacer.com
			新聞稿	不定期	
			發行永續報告書	每年	
評估方式 - 永續目標					
短期目標 (2026 年)		維持 ESG 評鑑績效上市公司 21%~35% 級距			
中期目標 (2026~2028 年)		以公司治理 3.0 藍圖為範本，健全公司風險管控，並增進公司資訊透明度，以維持 ESG 評鑑績效上市公司 21%~35% 級距			
長期目標 (2028 年起)		持續強化公司治理績效，定期自我檢視公司治理制度，並提升資訊透明度及維護股東及利害關係人權益			
聯合國永續發展目標 (SDGs)					



重大主題		重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
誠信經營		宇瞻遵循聯合國永續發展目標第 16 項及承襲公司核心價值，建立值得信賴的雇主品牌；依照法規確實執行高階管理層承諾及相關防範方案，搭配有效的會計及內控制度、多元檢舉渠道等管理及運作，每年定期在策略暨經營管理委員會及董事會中報告管理成果，維持永續企業發展。		GRI 205: 反貪腐 GRI 206: 反競爭行為	
衝擊說明		遵循法規建構反貪腐職場環境，並透過良好的治理結構及合規的申訴機制，建立誠信企業文化，維持公司永續發展。			
		實際	潛在	正面	負面
		V		54%	46%
管理行動 / 預防與補救措施		實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
		誠信經營政策宣導及訓練	參訓率 100%	參訓率 100%	達成
		高階主管承諾	承諾率 100%	承諾率 100%	達成
		董事會誠信經營報告	執行率 100%	執行率 100%	達成
利害關係人議合		利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
		員工	- 策略暨經營管理委員會議 - 永續發展委員會會議	- 每月 - 每季	- 內聯網申訴管道及連結 - 悄悄話信箱
永續目標			評估方式		
短期目標 (2026 年)		- 誠信經營政策宣導及訓練參訓率 100% - 高階主管承諾率 100% - 董事會誠信經營報告執行率 100%		- 誠信經營政策宣導及訓練參訓率 - 高階主管承諾率 - 完善申訴及檢舉管道執行率 - 董事會誠信經營報告執行率 - 第三方肯定	
中期目標 (2026~2028 年)		完善申訴及檢舉管道執行率 100%			
長期目標 (2028 年起)		獲得道德倫理或誠信經營第三方肯定 1 項以上			
聯合國永續發展目標 (SDGs)					
SDGs 16 和平、正義及健全制度；到 2030 年能藉著透明、負責且有效的治理架構，大幅減少各種形式的貪污賄賂，以及制定。					



重大主題		重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
法規遵循		嚴格落實本國法規要求，遵守法令規定，並參考國際準則，合於倫理道德的行為			自訂重大主題
衝擊說明		為落實公司治理責任並降低法遵風險，建置完善之法規遵循管理機制，透過法規鑑別、系統及法遵勾稽通知、使部門各項作業皆符合政府法令，以遵循各項法規與從業道德，無重大違法或違章情事。			
		實際	潛在	正面	負面
		V		52%	48%
管理行動 / 預防與補救措施		實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
		相關法令追蹤評估	無重大違法事件	本年度無重大違規案件	本年度無重大違規案件
利害關係人議合		利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
		政府	定期更新適用法規與修法動態，各單位並檢視運作有無遵循各項法規規範以及符合從業道德等，無重大違法或違章情事。	每年	- 法規盤查收集 - 各法規對組織的適用性與關聯性
永續目標				評估方式	
短期目標 (2026 年)				由各單位定期檢視其依據法規是否更新並由稽核單位定期查核。	
中期目標 (2026~2028 年)					
長期目標 (2028 年起)					
聯合國永續發展目標 (SDGs)					



重大主題	重大主題管理政策	國際框架與指標對照
------	----------	-----------

資訊安全	持續強化資安防禦與制度規範流程，為了業務持續營運、資訊服務不中斷及資料保護，循環改善精進資訊安全系統及管理策略，融合國際資安標準 ISO/IEC 27001：2022、NIST SP800-171 等，進行資訊安全管理框架建立。	GRI 418: 客戶隱私
------	--	---------------

衝擊說明	因應全球性資訊安全風險的崛起，宇瞻超前佈署應對的資訊安全管理機制，提升營運外，亦鞏固客戶與供應商、股東等利害關係人權益			
	實際	潛在	正面	負面
		V	53%	47%

	實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
管理行動 / 預防與補救措施	建立 ISO 27001 資訊安全管理體系	組建專責資安團隊 建立資訊安全政策與程序	Q1 成立資訊安全推行團隊 Q2 完成 ISO/IEC 27001：2022 制度建構與教育訓練	達成
		定期舉辦資訊安全培訓課程	Q3 實施 ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理辦法	
		進行內部稽核 完成外部驗證	取得 ISO/IEC 27001：2022 驗證	
	提升整體資訊安全防護能力	定期進行弱點掃描	高、中風險漏洞修補完成率達 100%	達成
		佈署先進網路存取控制系統	未發生未授權存取事件	
		建立即時監控系統告警機制	通過內部與外部稽核	

	利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
利害關係人議合	員工	● 年度成果報告	● 每年	內部專線 5300
		● 專案溝通審查	● 每季	
	● 電子郵件	● 不定期		
	● 教育訓練	● 不定期		
	客戶	● 客戶關係管理	● 每年	整體客戶滿意度調查
● 不定期			設有客服專線 0800-668-699 與 網路連絡方式	
		● 供應商考核	● 定期	供應商滿意度調查
	供應商	● 供應商大會	● 每年 1 次	供應商考核
● 品質改善會議		● 重大品質事件不定期		

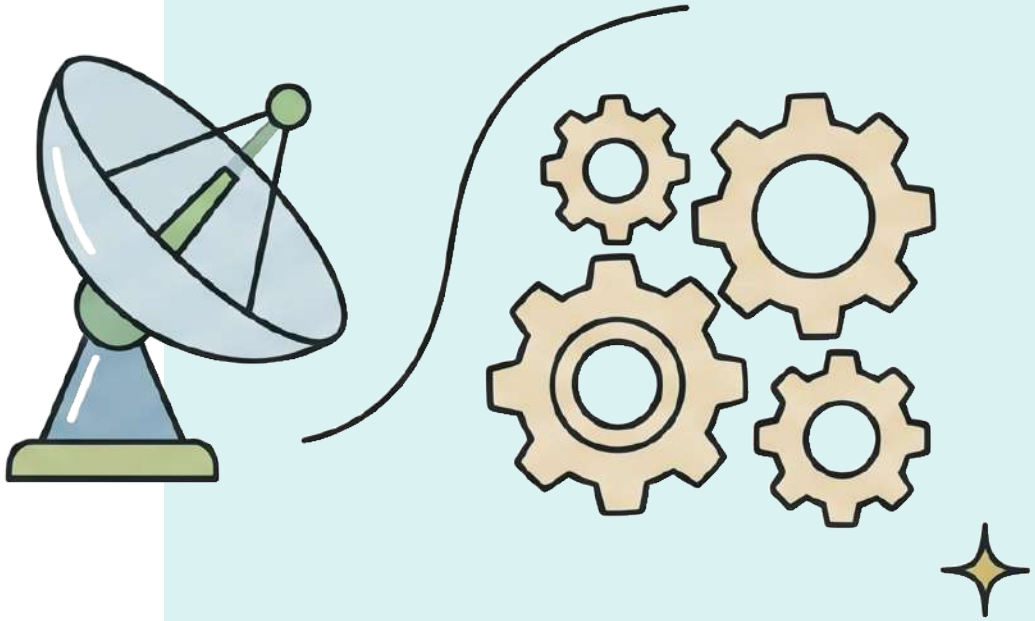
永續目標	評估方式
短期目標 (2026 年)	強化企業營運韌性，進行備援機制升級及災變演練
中期目標 (2026~2028 年)	全面防禦企業資訊資產，遵循國際資安防護框架
長期目標 (2028 年起)	持續循環改善企業資安防禦，擴大企業防禦

聯合國永續發展目標 (SDGs)

7.6 在科學、科技與創新上，提高北半球與南半球、南半球與南 半球，以及三角形區域性與國際合作，並使用公認的詞語提高 知識交流，作法包括改善現有機制之間的協調，尤其是聯合國水平，以及透過合意的全球科技促進機制。



重大主題		重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
經濟績效		以有效的風險管理機制擬定更好的經營策略及營業計劃，致力達成營運目標，創造企業經濟價值增值的永續經營		201 經濟績效	
衝擊說明		因身處高度變動產業記憶體產業，如何第一時間掌握國際趨勢以即時調整營運策略，是影響經濟績效的重大主因；另外善盡企業社會責任、落實公司治理也會對經濟績效產生衝擊。			
		實際	潛在	正面	負面
		V		56%	44%
		實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
管理行動 / 預防與補救措施		新客戶營收貢獻	占整體營收 2%	依不同的市場區隔訂定不同的通路及行銷策略	達成
		策略夥伴的貢獻	占整體營收 23%	以穩定供貨及季度報價策略方式，協助客戶快速導入產品線，透過雙方行銷共同合作彼此達到合作效益	達成
		利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
利害關係人議合		投資人 / 法人	- 法人說明會 - 股東大會 - 進行營運風險鑑別與管理 - 發行永續報告書	- 每半年 - 每年 - 不定期 - 每年	- 說明營運績效與市場展望 - 公司營運報告與討論 - 設立專責窗口與電子郵件 - 設立專責窗口與電子郵件 - 聯絡窗口：林筱玫 專案經理 mei_lin@apacer.com
		客戶	客戶關係管理	- 每年 - 不定期	- 整體客戶滿意度調查 - 設有客服專線 0800-668-699 與網路連絡方式
永續目標				評估方式	
短期目標 (2026 年)		發展四大營運動能，提升營運效益		年度財務報告之各項財務績效	
中期目標 (2026~2028 年)		提供整合服務與創新價值的領導品牌		項目 近年獲利	
長期目標 (2028 年起)		成為整合價值生態圈的領導品牌		單位：新台幣	2023 2024 2025
				營業收入	76 億 78 億 111 億
				毛利率	23% 16.6% 21%
				每股盈餘 (元)	4.51 2.18 6.70
聯合國永續發展目標 (SDGs)					
8.2 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。					

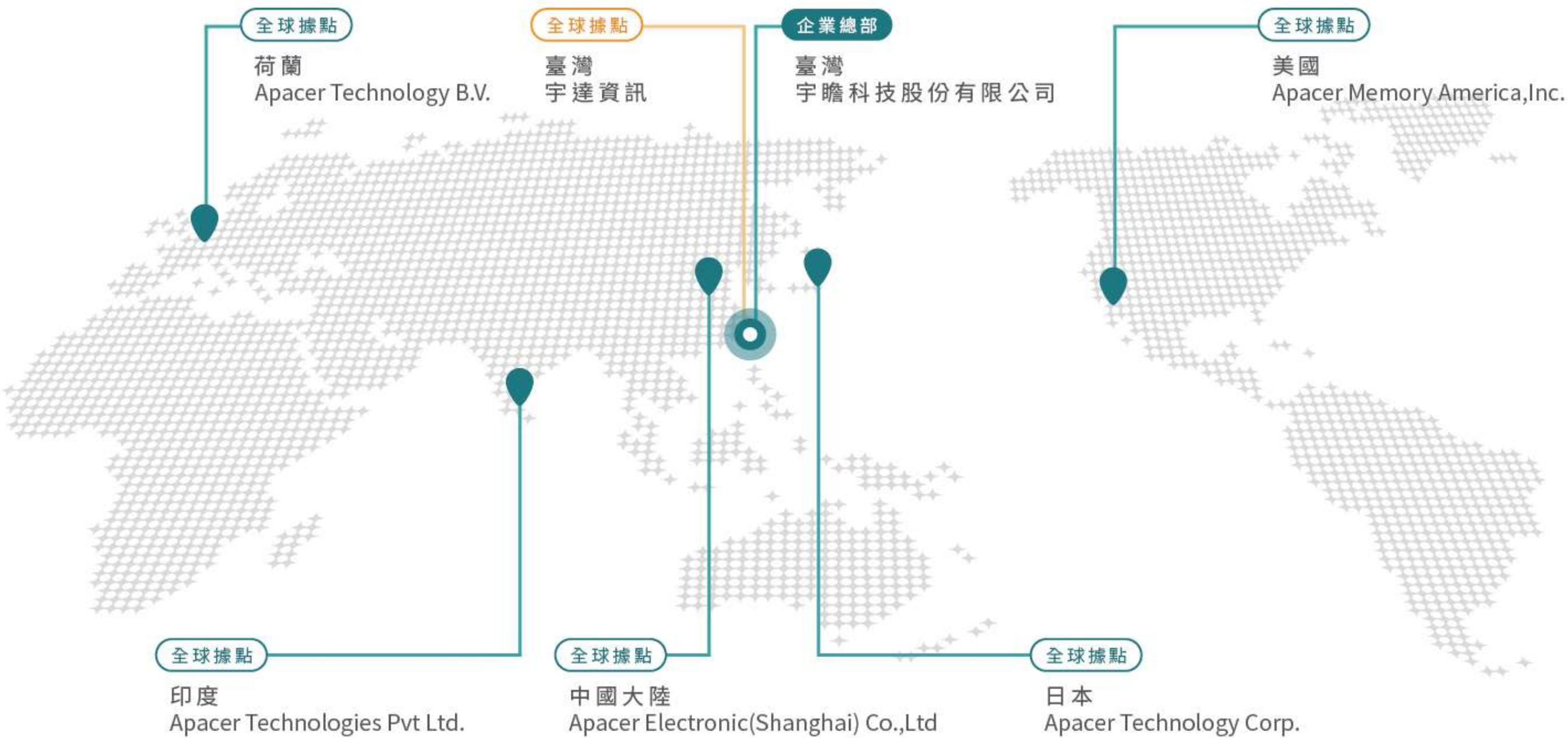


1.1

關於宇瞻

公司概況 - 營運據點

宇瞻在 1997 年成立，2010 年於台灣證券交易所上市 (股票代碼：8271)，營運迄今已超過 29 年。主要營運核心本業包含工業控制記憶體模組與數位儲存增值技術、消費型記憶體產品與電競記憶體，還有智慧應用處與電子紙事業處，分別提供智聯網與自動光學檢測整合解決方案服務，以及膽固醇電子紙產品解決方案。



獎項名稱

公司治理評鑑

市值 50 億元以上至
100 億元類排名級距：
前 5%

友善家庭暨
工作平等措施獎

EEAwards 產品獎

入圍 Interbrand
最佳台灣國際品牌
潛力之星

獎項名稱

Best in Show

(Embedded World-
Trade Show)

台灣精品獎

TCSA-
永續報告書獎 - 銀獎

[更多歷年獲獎資訊](#)

1.1

宇瞻具備整合研發、設計、製造與行銷能力。為提供專業級國際服務，以台灣新北市為全球營運總部，在中國、美國、荷蘭、日本及印度設有子公司；更在 2022 年擴展營運布局，和宇達資訊換股將其納入子公司（位於新北市三重區）。目前有三大主要股東，分別為群聯、研華與宏碁；主要業務範圍遍及全球，客戶類型涵蓋指標性經銷商、設備製造商、系統整合商和零售客戶等。

品牌承諾、核心價值

「以數位儲存為核心，成為科技化資訊服務整合的翹楚」為宇瞻的發展願景；秉持「Access the best 力求完美、分享記憶」的品牌承諾，提供優質產品與服務回應客戶。我們更堅持落實品牌核心價值「說到做到・堅持更好・夥伴共進」，透過「做好伴」三個字內化為企業文化的基底，成為推展永續經營的核心動能。

品牌承諾



品牌核心價值



公司名稱	宇瞻科技股份有限公司
公司地址	新北市土城區忠承路 32 號 1 樓
成立日期	1997 年 4 月 16 日
上市資訊	上市 & 股份有限公司 股票代碼：8271
資本額	1,281,292,660 元
產業別	半導體產業

主要產品	- 工業用固態硬碟 - 記憶體模組 - 加值技術 - 消費性數位產品如隨身碟 / 外接式隨身硬碟 / 電競產品 - 智慧物聯網整合解決方案 - AI+AOI 光學檢測與光譜式輝度量測系統 - 智動化檢測設備 ODM 設計製造服務 - 膽固醇電子紙產品
------	---

員工總人數 * 617 人 註：截至 2025 年 12 月 31 日全球營運據點總人數

1.1

誠信經營（重大主題）

誠信經營政策：落實誠信經營，禁止不當收益、資訊公開透明、尊重知識產權、公平交易競爭、身分保密反報復。

宇瞻以法令遵循作為誠信經營之基本前提。全球共 7 個營運據點 (台灣、中國、美國、荷蘭、日本、印度、宇達) 皆遵守該地區法規規範，並定期進行內稽內控誠信經營與反貪腐之風險評估，集團內並無接獲或發現任何違反相關誠信經營守則及行為指南規定情事，無任何據點有重大貪腐風險風險評估；為確保法令遵循與利益迴避之落實，已制定經董事會通過之誠信經營政策及「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」等相關方案，嚴格要求員工避免個人利益介入或可能介入公司整體利益之利害衝突，並每年向董事會報告誠信經營運作情形。同時公司指定人才發展單位，兼任誠信經營管理，確實評估內部控制制度遵行的有效性與合理性。

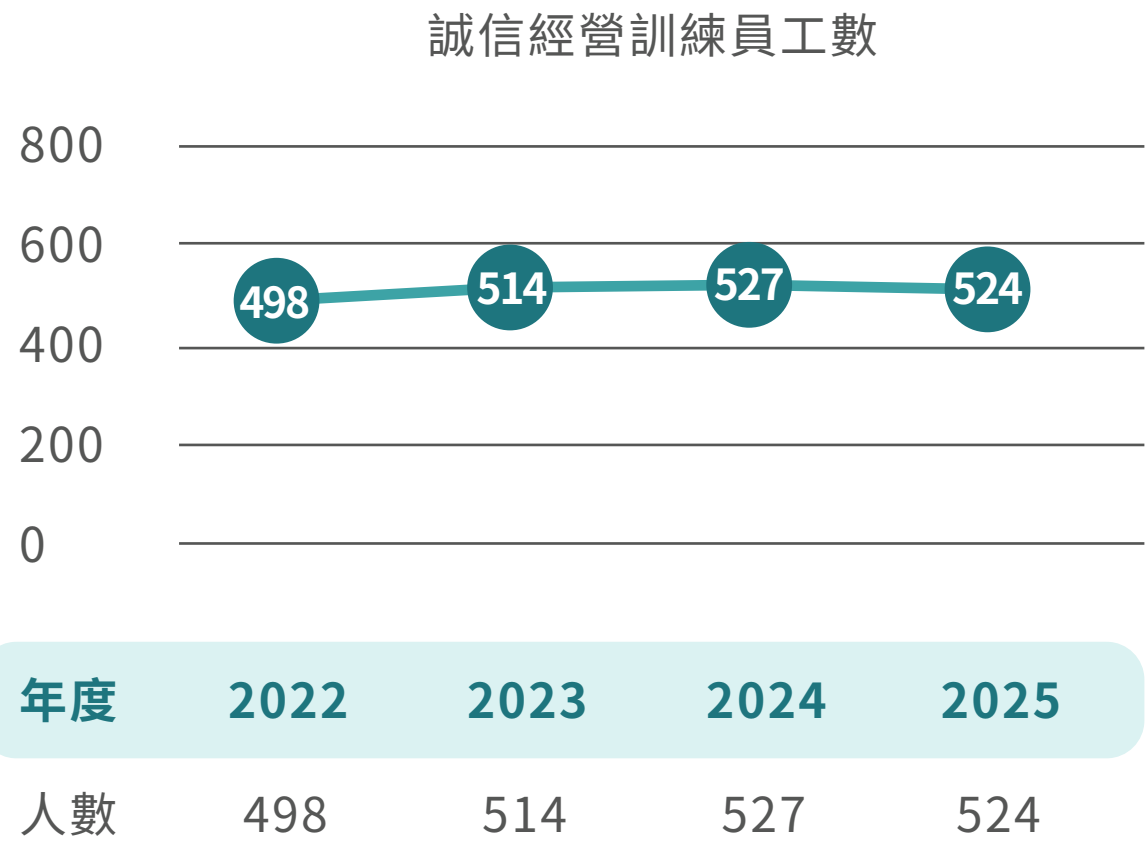
為積極防範企業經營之不誠信行為，宇瞻訂有檢舉制度，檢舉違反公司財務、法規、政策、道德標準等之相關情事，以及任何形式的舞弊行為，2025 年宇瞻並無任何反貪腐事件發生。詳情請參考宇瞻網站「[重要公司內規](#)」之誠信經營守則。

誠信經營教育訓練及宣導

與誠信經營關聯的行為準則亦公布於企業內網，對集團全體員工進行推廣與宣導。2025 年舉辦年度誠信經營教育訓練，訓練主題包含誠信經營訓練政策、廉潔規範及誠信經營守則等，並結合防範內線交易、隱私權及勞工、健康安全、環境衛生、道德規範、管理系統等 RBA 責任商業聯盟相關議題合併舉行訓練，共計 524 人次，員工參訓率 100%(台灣區員工數，海外員工逐步納入規劃中)。

另針對宇瞻商業夥伴們，同步召開供應商大會，宣導相關誠信經營政策；2025 年共 75 家供應商參加，出席率 89%。

誠信經營訓練員工數



註：2023 年後數據已包含子公司宇達資訊
註：台灣區含子公司宇達資訊在職員工

1.1

內部稽核

內部稽核目的

本公司設置內部稽核之目的，在於協助董事會及管理階層檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據，健全公司之營運。

內部稽核組織

- 本公司內部稽核隸屬於董事會，並向董事會 / 審計委員會報告。
- 內部稽核主管任免依法應由審計委員會同意後，提請董事會議決。
- 內部稽核人員之任免、考評及薪資報酬依本公司「公司治理實務守則」規定由稽核主管呈報董事長核准。
- 目前本公司配置稽核主管及內部稽核人員共計二人。

內部稽核運作

本公司依法建立公司之內部控制制度，內部稽核單位訂有內部稽核實施細則，並據以檢視評估現行控制制度、程序之有效性及遵循程度；其範圍包含公司所有作業及其子公司。每年依據風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經審計委員會同意後呈送董事會議決。

內部稽核人員依據年度稽核計畫執行內部稽核作業，每月或每季完成之稽核報告及追蹤報告於呈核後，於稽核項目完成之次月底前交付審計委員會委員查閱。另除向審計委員會報告稽核業務外，稽核主管並列席董事會報告。

內控自評作業

每年由公司各單位定期自行檢查內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行檢查報告，併同內部稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，作為董事長及執行長評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。項目完成之次月底前交付審計委員會委員查閱。另除向審計委員會報告稽核業務外，稽核主管並列席董事會報告。



檢查

各單位內控
自評檢查



評估

稽核室檢查評估



評估報告

自行評估報告



核決

呈核總經理及
董事長核決



決議

董事會決議



聲明書

內控聲明書用印

申報

1.1

檢舉制度

- 宇瞻重視貪汙舞弊及違反誠信經營等行為，訂有「檢舉制度」管理辦法，若有內部同仁或外部人員發現異常行為時，可藉由專屬管道舉報任何不當行為，並將交由專職負責人員進行調查與處理。
- 公司對檢舉人身份及檢舉內容也採取保密機制，保護檢舉人及相關調查人員，避免遭受報復或不平等對待；舉報申訴聯絡資訊如下，2025 年未發生異常事件。

註：點我了解詳情

違反從業道德檢舉聯絡資訊

舉報申訴專線

- (02)2267-8000
- 人資主管分機 5980-5981
- 稽核主管分機 5903

舉報申訴郵件信箱

- whistleblower@apacer.com (本電郵箱會將信件自動轉寄給人資及稽核主管)

舉報地址

- 236 新北市土城區忠承路 32 號



1.1

法規遵循（重大主題）

宇瞻已依公開發行公司相關法規要求，制定各項內部作業辦法，同時持續關注主管機關法規的更新，並即時調整相關政策，確保合規經營。

此外，經營團隊亦密切關注可能影響公司財務與業務的國內外政策及法規，除調整相關風險管理程序，更隨時依最新法令，安排相關教育訓練課程，由人力資源單位統籌協調課程與內外部專業講師安排，實施教育訓練，對象遍及全員。透過持續的教育訓練提升員工的法律意識與專業能力，以確保每位員工在與客戶往來時皆能遵循最新法令。

宇瞻於報導期間內並無發生任何違反公司治理、環境及社會相關法令的情況，故 115 年共發生【0】件重大違反法規事件，其中【0】件屬於金錢制裁事件、【0】件屬於非金錢制裁事件。

公司重大違規事件係判定標準係以公司發生「上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」所定義之「重大事件」，包括單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者，公司均會依法揭露，並於永續報告書中說明。」

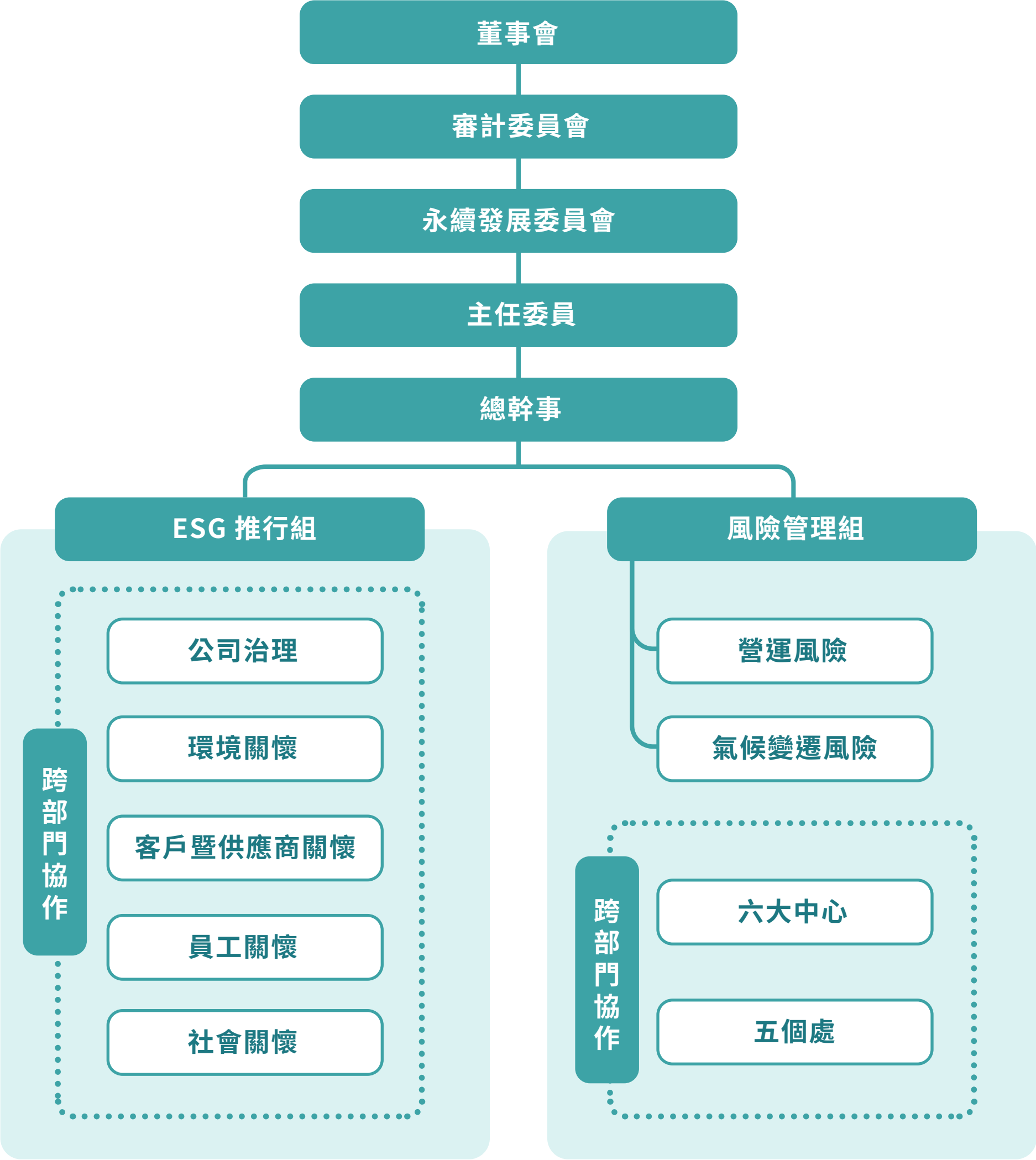
宇瞻及其子公司於 114 年及 115 年在環境安全、衛生以及勞工權益違規事項皆為 0 件且無商品檢驗標識不符之違規事件及相關罰款。

營運風險管理

宇瞻為促進公司健全營運與企業永續發展，訂定「風險管理政策與程序」，在公司從事營運活動時，以企業永續經營的角度審慎檢視內外部可能之潛在風險，落實風險管理機制運作，提昇風險管理分工效能，以期能合理確保公司策略目標之達成。

1.1

風險管理組織架構



董事會及審計委員會

董事會為本公司永續發展及風險管理最高決策單位，並由審計委員會督導公司永續發展及風險管理之運作。

永續發展委員會

本公司在董事長暨策略長下設永續發展委員會。永續發展委員會下設 ESG 推行組與風險管理組，其中風險管理組為風險管理政策執行管理單位，負責推動公司風險管理運作：

- 擬定風險管理政策及相關辦法
- 執行董事會核定之風險管理政策
- 審查公司風險管控相關議題
- 監督整體執行與協調之運作
- 針對整體風險的辨析、預防及監控或重大風險管控議題
- 每年至少一次向董事會進行呈報

風險管理組

隸屬於永續發展委員會，由公司各中心與直屬處推派窗口組成，負責風險管理作業之執行。包含公司各營運構面之基礎風險鑑別，提出改善因應策略與管控計劃，執行日常風險管理作業。

1.1

風險管理範疇

本公司依據下述風險類別開展風險管理的運行：

ESG 類型	風險類別	定義
G	營運風險	又稱營業風險，是指在企業的生產經營過程中，供、產、銷各個環節不確定性因素的影響。
G	市場風險	市場風險可以分為利率風險、匯率風險、股票價格風險、原物料價格風險等。
E、S	環安衛風險	職業災害 / 環境、自污染 / 公共衛生事件（如疫情等）風險。
G	財務風險	企業無法按期支付負債融資所應負的利息或本金而有倒閉的可能性，因此又稱為違約風險。
S	人力資源風險	與勞動力相關風險，如招聘、工作分析、職業計劃、績效考評、薪資管理、福利 / 激勵、員工培訓、員工管理等各個環節中之風險。
G	資訊安全風險	公司之資訊資產受內外部等多種威脅的攻擊，營運無法持續運作造成損失。
E、S	新興風險	新興風險係指因新種業務或新種風險，因未進行風險辨識與評估，造成對未來業務運作可能產生不利影響，如氣候變遷風險等。

風險管理組各成員針對公司內外部各該單位所見風險項目進行風險之辨識、衡量及回應，並對所辨認出之風險項目因應做法進行後須之改善追蹤作業以期有效管制風險於可控範圍內。

風險管理運作內容

內容	說明
確認目標	各單位確認該單位的年度目標
風險辨識	檢視造成無法達成目標之風險，將風險來源分類及說明並確認影響性
風險衡量	建立風險評量標準：機率大小及影響程度 建立風險基準：依據機率大小 (x 軸) 影響程度 (y 軸) 與製作風險分布圖
風險回應	針對非常嚴重且確定之風險議題：了解現有控制機制是否可控制風險，如避免之風險制定應對策略（轉嫁 / 接受 / 排除等）
改善追蹤	追蹤上述措施有無有效降低風險。

風險管理執行情形

本公司積極推動落實風險管理機制，於 2021 年 8 月 4 日訂立「風險管理政策及程序」並業經董事會同意通過。於 2021 年 10 月份，原「企業社會責任委員會」調整為「永續發展委員會」，「永續發展委員會」除原設有 ESG 推行小組外，增設「風險管理組」，負責執行風險評估與回應等營運風險管理相關事宜。

1.1

2025 年本公司風險管理組運作情形如下：召開定期會議

1. 每季召開風險管理組會議

本公司每季就公司之整體風險進行風險辨識、衡量、回應及改善追蹤，藉由高階主管及風險管理組各成員對公司內部運營活動進行風險辨識、衡量、回應及改善追蹤，鑑別可能導致本公司目標無法達成、造成損失或負面影響之潛在風險事件。並依據公司策略目標、內、外部利害關係人觀點、風險衝擊可容忍度及可用資源，選定風險因應對策或落實風險減緩計畫，再由風險管理組各成員會同各營運單位相關人員持續監控，適時回報風險管理小組，並做成相關紀錄。

本公司之風險辨識包含但不限於營運風險、市場風險、環安衛風險、財務風險、人力資源風險、資訊安全風險、新興風險（如氣候變遷風險等）等營運相關之風險。

2. 定期呈報董事會

風險管理組每季彙整風險管理執行情形及評估報告，內容包含各面向風險評估結果，並針對風險較高的面向說明控制及監督程序後，定期提交由永續發展委員會彙整，向董事會報告風險管理執行結果。

最近一次報告已於 2025 年 12 月 18 日由永續發展委員會呈報董事會

風險管理專案之未來規劃與進程

宇瞻考量永續趨勢，未來評估將永續發展委員會進行組織調整，以高階主管負責風險評估，擴大參與層面，確保後續營運風險、氣候變遷風險都能合併檢視並提出全面性策略，規避與降低風險發生衝擊。

1.1

2025 年企業風險矩陣

依據重大性原則及風險分類，由各高階主管與風險管理組成員進行公司內部風險辨識及衡量後，彙整為下列風險矩陣圖。



2025 年重大議題應對措施

2025 年本公司針對上表所辨識之風險項目，取發生率最高 / 衝擊度較重大之項目，回應作法如下：

ESG 類型	風險類別	重點議題	問題描述 / 背景說明	可能影響	應對方式	應對策略
G	營運風險	呆滯料	訂單不確定性高，造成物料庫存高且需求低導致周轉速度減緩	影響公司資金運用、造成庫存價值損失及影響公司財務表現	降低風險	1. 長期無需求物料透過採購轉賣或供做替代料 2. 增加共用性以降低庫存隨時更新訂單資訊 3. 依據料況以取消採購單 / 量或延遲進貨等方式降低庫存。
G	市場風險	缺料	1. 供應商減產與漲價致使物料缺乏。 2. 客戶訂單與預估量落差大，物料量不足以供應訂單需求。	無法滿足客戶訂單需求及滿意度	降低風險	1. 每月檢視業務客戶訂單預測數，調整備料量 2. 建立安全庫存水位 3. 建立急單 pull in 機制 4. 建立重點客戶屬性交期達交與檢討機制 5. 適時啟動配貨措施

1.1

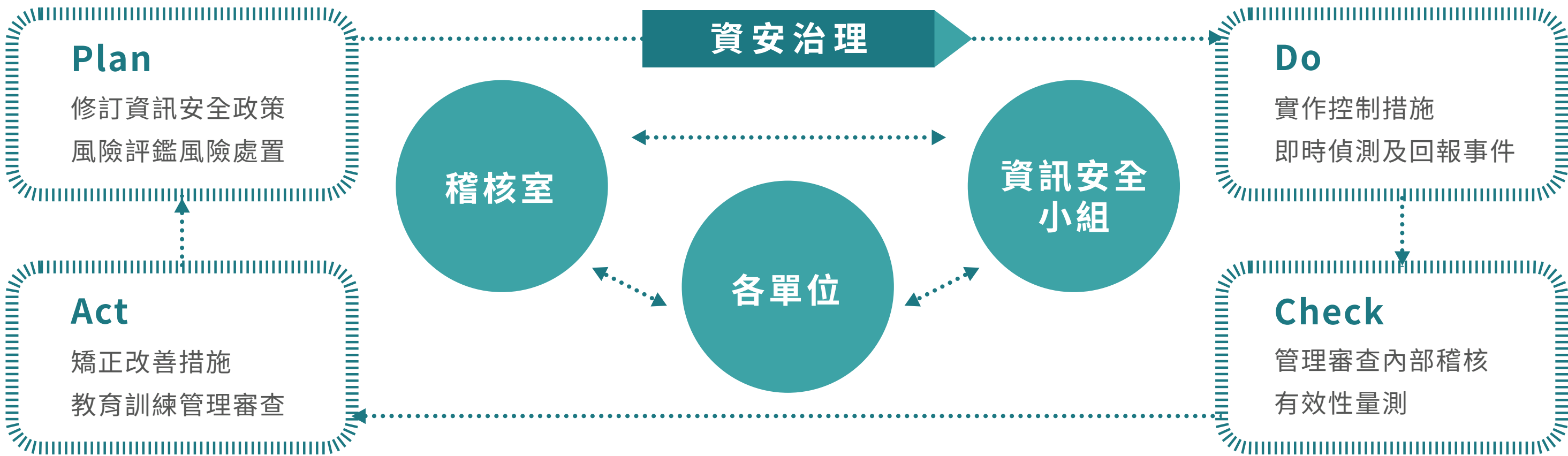
資訊安全（重大主題）

資訊安全政策

本公司資訊安全針對資訊資產進行各項管控措施，內容分類包含有：資安管理體系、員工資安管理、資產分級管理、系統開發維護、系統安全管理、通訊網路管理、存取安全控制、弱點偵測管理、事件回應管理、營運持續管理等，持續因應新的風險及資安框架要求進行增訂，且相關政策作為與官網揭露資訊一致；以此幾大類別分別進行 PDCA 的持續循環作業，包含有：

- **規劃階段：** 資訊資產分級分類、風險評鑑、風險處理計畫
- **運行階段：** 縱深防禦含實體安全施行、系統 / 裝置安全施行、帳號權限管理、資安監控維運
- **審核階段：** 內部稽核、資訊資產抽樣審核、技術防禦有效性量測
- **改善階段：** 矯正改善措施、管理審查會議
- **資安意識：** 公告宣導、新人資安教育訓練

並每年檢視資訊安全政策內容，持續強化員工資訊安全意識，透過員工資安教育訓練及公告宣導，提升員工正確的認知與知識，達到資訊安全保護目的。詳情請參考宇瞻網站「[資訊安全管理](#)」。



1.1

資訊安全目標：

確保資訊作業可正確、完整、可用的持續營運

資訊安全管理單位：

成立資訊安全小組，確認資訊安全管理運作之有效性

資訊安全控制措施：

● 權限管理

人員帳號管理及審核

● 存取控制

人員存取控制管理、資料外洩管理、人員遠端存取行為限制、外接儲存裝置管制

● 外部威脅

定期掃毒與偵測惡意程式、設置網路防火牆

● 營運維持

系統運作監控異常示警、定期資料備份及磁帶異地存放、異地機房備援、定期災害復原演練

● 資安宣導

新人教育訓練課程、不定期公告資訊安全相關資訊

2025 資訊安全管理成效：

宇瞻進行持續改善有利於降低外部威脅風險

- **年度盤點資安事件及風險評鑑：**2025 年度未發生重大資安事件
- **提前規劃風險管理：**因應國內外重大資安事件進行內部盤點，規劃進行風險處理

資安推動執行成果

2024 年成效

1. **資安認證** – ISO 27001 之 [IT 機房 + T100 核心系統認證]
2. **資安控制** * 防護技術提升 4 項
 - Fab 非法設備連線管控
 - 汰換網路防火牆設備
 - 汰換垃圾郵件閘道器
 - 建立外部服務存取 DMZ 隔離區強化防護架構

2025 年成效

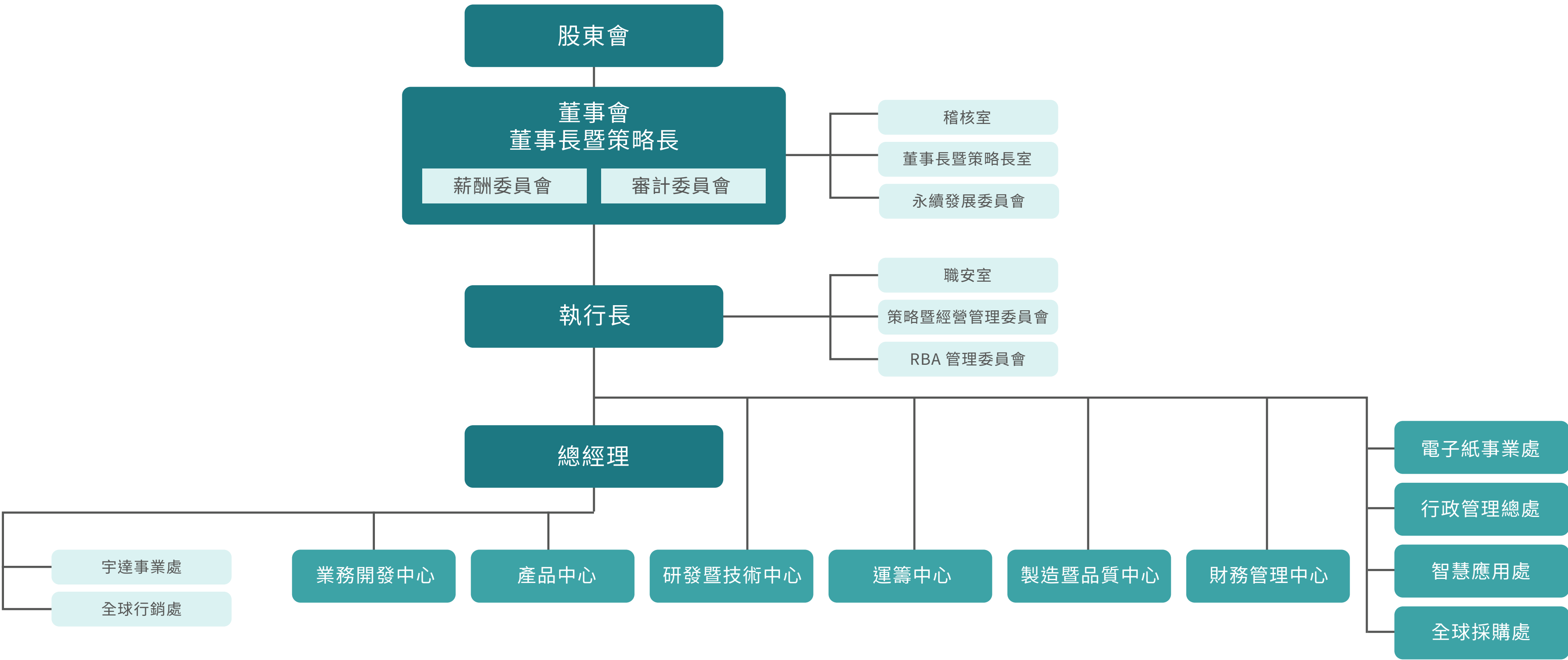
1. **接軌國際規範支持業務發展：**維持 ISO/IEC 27001：2022 驗證有效性，持續落實 ISO 規範事項
2. **PDCA 風險源管理：**識別風險源 (移動儲存設備、終端設備、產線機台、伺服器主機、外部網路、外部客戶 / 檔案交換、電子郵件 / 社交攻擊)，針對權限、版本與弱點，進行收斂修補與落實審查。
3. **與時俱進防護技術發展**
 - 優化高效可視化戰情平台
 - 優化告警機制
 - 建立系統資料遮罩
 - 優化機房網路拓樸
 - 儲存設備資源擴增 / 汰換
 - 運算伺服器資源擴增 / 汰換

內部稽核：通過資安相關稽核無重大缺失，亦無違反資訊安全、造成客戶資訊洩漏及罰款等重大資安事件發生。
 高階管理階層年度報告：2025/12/18 至董事會報告執行現況

1.2

公司治理（重大主題）

因應速度經濟時代，宇瞻科技採行戰略與執行分權之組織治理。由董事長兼任策略長，親自擘劃未來競爭藍圖；同時將營運執行權交予執行長及總經理，藉此落實權責分離、降低利益衝突風險。公司目前設有 6 大功能中心及 6 大事業 / 支援單位，旨在發揮體系綜效，驅動業績持續成長。



(註：此為 2025/3/1 生效之組織圖)

1.2

「強化公司治理」為宇瞻公司治理之核心價值，宇瞻持續以實際行動積極參與公司治理評鑑之成績持續提升。

2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
第九屆	第十屆	第十一屆	第十二屆
(上市公司排名級距 :6%~20%) 市值 50 億元以上至 100 億元類排名 級距：前 5%	(上市公司排名級距 :6%~20%) 市值 50 億元以上至 100 億元類排名 級距：前 5%	(上市公司排名級距：6%~20%) 市值 50 億元以上至 100 億元類排名 級距：前 5%	上市公司排名級距：21%~35%

宇瞻 2025 年公司治理執行事項

宇瞻設立公司治理主管，派任賴孜玟財務長暨發言人兼任，負責公司治理相關事務，業務執行情形包括下列內容：

- 一． 定期安排董事進修等事務，提供董事執行業務所需之資料、與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事遵循法令。
- 二． 協助董事會及股東會議事程序及決議遵法事宜。
- 三． 安排獨立董事與內部稽核主管及簽證會計師於審計委員會議進行溝通。
- 四． 維護投資人關係。
- 五． 負責董事會及股東會重要決議之重大訊息公告事宜，依法發布重大訊息。
- 六． 安排「誠信經營執行單位」於 2025 年 12 月 18 日向董事會報告當年度本公司推動誠信經營之執行情形及計畫，確保誠信經營守則之落實。
- 七． 安排「永續發展委員會」於 2025 年 12 月 18 日向董事會報告當年度永續發展實務守則之執行成果，確保永續發展實務守則之落實。
- 八． 協助董事任期屆滿全面改選。
- 九． 每季審查公司治理評鑑執行情形。
- 十． 其他依公司章程或契約所訂定之事項。

1.2

公司治理架構

董事會

選舉與提名

宇瞻董事會採候選人提名制度有考量董事會成員之多元性與獨立性，並依據本公司「公司治理實務守則」第三章「強化董事職能」第一節「董事會結構」。未來將候選人相對應的 ESG 衝擊管理能力，列入遴選準則。董事會由九位在各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並設置三位獨立董事 (占比 33.33%)，獨立董事席次優於法規規範，且其中 1 席獨立董事為女性。董事任期 3 年，每屆於股東常會進行改選，本屆任期於 2024 年 5 月 31 日改選就任，將於 2027 年 5 月 30 日屆滿。詳細辦法請參照：[公司治理實務守則](#)

董事會自評

董事會績效外部評估

本公司之「董事會績效評估辦法」已於 2024 年 10 月 28 日修訂，並於該辦法第三條規定，公司應至少每三年委任外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行董事會績效評估一次。前次執行時間為 2024 年，下一次執行時間預計為 2027 年。

執行情形

本公司於 2024 年 9 月委由台灣投資人關係協會 (以下稱關係協會) 執行 2024 年董事會外部績效評估，詳細執行情形如下：

- **評估範圍期間：**2023 年 11 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日。
- **評估方式：**由前揭關係協會以書面方式審閱本公司提供評估所需檢視之相關文件及各董事會成員之自評問卷，並於 2024 年 11 月 13 日由評估小組至本公司進行實地訪談，出席人員包含本公司董事長、審計委員會主席 (獨立董事) 及薪資報酬委員會主席 (獨立董事)、公司治理主管及稽核主管。
- **評估構面：**以董事會組成及專業發展、董事會決策品質、董事會運作效能、內部控制及風險管理以及董事會參與企業社會責任程度五大構面，檢視本公司董事會運作情形。
- **評估結果：**關係協會於 2024 年 11 月 25 日出具董事會績效評估報告，報告內容摘錄如下，本公司亦已於 2024 年 12 月 19 日提報董事會。
- **評估報告之總評：**受評公司董事會成員多元化且結構健全，董事會定期召開，全體董事實際出席率良好，於開會前可取得相關議案之充分資訊，以對重大議案持續追蹤與充分溝通，獨立董事與稽核主管及會計師亦有單獨溝通，董事會定期了解及督導公司企業永續發展運作及執行情形、風險管理、智慧財產權管理、資訊安全及誠信經營等，近年來公司治理評鑑皆位列上市公司 6% 至 20%，整體董事會運作十分良好。
- **評估報告之建議及本公司預計採行措施：**請參照

1.2

董事會績效評估

本公司透過「董事會績效評估辦法」之規定辦理每年度董事會自評。其自評包括評估範圍、方法及指標等。董事會、董事成員（自我或同儕）及功能性委員會績效評估各面向。請詳本公司之「董事會績效評估辦法」第八條規定。績效評估結果分為三個等級：超越標準、符合標準、仍須加強。詳細成果參考右表：

2025 年董事會績效評估辦法執行結果報告

評估項目	評估結果
董事會績效評估（整體）	超越標準
董事成員（自我）績效評估	超越標準
功能性委員會績效評估	超越標準

董事會功能

除監督公司營運狀況、提供營運建議外，並針對企業永續相關事項進行討論，交由永續發展委員會秘書處負責執行，本公司此屆任期將於 2027 年 5 月屆滿，新任董事將於 2027 年進行改選。相關董事會群體智識教育訓練，詳見年報 31-32 頁

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	對應 ESG 面向
董事長兼策略長	陳益世	社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	G
		社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3	G
副董事長	陳明達	台北金融研究發展基金會	展望 2025 年，國際情熱觀察的重點指標與趨勢分析	3	G
		社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	G
		社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	G
董事	張家駢	社團法人中華公司治理協會	高階經理人薪酬與 ESG 績效制度設計	3	G、S
		社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	G
董事	呂理達	社團法人中華公司治理協會	董事會如何因應 12 個 ESG 風險議題	3	E、S、G
		社團法人中華公司治理協會	數位時代「金融犯罪」之法律責任與法遵實務解析	3	G
法人董事代表	簡慧祥	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3	G
		社團法人中華公司治理協會	川普當選後之全球經濟局勢評析	3	G
		社團法人中華公司治理協會	全球永續法規趨勢暨氣候相關揭露	3	E、G
		社團法人中華公司治理協會	IFRS 18 財務報表之表達及揭露與永續「創新」之法 - 回應社會變遷建立差異化創新策略	3	E、G
董事	黃少華	社團法人中華公司治理協會	驅動變革與永續：從全球趨勢洞察企業風險治理新局	3	G
		社團法人中華公司治理協會	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3	G
獨立董事	吳廣義	社團法人中華公司治理協會	董監如何督導公司做好企業風險管理及危機處理	3	G
		社團法人中華公司治理協會	如何設計治理與管理，讓企業接班不再是永續經營的障礙	3	S、G
獨立董事	彭錦彬	台灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6	E、G
獨立董事	韓靜實	中華獨立董事協會	企業全球佈局關鍵因應	3	G
		社團法人中華公司治理協會	地緣政治下資安治理及管理	3	G
		社團法人中華公司治理協會	當前全球經濟情勢與川普新政的效應	3	G

1.2

多元背景

董事會成員分別擁有經營管理、會計財務及工程科技等專業背景，並基於成員不同專業背景，各具備會計財務分析、經營管理、創業投資、工程科技及領導與決策能力，展現多元互補成效。經由董事們的專業背景及產業經歷，使本公司確切落實經營及未來發展策略，2025 年度董事持續進修 ESG 相關課程 66 小時，以提昇董事會永續智識，利於公司治理政策及規劃與時俱進。

利益迴避原則

本屆董事會 2025 年共開會六次，平均出席率為 92.6%。宇瞻重視董事會運作之透明度、專業性及高效率，以強化公司治理效能。董事會綜合國際情勢、市場觀察、財務評估監督公司重大決策。我們將持續強化董事會 ESG 意識與能力，保障股東權益、提升營運績效、發揮獨立董事功能、強化風險管理及確保資訊透明，有效保障公司所有利害關係人之利益。

關鍵重大事件之溝通機制

本公司本公司對於關鍵重大事件採取分級管理與定期報告之原則，確保最高治理單位能系統性地參與重大決策與風險控管。

- **定期回報制度：**本公司將環境、社會及治理（ESG）相關之關鍵議題納入董事會與未來審計委員會之常設議程。由本公司永續發展委員會下之風險管理組定期提交風險評估摘要，使最高治理單位能掌握公司長期發展之潛在挑戰。
- **利害關係人反饋：**透過多元化的溝通管道（如員工申訴、供應商評核等）蒐集之關鍵資訊，由人才發展單位（本公司之誠信經營作業單位）及永續發展委員會下之 ESG 推組統籌，確保所有重大潛在疑慮均能有效反應至治理層級。

事件性質分類	溝通件事	事件概述與溝通成效
營運風險與策略	2 件	針對呆滯料及缺料議題向董事會進行報告及應對之策略。
環境與法規遵循評估	1 件	定期追蹤溫室氣體盤查。
社會與利害關係人	0 件	本年度無發生涉及重大人權或社會衝擊之關鍵事件。

1.2

職稱	姓名	性別	專業背景	產業經歷							董事會 出席次數	出席率
				會計及財務 分析	經營管理	創業投資	工程科技	領導決策 能力	淨零途徑	社會與人權 衝擊		
				G	ESG	G	EG	G	EG	SG		
董事長兼策略長	陳益世	男	管理		V		V	V		V	6	100%
副董事長	陳明達	男	管理、工程		V		V	V	V		5	83.33%
董事	呂理達	男	管理、工程		V	V	V	V		V	5	83.33%
董事	張家駟	男	管理、工程		V		V	V	V		6	100%
董事	黃少華	男	工程、財務	V	V	V	V	V		V	5	83.33%
董事	宏碁（股） 公司代表人 - 簡慧祥	男	管理、工程		V		V	V		V	5	83.33%
獨立董事	吳廣義	男	工程		V	V	V	V	V		6	100%
獨立董事	彭錦彬	男	管理、財務	V	V	V		V		V	6	100%
獨立董事	韓靜實	女	管理、財務	V	V	V		V		V	6	100%

註¹：2024.05.31 股東常會改選卸任
註²：相關董事會成員兼職狀況、具控制力股東的存在（董事持股）可參照年報 P60
註³：供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況參照年報 P61
註⁴：下載網址：[點此](#)

1.2

薪酬政策

相關最高治理單位和高階管理階層的薪酬結構，包含固定薪資及變動獎酬等；最高治理單位和高階管理階層的獎酬計畫，2025 年起將連結股東利益與環境友善、社會共融及公司治理 (Environmental, Social and Governance，以下簡稱 ESG) 成果

宇瞻董事資料

(本屆董事會任期：2024 年 5 月 31 日至 2027 年 5 月 30 日)

職稱	任期	姓名	性別	年齡	兼任本公司職務	兼任其他公司重要職位	功能性委員會	
							審計委員會	薪酬委員會
董事長	3	陳益世	男性	51 歲 (含) 以上	策略長	Apacer Technology (BVI) Inc. (Director)		
董事	3	黃少華	男性	51 歲 (含) 以上	-	-		
副董事長	3	陳明達	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司總經理	宇達資訊事業股份有限公司 (董事長)		
董事	3	張家驥	男性	51 歲 (含) 以上	擔任本公司執行長	Apacer Technology B.V. (Director)		
董事	3	呂理達	男性	51 歲 (含) 以上	-	Apacer Technology Japan Corp.(Director)		
董事	3	宏碁股份有限公司 (法人代表人：簡慧祥)	男性	51 歲 (含) 以上	-	宇瞻電子 (上海) 有限公司 (董事)		
獨立董事	3	吳廣義	男性	51 歲 (含) 以上	-	宇達資訊事業股份有限公司 (董事)	V	V
獨立董事	3	彭錦彬	男性	51 歲 (含) 以上	-	-	V	V
獨立董事	3	韓靜實	女性	51 歲 (含) 以上	-	-	V	V

1.2

功能性委員會

薪資報酬委員會

- 成立時間：2011 年 8 月
- 功能：薪資報酬委員會之主要職責係以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。
- 訂定並定期檢討薪資報酬委員會組織規程及提出修正建議。
 - 訂定並每年定期檢討董事及經理人年度和長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
 - 每年定期評估董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

2025 年委員會議出席比例

職稱	姓名	實際出席次數	出席率 (%)
召集人	吳廣義	4	100%
委員	彭錦彬	4	100%
委員	韓靜實	4	100%

註¹：本屆委員任期自 2024 年 5 月 31 日至 2027 年 5 月 30 日。

註²：出席率 = 實際參與次數 / 辦理次數 2025 年委員會議出席比例

審計委員會

- 成立時間：2018 年 5 月
- 功能：審議及監督如下事項
- 公司財務報表之允當表達
 - 簽證會計師之選 (解) 任及報酬
 - 簽證會計師之獨立性
 - 公司內部控制之有效實施
 - 公司遵循相關法令及規則公司存在或潛在風險之管控

2025 年委員會議出席比例

職稱	姓名	實際出席次數	出席率 (%)
召集人	吳廣義	4	100%
委員	彭錦彬	4	100%
委員	韓靜實	4	100%

註¹：本屆委員任期自 2024 年 5 月 31 日至 2027 年 5 月 30 日。

註²：出席率 = 實際參與次數 / 辦理次數

1.3

多元產品與營運績效（重大主題）

營運策略規劃

宇瞻以研發製造記憶體模組與加值技術為主，產品線分為 B2B 工控與 B2C 消費。不同於其他競品選擇專注工控或消費二擇一，宇瞻採用耕耘兩條產品線的營運模式。主要是因為於記憶體產業易受外在環境影響導致價格劇烈波動，為了確保營運績效，藉由價格較具抗跌性的工控產品搭配能快速反應價差的消費產品，做到調節價格與穩定獲利。而透過消費產品能直接與消費者溝通，有助於累積品牌價值，創造更多合作機會。有鑑於企業永續營運需要注入更多動能，我們從 2021 年開始佈局三大營運動能（專注重點領域、佈局未來技術、營運數位轉型），2022 年新增第四大營運動能 - 策略夥伴結盟，加入宇達資訊與宏碁公司，目前已有三家私募策略夥伴分別為：群聯、研華與宏碁，持續與他們推展合作布局成長動能。

短期營運策略

工控做深，通路做廣

短期的營運發展，我們設立很明確的目標：工控要做深，通路要做廣。對於應用領域的指標客戶我們持續開發，同時透過數據應用提高營運效能，就如同前一頁提到企業的營運 AI 轉型。另外消費性產品的通路也積極拓展，最後一點，同時也是目前最重要的，策略性的平衡營運、採購需求與庫存水位，有效的發揮最大資金運用以取得營運績效。

長期營運策略

為回應企業長期營運需求、強化永續競爭力，並因應 AI 發展趨勢帶來的產業變革，宇瞻發展出四大核心營運動能：專注重點領域、佈局未來技術、營運 AI 轉型，以及策略夥伴結盟，作為企業中長期成長的重要驅動力。同時，宇瞻亦順應全球永續發展趨勢，由永續發展委員會統籌制定 ESG(Environment 環境、Social 社會、Governance 公司治理) 相關政策與年度推動目標，並將永續治理與營運策略相互整合，作為企業長期業務發展與決策的重要依循

1.3

產品與服務產品類型

宇瞻產品與服務範疇分為三大類，分別為「B2B 工業控制類產品」、「B2C 消費類產品」與「智慧物聯應用」。

B2B 工控類產品

專為工業、雲端資料中心、車用、軍規、博弈、健康照護…等垂直應用市場設計的一系列穩定、耐久的數位儲存解決方案。

提供解決問題的整合方案

宇瞻服務全球數千個客戶，具有豐厚的工控產品與研發經驗。憑藉整合與技術能力協助客戶解決問題，進而提供值得信賴的產品與服務，致力攜手合作夥伴為客戶提供完整解決方案，和客戶建立深厚的夥伴關係，曾蟬聯五年全球工業用固態硬碟供應商排名第一名。

B2C 消費類產品

以消費者生活體驗出發，設計全系列數位儲存及行動週邊產品如 SSD 固態硬碟與記憶體模組等，另有高階電競產品線，滿足資訊儲存與保護需求。

滿足消費者的需求

宇瞻以累積多年經驗研發數位儲存產品，無論是適用於電腦的記憶體模組、隨身碟或是記憶卡、SSD 固態硬碟或軍規等級的外接式儲存裝置。還有適合高階電競玩家的 ZADAK，藉由具有高度識別性的電競產品與整機零組件等，打造高端品牌形象，以多元的產品設計滿足消費者對數位儲存的需求。

智慧物聯應用

提供物聯網環控系統設計、整合與施做，以及光學儀器銷售和代工等服務，協助邁開智慧物聯創新第一哩路。

智慧物聯落地夥伴

整合 ICT 與 OT，以總體解決方案的商業模式，提供基礎 AIoT 規劃與智動化建置服務，除了積極推廣 IIoT 主動式防災系統，更深度開發 AI+AOI 自動化光學檢測總體解決方案，一站式的服務協助業主縮短智慧物聯開發時程。

品質保證

我們認為品質保證是對客戶最基本的承諾，宇瞻以最高規格要求產品品質，從產品研發、設計、使用年限到售後服務等，皆經過嚴格且縝密的設計與檢驗，並安排多重的安全測試關卡，以確保產品具備高效且穩定的性能。

1.3

產品安全測試

宇瞻所有的產品皆符合歐盟 RoHS、REACH 危害物質禁／限用規範，以及 WEEE(歐盟廢電機電子設備指令) 回收規範，以提供低危害、低毒性的產品給消費者，並承諾遵守國際公約、國內環境保護、安全衛生及相關規定。

基本功能測試	長時間測試	不間斷開關機測試
電源失效測試	環境可靠度測試	EMC 測試 (Electromagnetic Magnetic)
安規測試	相容性測試	資料儲存測試
RDT 測試 (Reliability Demonstration)		ORT 測試 (On-Going Reliability Test)

• 完整的審核與驗證

研發階段設計驗證
量產階段設計檢測

• 品質政策

準時送交有競爭力、零缺點、
無危害物質的產品與服務，使
顧客滿意

• 國際品質查驗

符合
ISO9001：2015 ISO45001：2018
IECQQC080000：2017 ISO14064-1：2018
ISO14001：2015 ISO /IEC27001：2022

產品標示

宇瞻所販售的產品會依照各國的法規規範，將其標示符合性標誌，以及提供消費者完整的產品資訊，例如製造商資訊、內容物、使用說明、國際認證標章等，以公開透明的方式保障消費者權益。

宇瞻也依照區域性的不同，進行電磁相容性 (EMC) 測試，通過才被允許進入各國家販售，以確保產品使用之穩定性與安全性。其測試內容包括台灣 BSMI、美國 FCC、歐盟 CE、紐澳 RCM、日本 VCCI，並將法規符號標示於產品本體。

歐盟 RoHS 有害物質限用標誌

RoHS

歐盟 WEEE 回收標誌



產品 EMC(電磁相容性) 標誌



台灣 BSMI



美國 FCC



歐盟 CE



紐澳 RCM



日本 VCCI



英國 UKCA

1.3

財務績效（重大主題）

宇瞻（Apacer）專注經營重點領域及推動營運數位轉型，在快速變動的產業環境下，以即時的策略調整為公司創造最大利益 2025 年因記憶體價格上漲，使整體營收成長相較 2024 年度增加 41.9%。但因市場價格，使集團整體毛利率較 2024 年增加約 4.14%。

新台幣仟元

項目	2021	2022 ²	2023	2024	2025
營業收入	8,682,393	8,797,035	7,631,446	7,837,159	11,123,604
營業成本	(7,229,509)	(7,108,621)	(5,852,804)	(6,535,954)	(8,816,023)
營業毛利	1,452,884	1,688,414	1,778,642	1,301,205	2,307,581
營業利益	573,060	694,122	710,534	306,911	1,024,043
稅後淨利	485,781	576,991	604,711	291,950	878,529
每股盈餘 (元)	4.81	5.23	4.51	2.18	6.70

註¹：財務數字出自年度合併財務報告，並經會計師查核簽證，營業收入係指業內之銷貨收入。

註²：2022 年以後數據納入子公司宇達資訊。

新台幣仟元

項目	2023	2024	2025
營業收入 (A)	7,687,787	7,901,516	11,218,348
分配經濟價值 (B)	7,159,951	7,658,898	10,266,091
營運成本	5,685,814	6,389,284	8,630,261
員工薪資福利	910,311	790,328	1,121,362
支付出資人的款項	418,453	420,920	312,792
按國家別支付政府的款項	145,373	58,366	201,676
社會投資	0	0	0
留存的經濟價值 (A) – (B)	527,836	242,618	952,257

本表之營業收入係依據 GRI 準則包含銷貨收入及業外收入，與上表之定義略有差異。

1.3

近三年產生及分配的經濟價值（單位：仟元）

經濟價值	項目	2023 年	2024 年	2025 年
直接經濟收入	營業收入淨額	7,631,446	7,837,159	11,123,604
	金融投資收入	45,211	47,070	41,007
	資產銷售收入	0	0	153
	權利金收入	0	0	0
	取得政府補助款	0	0	0
	其他收入	11,130	17,287	53,584
產生的直接經濟價值		7,687,787	7,901,516	11,218,348
經濟分配	營運成本	5,685,814	6,389,284	8,630,261
	員工薪資與福利	910,311	790,328	1,121,362
	支付給出資人款項	418,453	420,920	312,792
	支付給政府款項	145,373	58,366	201,676
	社區投資	0	0	0
	其他支出	0	0	0
分配的經濟價值		7,159,951	7,658,898	10,266,091
保留的經濟價值 *		527,836	242,618	952,257

註：保留的經濟價值 = 產生的直接經濟價值 – 分配的經濟價值。

立足台灣放眼全球

宇瞻客戶群涵蓋全球經銷商、資訊設備製造商、系統整合商和零售客戶，銷售網絡涵蓋全球五大洲。透過健全的經銷商系統及合作夥伴深耕各地市場，提供高效能、高穩定度及高價值的數位儲存應用產品及整合服務，以力求完美的精神，與世界分享記憶。

主要產品銷售地區比率

銷售地區	2023 年	2024 年	2025 年
內銷	16.24%	18.93%	31.01%
美洲	15.15%	11.36%	8.79%
歐洲	25.25%	16.62%	15.62%
亞洲	42.35%	52.25%	43.73%
其他	1.02%	0.84%	0.85%
總計	100.00%	100.00%	100%

註：以上數據納入所有子公司

1.4

創新研發

宇瞻 以創新領導為優勢網羅業界優秀人才，並積極規劃在職培訓，養成團隊創新思考的能力，展現團隊潛能與價值。研發技術中心主導創新品牌價值專案，以及策略夥伴合作專案，以多元思維創造夥伴雙方雙贏績效，達成夥伴共進的目標。

「以數位儲存為核心，成為科技化資訊服務整合的翹楚」是宇瞻的企業願景，以此為本專注數位儲存本業的發展，持續累積產品與技術研發動能，奠定企業的營運競爭優勢。

研發累積永續動能

宇瞻致力實踐『說到做到・堅持更好・夥伴共進』的『做好伴』品牌核心價值，持續開發創新多元儲存方案與各種場域的軟硬韌體、設計、技術研究整合服務，期能成為產業生態系的最佳合作盟友，共創服務加值的效益。

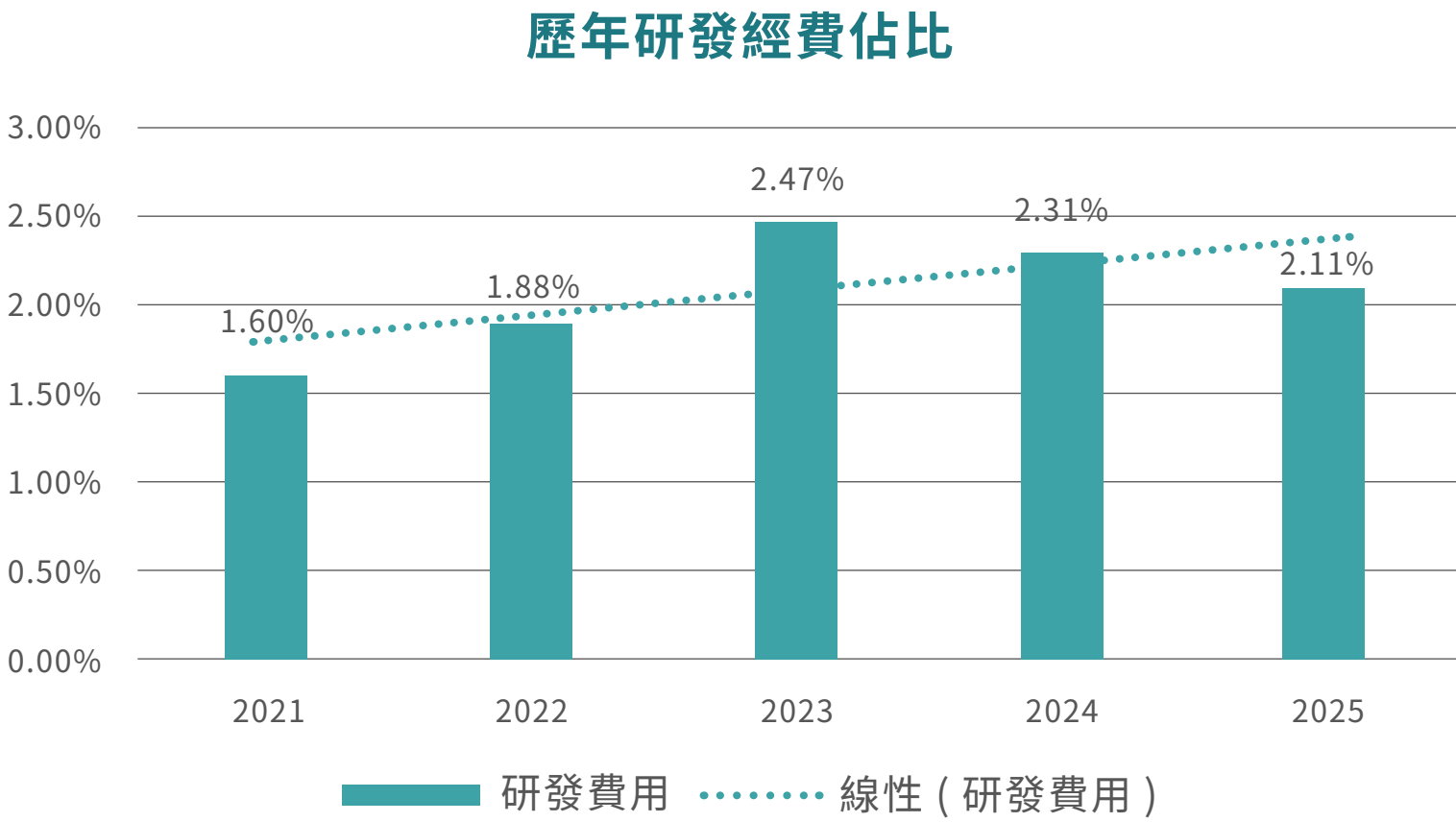
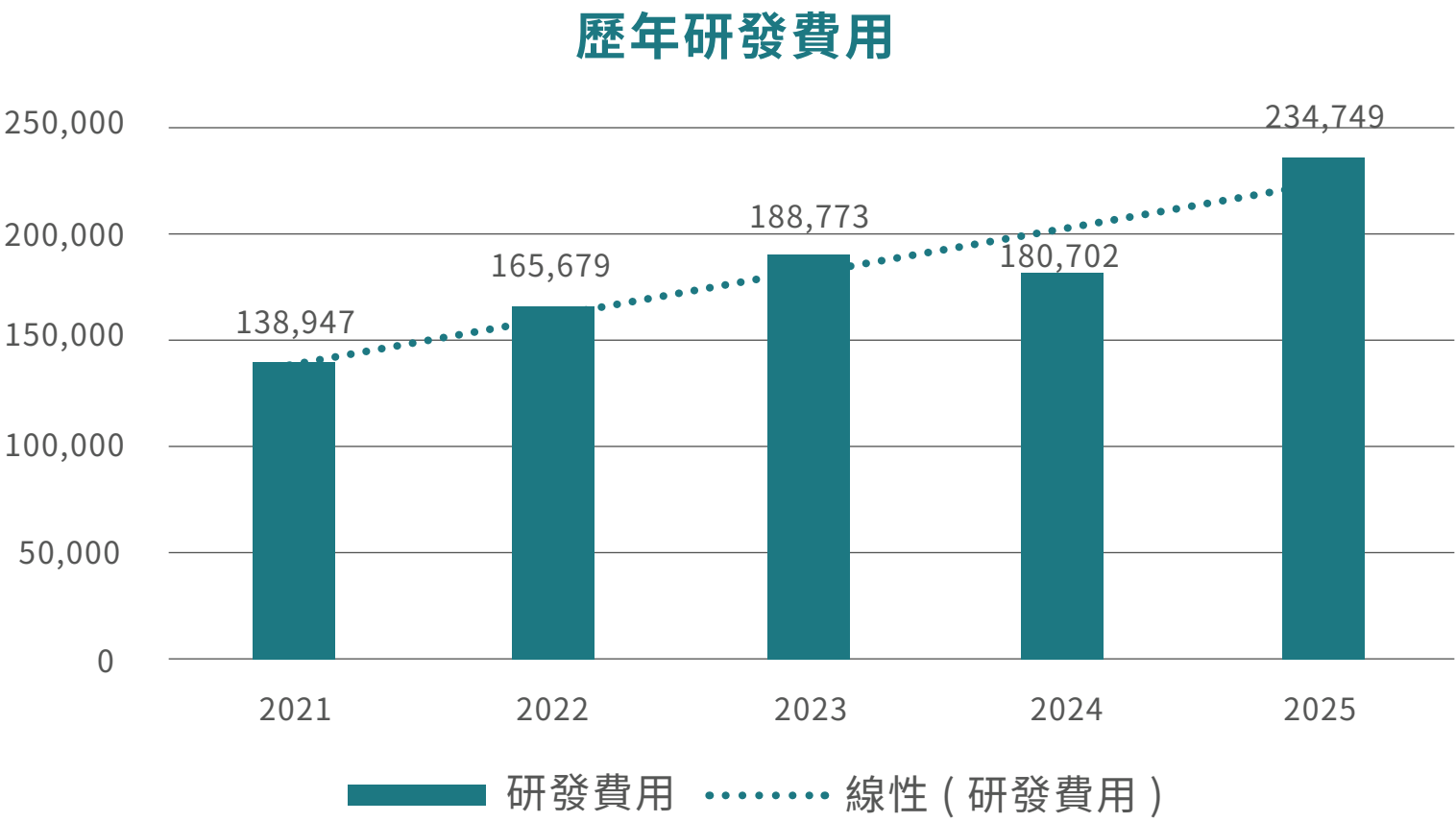
研發技術中心、具備韌體研發、硬體研發、軟體研發、工程開發、測試開發、工業設計、機構設計、技術支援、應用工程、產品驗證等完整研究開發技術單位，將累積多年的數位儲存專利技術與研發成功經驗，使產品與服務愈加有競爭力。研發團隊在滿足產品線豐富多樣時，亦能達成客戶客製化的發展及需求，橫跨記憶體模組、工業用 SSD、消費性數位儲存產品與物聯網整合應用等解決方案。

宇瞻 以永續發展的規劃，年度預算依研發技術需求編列與審議，在研發領域的投入，從研發經費的趨勢得以顯見，從下列的圖表分析得知，2025 年研發經費在營業收入的占比為 2.11%，營業收入相較於 2023 年成長 41.9%，成功深耕研發量能，研發中心至 2025 年專利申請與獲證總件數達 205 件，包含已獲證 170 件、申請中 35 件。研發創新專案，其中三項產品榮獲 2025 精品獎的肯定，其中包含：Apacer CoreRescue 即刻救援技術、香氛 SSD、DataDefender™ Plus 軟硬體整合技術。宇瞻 將以此成功的模式，持續投入資源進行研究發展與創新設計，成為永續經營的穩固基石。

1.4

創新價值競爭力

宇瞻 研發技術中心為功能齊備的研究開發技術單位，將專利技術的耕耘，轉化為加值的技術服務，導入成為具備競爭力的商品，以逐年攀升的市場占有率為目標，加值創新的產品差異化優勢，亦是企業的強大競爭力的最佳後盾。



註：2022 年開始數據納入子公司宇達資訊。

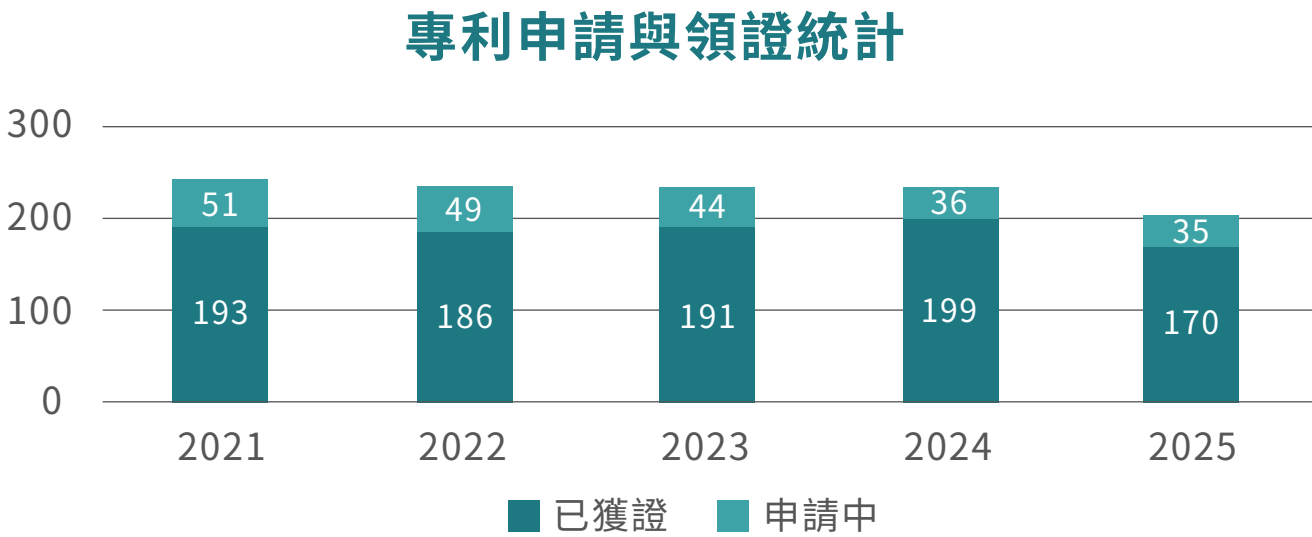
專利布局未來科技

宇瞻為強化研發動能，於 2017 年正式成立專利發展委員會，由執行長擔任主席，設有專利審查小組進行內部發明專利審查。除了將專利研發件數列入績效考核之評比外，同時頒訂專利產出獎勵辦法，以鼓勵同仁朝專利商品化方向發展。宇瞻內部更聘有專利工程師進行專利管理、申請及維護，並對於發展中產品給予侵權與否之建議或是建立迴避設計之策略，同時建立專利地圖並提供競爭者專利申請資訊，以充分掌握競爭者技術領域的發展或專利申請動態。

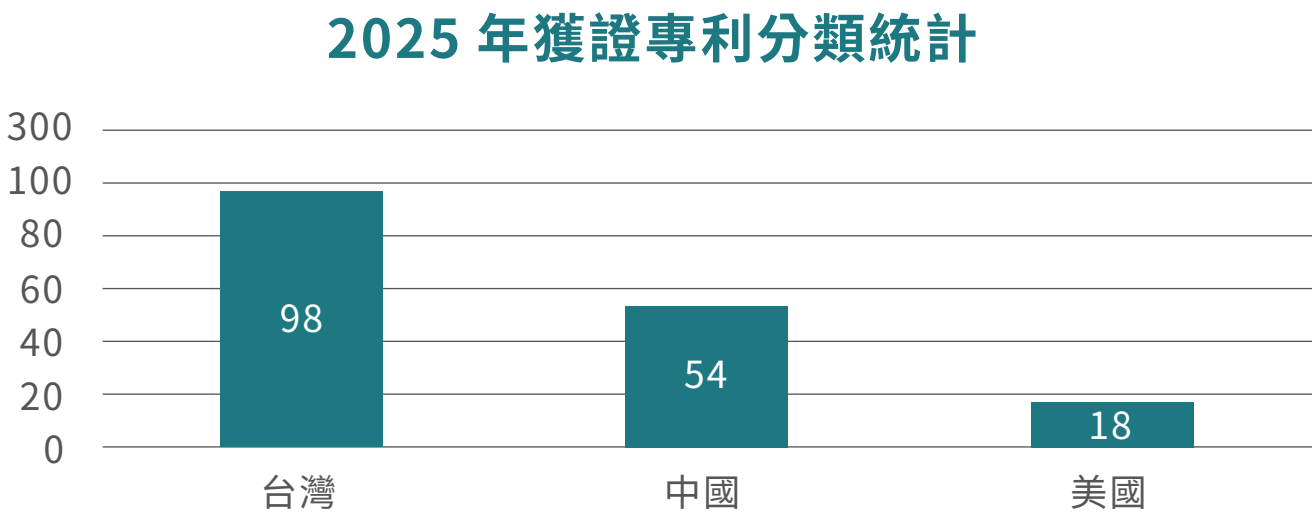
而近年來，宇瞻的專利策略不再追逐數量的多寡，而是落實專利商品化的結果，目前已商品化的專利包含 2019 年的 CoreGlacier 散熱技術、2020 年陸續推出的 CoreSnapshot 系列技術、2022 年的 CoreRescue 技術、2024 年的可攜式儲存單元香氛模組，以及在 2025 年推出的 CoreVolt 2 及 CoreEnergy，上述技術均已獲得台灣專利之保護，同時也在中國及美國進行專利的申請，以將專利構想轉化為實際的營業收入。

1.4

研發成果：歷年專利申請及領證統計



註：以上數據未納入子公司宇達資訊。



截至 2025/12 底為止，宇瞻科技 (Apacer) 專利總數已達 205 件，其中申請中件數為 35 件，已獲證且有效維護中之專利數為 170 件，宇瞻近年獲證專利數整體趨向穩定，並積極審查不具有商品化可能性之專利，以集中維護含金量較高之專利。另一方面，2025 年度宇瞻於申請國別之專利分類中，台灣專利獲證數相對較多，其次為中國及美國，相較去年度情況相比則大致相同。

專利創新績效

- 具有自動備份還原機制儲存裝置 (台灣、中國)
- 散熱模組及電子裝置 (台灣、中國)
- 用在固態硬碟韌體的方法 (台灣、中國)
- 儲存裝置 (台灣、中國)
- 新式記憶體模組電源保護設計 (台灣)
- 儲存裝置具有監控與補償電壓模組 (台灣、中國)
- 包覆堆疊式石墨烯散熱片 (台灣、中國)
- 記憶體香氛模組 (台灣、中國)
- 可調整耗電與效能儲存裝置 (台灣、中國)
- 一體式雙面導熱複合散熱結構及其電子裝置 (台灣、中國)

產品與技術研發創新績效

- AIoT 樹莓派專用觸發備份與還原機制 Pi HAT SSD
- 航太、國防極端環境強固型系統 SSD
- 全無鉛 Fully Lead-free SSD
- CoreEnergy 能耗調節技術 SSD
- CoreVolt 2 電壓偵測防護 SSD
- CoreSnapshot 3 多次快照備援技術 SSD
- NOX DDR5 CUDIMM ASUS TUF 電競專用
- 支援 125° C 高溫 DDR5 MRDIMM for AI 伺服器
- AI PC 專用水平壓縮式連接技術 (Compression Attached)LPDDR5 CAMM2
- SLC-liteX 專利 3D NAND 韌體技術
- USB4 軍規外接式固態硬碟
- ECO 行動硬碟 (ESG 永續方案)
- 專利包覆式石墨烯散熱技術
- 高效能運算 AI 儲存方案 DDR5-8800 MRDIMM
- AI+AOI 智慧光學檢測設備，AI 瑕疵辨識技術
- 支援 Switch 2 microSD Express 記憶卡
- 外接式香氛固態硬碟

1.4

產業相關公協會

為強化對市場脈動與趨勢的敏感度，宇瞻參與產業相關公協會如下表所列，藉此維繫產業關聯度並拓展商機。

參與協會	參與形式
中華民國公開發行公司股務協會	會員，不定期派員參加協會之會議及研討會
Responsible Business Alliance	會員
條碼協會	會員
SATA-IO (The Serial ATA International Organization)	會員
JEDEC (Global Standard for Microelectronics Industry)	會員
SDA (SD Association)	會員
CFA (CompactFlash Association)	會員
PCI-SIG (Peripheral Component Interconnect Special Interest Group)	會員
DRAM EXCHANGE	會員
INSPECTRUM	會員
台北市電腦商業同業公會	會員
中華民國對外貿易發展協會－台灣經貿網	會員
智慧產業電腦物聯網協會	會員

02

綠色環境的好伴



願景

為善盡社會責任、保護地球環境，宇瞻導入環境管理系統、制定供應商管理規範、推動綠色產品設計、實施企業內部環保教育，將環境保護理念內化至企業的整體價值鏈，從由上而下的「政策」，以及由下而上的「行動」，實踐綠色永續的企業經營理念。

政策與承諾

宇瞻訂定環境安全衛生暨能源政策：「遵守法規、污染預防、參與諮詢、控制風險、綠色設計、持續改善、友善環境」，並遵循此政策，準時送交具競爭力、零缺點、無危害物質的產品和服務，使顧客滿意。

本章重大主題管理

重大主題	重大主題管理政策			國際框架與指標對照
原物料使用	宇瞻在製程、物料管理上全面導入 RoHS 指令，符合 REACH 法規及相關客戶規定，並對零組件供應商進行稽核與索取環保承諾書，確保來源物料符合規定。透過 AGP 系統 (Apacer Green Product Web System) 建立控管資訊，並於供應商大會溝通管理政策與採購標準，以有效管理原物料之使用。			自訂主題
衝擊說明	增加產品的可再生原料比例，以及包材可回收性，實現循環經濟精神。爭議性原物料採購及使用，未有效管理將使企業營運成本增加、道德議題爭議，並造成環境污染。			
	實際	潛在	正面	負面
		V	50%	50%
管理行動 / 預防與補救措施	實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
	供應商大會宣導物料上傳全物質成分表	新料件全物質成分表審查率 100%	新料件全物質成分表審查率 100%	達成
利害關係人議合	利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
	客戶	- 電子郵件 - 電話	不定期 / 每年	- 公司業務人員 - MAIL 溝通或是電話說明
	供應商	- 電子郵件 - 電話 - 官方網站 - AGP 系統公告 - 供應商大會	不定期 / 每年	- 公司採購人員 - 供應商大會 - MAIL 溝通或是電話說明
評估方式 - 永續目標			評估方式	
短期目標 (2026 年)	新料件全物質成分表審查率 100%			- AGP 系統料件申請審核 - 供應商大會滿意度
中期目標 (2026~2028 年)	新料件全物質成分表審查率 100%			
長期目標 (2028 年起)	新料件全物質成分表審查率 100%			
聯合國永續發展目標 (SDGs)				
12.2 自然資源的永續管理和利用				



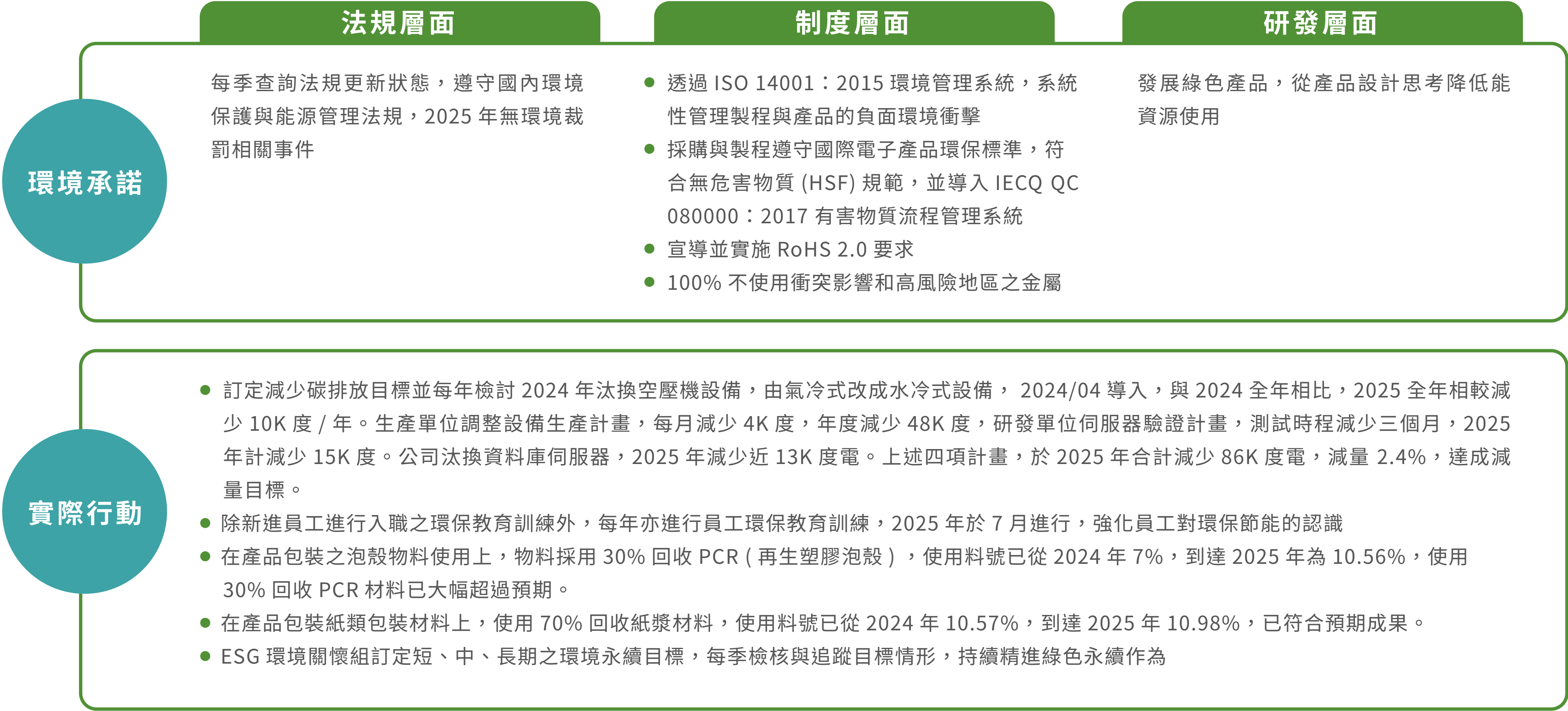
重大主題	重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
產品品質安全	宇瞻在產品本身皆進行了健康與安全影響評估，如製程、物料管理上全面導入RoHS 指令，符合 REACH 法規及相關客戶規定，並依電子產品進行相關安全性測試，取得安全認證。		416-1~416-2	
衝擊說明	確保所有產品符合客戶與市場對健康和安全的要求，實現健康與安全的品質管理精神。產品使用爭議性材料，以及未有效安全認證，將使企業營運成本增加、道德議題爭議，並造成環境污染與人員健康的潛在風險。			
	實際	潛在	正面	負面
		V	52%	48%
管理行動 / 預防與補救措施	實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
	有害物質控管系統 AGP	供應商料件 AGP 審核 100% 符合 REACH 法規	料件審查 100% 符合	達成
	產品技術改進	產品依開發規格與週期 100% 審查且符合程序	100% 符合	達成
	供應商管理	供應商考核結果符合選用條件	供應商審查 100% 符合	達成
	產品安全檢驗	產品進行第三方安全檢驗取得認證	100% 符合	達成
	健康與安全管理	IECQ QC 080000 標準，取得證書與維持其有效性	100% 符合	達成
	利害關係人議合	利害關係人類別	溝通方式	頻率
客戶		- 電子郵件 - 電話	不定期 / 每年	- 公司業務人員 - MAIL 溝通或是電話說明
供應商		- 電子郵件 - 電話 - 官方網站 - AGP 系統公告 - 供應商大會	不定期 / 每年	- 公司採購人員 - 供應商大會 - MAIL 溝通或是電話說明
評估方式 - 永續目標			評估方式	
短期目標 (2026 年)	- 料件審查符合 REACH 100% - 符合電子產品安全檢測		- AGP 系統料件申請審核 - 產品符合國際標準 - 無發生違反健康與安全法規事件	
中期目標 (2026~2028 年)	- 料件審查符合 REACH 100% - 符合電子產品安全檢測		- AGP 系統料件申請審核 - 產品符合國際標準 - 無發生違反健康與安全法規事件	
長期目標 (2028 年起)	- 料件審查符合 REACH 100% - 符合電子產品安全檢測		- AGP 系統料件申請審核 - 產品符合國際標準 - 無發生違反健康與安全法規事件	
聯合國永續發展目標 (SDGs)				



2.1 環境承諾與法規遵循

宇瞻遵循「遵守法規、污染預防、參與諮詢、控制風險、綠色設計、持續改善、友善環境」的環境安全衛生暨能源政策，不使用危及環境或造成破壞的物質。並妥善運用現有的資源，藉由節能減碳、資源再利用等實際行動，減少能資源之耗損，以「成為知名的綠色企業」作為公司的營運目標。

宇瞻的環境承諾



2.1

導入環境管理系統

為邁向綠色企業，宇瞻依照 P-D-C-A(Plan-Do-Check-Act Cycle) 管理循環，確保營運與生產各階段符合政策規範並達成既定目標；以系統性的管理方法確保產品之品質與環境保證，降低產品及其製程對環境的負面衝擊。

宇瞻環境管理系統 P-D-C-A 推動重點



宇瞻導入管理系統

管理系統	主要管理項目	行動及成效
ISO 14001： 2015 環境管理系統	透過產品生命週期思維，以保護環境，並與社會經濟的環境條件改變取得平衡	在環境管理上建立風險導向之思考模式以及生命週期的觀點，確保將環境要求納入產品設計、製造等各生命週期階段
IECQ QC 080000： 2017 有害物質流程管理系統	原物料符合歐盟 RoHS、REACH 規範	原物料供應商必須簽署環保承諾書，並提供原物料測試報告及物質調查填寫
ISO 14064-1：2018 溫室氣體排放保證 / 確信	邊界內應負責之排放源與作業活動所產生之溫室氣體排放量	因應國際淨零碳排趨勢，與國內溫室氣體查驗要求，透過第三方查驗，取得公正性聲明
相關證書請參照網站 宇瞻官網		

環境保護支出費用

支出項目 (K-NTD)	2023 年	2024 年	2025 年
環境管理系統驗證費用	433	770	408.4
生產設備改善	19,933	695	0
一般事業廢棄物 (含回收區、工具)	395	592.7	502
有害事業廢棄物處理	155	406	234
作業環境測定	101	101	143.7
辦公區域內外環境衛生	1,852	2,078.6	2,225
環境綠美化	18	11	7.3
辦公區 LED 更換	212	333	333.3
總額	23,099	4,987.3	3,853.7

2.2

氣候變遷風險管理

為因應氣候變遷所可能帶來的風險與衝擊，宇瞻參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，進行氣候變遷風險與機會鑑別與管理。因目前氣候變遷風險對宇瞻直接影響較低，故每兩年進行一次鑑別。目前進行鑑別的時間點分別為 2023 年與 2025 年。

治理組織：永續發展委員會

負責氣候變遷風險鑑別，該委員會由董事長擔任主任委員，以年度為單位進行氣候變遷風險與機會鑑別相關工作的執行與規劃。參與鑑別的單位為宇瞻的六個中心五個處，針對可能的風險與機會進行初次鑑別，鑑別後的結果由主任委員裁定最終的重點風險與機會，由相關單位提出因應或對策。

策略目標與行動方案：

宇瞻延續企業 ESG 承諾，將永續發展策略目標銜接企業營運規劃，透過鑑別潛在氣候變遷風險與機會，及早布局企業競爭力。因為屬於廠辦合一的營運模式，除致力組織減碳外，也檢視製程評估是否有可機會優化。在產品方面，朝「節能、減廢、環保」的方向設計，提供客戶低碳與減少電子廢棄物的綠色選擇。透過各項行動方案，我們將氣候變遷風險轉化為提升企業營運韌性的機會。

2.2

揭露面向	TCFD 建議揭露項目	宇瞻回應說明		
治理	描述宇瞻董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	宇瞻設有永續發展委員會，氣候變遷風險與機會相關議題由永續發展委員會負責，每年定期於董事會中報告執行事項與進度		
	描述宇瞻管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	鑑別氣候變遷風險與機會之工作，由宇瞻六個中心與五個處主管共同進行。		
策略	說明 / 期間	短期	中期	長期
	描述宇瞻所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會：依照 2025 年鑑別結果，取最大值進行說明，但因其有發生可能性與影響性之變素，所以最終執行項目由董事長裁決。	轉型風險：國際間或國內政府為掌握溫室氣體排放量所制訂之法規，並強制公司執行盤查、申報與查證。 機會：取得政府補助，發展潔淨能源。	轉型風險：包含產品效率法規與標準、產品標示法規與標準、顧客行為轉變、顧客偏好改變、不良名聲 機會：優先使用再生性材料或資源循環使用，減少原生性資源的使用量。	轉型風險：因為氣候變遷議題的因素，在現有條件下採用創新製程或處理程序，或改變服務的提供方式，而造成財務的支出。 機會：透過提供低碳產品或服務來參與公共建設或服務，拓展品牌曝光度。
	描述宇瞻在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	宇瞻總部位於台灣，主要的氣候變遷風險來自於政府與客戶間的需求，但因屬可控管理範疇，對於財務影響衝擊不大。同時，我們也致力研發對應永續趨勢的產品與技術，期能成為企業未來可長久發展的成長動能。		
	描述宇瞻在策略上的韌性，考慮不同氣候相關情境	宇瞻非屬台灣政府規範之事業應盤查登錄及查驗溫室氣體排放量之排放源，但依循政府 2050 淨零排放目標（其設定情境為參照巴黎協定與 IPCC 的「1.5° C 升溫控制情境」，並透過《氣候變遷因應法》與「2050 淨零排放路徑」政策落實。）		
風險管理	描述宇瞻在氣候相關風險的鑑別和評估流程	- 依據 TCFD 框架，找出氣候風險及機會中，對宇瞻影響較大的因子，由高階單位主管共同進行鑑別 - 依據鑑別結果，預先建立風險預防及管理指標等措施 - 將氣候風險鑑別與評估納入營運風險管理中，每兩年鑑別一次 - 最終結果交由主任委員裁定		
	描述宇瞻在氣候相關風險的管理流程	永續發展委員會定期針對鑑別結果之應對策略執行狀況進行討論，每年一次於董事會中報告		
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在宇瞻的整體風險管理制度	將氣候變遷風險與機會議題併入企業永續發展的重大議題，由負責該風險與機會的單位主管，於每季的 ESG 檢討會議中回報執行進度，若有問題於會議中討論並由主任委員、總幹事進行裁決。		
指標和目標	揭露宇瞻依循策略和風險管理流程，進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	宇瞻依循永續發展路徑圖要求，2027 年前以母公司溫室氣體排放量（範疇一、範疇二與範疇三部分）為主要評估指標		
	範疇一、範疇二和範疇三溫室氣體排放和相關風險	宇瞻 2023、2024 年已取得第三方機構 BSI 之 ISO 14064-1 : 2018 認證（範疇一、範疇二與範疇三部分）		
	管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	2025 年度溫室氣體（範疇一與範疇二）排放量請參考溫室氣體管理章節		

2.2

氣候風險與機會鑑別流程

為了解氣候變遷可能為公司帶來的風險，宇瞻依據 TCFD 執行氣候相關風險／機會的鑑別與排序，以了解有哪些風險／機會可能對宇瞻帶來影響。宇瞻將參考國際組織的氣候變遷研究報告，並結合氣候風險與機會矩陣，在公司經營的政策中，加入節能、減碳、省水等永續經營的規劃。風險鑑別透過「影響程度」與「發生可能性」鑑別出相關風險的重大影響程度。因氣候風險／機會對企業目前影響尚屬輕度，因此風險與機會鑑別每兩年檢視一次。



2.2

重大風險與機會

機會	風險與機會議題		發生可能性	衝擊程度	財務影響程度	總分	為重大性(v)
	資源效率：運輸模式		2	3	3.5	21	v
	資源效率：再生材料		3	3	3.5	31.5	
	產品與服務：顧客行為轉變		3	3	3	27	v
	韌性：替代性或多樣化資源		3	3	3.5	31.5	
	強制申報		1	5	5	25	v

風險	轉型風險	產品效率法規與標準	3	3	3	27	
		產品標示法規與標準	3	3	3	27	v
		法律訴訟	2	5	2	20	
		顧客行為轉變	3	3	3	27	
		市場訊息的不確定性	2	5	2	20	
		引發自然資源改變	3	3	3	27	
		顧客偏好改變	3	3	3	27	
		不良名聲	3	3	3	27	
	其他	社會的不確定性	2	5	2	20	

● 註：影響程度 - 非常高 5 分 / 高 4 分 / 中 3 分 / 低 2 分 / 最低 1 分
發生可能性 - 非常高 5 分 / 高 4 分 / 中 3 分 / 低 2 分 / 最低 1 分
財務影響程度 - 非常高 5 分 / 高 4 分 / 中 3 分 / 低 2 分 / 最低 1 分

重大風險與機會因應方案

2025 年宇瞻進行氣候相關風險／機會的鑑別，找出宇瞻重點關注的 2 大氣候機會、2 大氣候風險，並依照風險與機會的性質，提出因應策略。對於風險，我們儘早進行管理以降低未來可能帶來的負面影響；對於機會，我們提前投入資源、進行規劃，以掌握氣候變遷可能帶來的商機。

風險 / 機會類型	類型描述	財務影響程度	影響說明	應對策略
機會 1	強制申報	直接	國際間或國內政府為掌握溫室氣體排放量所制訂之法規，並強制公司執行盤查、申報與查證。	● 訂定政策與承諾進行溫室氣體管理 ● 持續自主進行外部盤查與申報作業
機會 2	產品標示法規與標準	間接	國際間或國內政府為強制產品標示其氣候變遷相關減緩或調適所制訂之法規，或規範產品應具有之相關標籤或標章。	● 產品設計優化 a) 規劃設計低功耗產品 b) 加速採用減塑包裝 ● 規劃建立 LCA 模型
風險 1	運輸模式	間接	採用高效率的運輸方式，或使用高效能或低排放之運輸工具或載具，最佳化路線與操作。	搬移既有倉庫位置，減少跨區域的交通運輸成本與碳排放成本。
風險 2	顧客行為轉變	間接	顧客行為發生改變，對於選擇產品或服務的提供，產生不同的考量。	宇瞻科技持續於工業級與消費性產品投入低功耗與高可靠度設計，有助於降低產品使用期間之能源消耗與資源浪費，進而提升市場競爭力、品牌價值及長期營運穩定性。

2.2

溫室氣體管理

為掌握營運對環境所產生的衝擊影響，宇瞻自 2023 年開始執行溫室氣體外部盤查，設定 2022 年為盤查基準年，以確實掌握公司溫室氣體之排放狀況，並致力於降低溫室氣體排放量，配合政府減碳政策與國際環保趨勢。

宇瞻於 2026 年 3 月完成 2025 年範疇一與範疇二之溫室氣體盤查 (自我盤查)，以新北市土城區之營運總部以及新北市土城區承天路 31 號 1 樓為邊界，排放源包括廠內設備、外購電力並完成範疇三類別：商務旅行與員工通勤盤查。

	範疇一、二		範疇三
盤查參考指引	ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查		ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查
組織邊界	以第三方查證組織邊界設定方法設定組織邊界，包含：以新北市土城區之營運總部為邊界等		
盤查種類	依循 ISO 14064-1：2018 定義之第三方查證溫室氣體總數種溫室氣體，包括第三方查證溫室氣體種類等		● 依循 ISO 14064-1：2018 組織型溫室氣體盤查 ● 定義範疇三，共計 2 個類別，包括：類別 3.5- 商務旅行 類別 3.3- 員工通勤
溫室氣體排放源	範疇一	範疇二	範疇三
	係來自於燃料、冷媒逸散之溫室氣體排放，本公司無生物源之排放	係來自於輸入電力之溫室氣體排放	商務旅行、員工通勤
盤查期間	2025/1/1~2025/12/31		
計算方法	● 主要依據排放係數法計算，計算方法：活動數據 × 排放係數 × 全球暖化潛勢 (GWP)= 公噸 CO ₂ e ● 全球暖化潛勢 GWP 值採用 IPCC 2021 年 (AR6) 第六次評估報告 ● 電力排碳係數採用 2024 年電力排碳係數 0.474 kg CO ₂ e/kWH		

溫室氣體排放量 (單位：公噸 CO₂e)

範疇	2022 (基準年)	2023	2024	2025 (自盤 2)
範疇一 (A)	125.2123	125.2509	122.9475	125.8207
範疇二 (B)	1,816.0016	1,765.0064	1,672.2789	1,673.6566
排放量小計 (A+B)	1,941.2139	1,890.2573	1,795.2264	1,799.4773
範疇三 (C)	366.6729	389.1529	416.5320	394.0105
總排放量 (A+B+C)	2,307.8868	2,279.4102	2,211.7584	2193.4878
年營收 (百萬)	8,797.04	7,631.446	7,837.159	11,123.604
溫室氣體排放強度 1 (公噸 CO ₂ e/ 百萬)	0.221	0.248	0.229	0.162

● 註¹：溫室氣體排放強度 (公噸 CO₂e / 百萬) = 範疇一、範疇二排放量小計 (公噸 CO₂e) / 年營收 (百萬)。
● 註²：上表 2025 年溫室氣體排放量為自體盤查數據 (簡稱自盤)，預計於 2026 年 8 月取得第三方查證聲明書。最終數據請參照[官網](#)。

2.2 能源管理

宇瞻藉由 ISO 14001：2015 環境管理系統驗證，建立污染預防與改善機制、節約能源使用，降低企業營運的環境衝擊。公司內部能源使用以營運總部的電力為主，廠辦的外購電力（間接能源）占總能源使用之 93% 以上，往年已陸續全面更換為 LED 照明與水冷式空調，生產設備並陸續汰換為節能設備，2025 年主要節能措施如下：

1

公司使用資料庫伺服器汰舊換新後

年減少近 13K 度電

2

水冷式空壓機設備導入後整年度使用月數差異四個月

年度減少 10K 度電

3

研發伺服器測試設備的專案導入，減少使用時程三個月

年度減少 15K 度電

4

依生產計畫外包生產品項調整，控管不使用設備

年減少 48K 度電

上述合計年度減少 86K 度電，與去年母公司忠承路用電量相比節省 2.4%。2025 年忠承路用電量 3,439K 度電， 承天路用電量 92K 度電，(2024 年為 3,527,316 度，2025 年合計為 3,530,921 度)

歷年能源使用情形

年度		2022		2023		2024		2025 (自盤)	
直接能源	柴油 1 式堆高機	0 公升	0 吉焦耳	14.8 公升	0.520 吉焦耳	20 公升	0.703 吉焦耳	0 公升	0 吉焦耳
間接能源	廠辦用電 2	3,668,690 度	13,207.284 吉焦耳	3,572,888 度	12,862.395 吉焦耳	3,528,014 度	12,700.851 吉焦耳	3,530,921 度	12,711.316 吉焦耳
能源總量 (吉焦耳 , GJ)		13,207.284		12,862.915		12,701.554		12,711.316	
年營收 (百萬)		8,797.035		7,631.446		7,837.159		11123.604	
能源密集度 3 (GJ/ 百萬)		1.50		1.69		1.62		1.14	

● 註¹：參考[經濟部能源署能源產品單位熱值表](#)
● 註²：1 度電 =3.6 百萬焦耳 =3.6x10⁻³ 吉焦耳。
● 註³：能源密集度 (GJ/ 百萬) =總能源使用量 (吉焦耳 ,GJ) /年營收 (百萬)。
能源總量原始數據往年為自盤資料，本年度以第三方查驗後之數據進行修正。

2.2

2021-2025 年節能行動與效益

為保護環境，減少溫室氣體排放與資源的耗用，陸續更換為水冷空調設備、低耗能的生產設備 - 錫膏檢查機、置件機、迴焊爐等以節省用電量，全廠區更在 2023 年全數更換為 LED 照明設備，空調設備每日提前關機一小時，2024 年汰換氣冷式空壓機為水冷式空壓機，汰換雷刻機，改善產品維修製程，調整產品線組合等。2025 年更新資料庫伺服器設備外，同時結束了研發測試伺服器需求，以及因空壓機汰換的年度使用月數差異，而帶來的節電成果，除了達到節省電費成本的效果，更實現環保主張，為減緩氣候變遷盡一份心力。

歷年節能方案（範疇二）

2021	2022	2023	2024	2025
測試製程精進，減少製程耗電 DRAM 測試站從 4 站減至 2 站，節省製程耗電	減少製程耗電 添購生產設備迴焊爐採用低耗能，以節省用電量 28.8%，27,000 度電 / 年	●SMT 製程設備陸續更新 可節省原設備耗電約 6.1%，每年約 15K 度電 ●全面更換為 LED 照明設備 燈具節能 67%	●智慧電錶監控能耗 高耗能 SMT 製程，於 2024 年 7 月全面架設完成智慧電錶建置，並於同年 9 月完成設備能耗監控網頁設置 ●產品維修作業耗能改善 維修品有效利用 SMT 迴焊爐使用，降低維修品獨立加工程序，減少能源損耗每年 200 度電	汰換資料庫伺服器，設備汰舊換新外，每月用電量由 2232 KW降為 1152 KW，每年約可減少 12 K度電。 調整生產規劃，自製外包品項調整，控管未使用機台，用電量降低，每月估計減少 4K 度，年度減少 48K 度。
全面更換冷氣設備，節省空調用電 延續 2019 年的成果，2020 年廠辦 1~6 樓引入水冷式冷氣，並於 2021 年全面啟用，預期空調用電可節省 30% 以上	啟用水冷式空調，節省空調用電 全面啟用水冷式空調系統後，2023 年全公司用電度數較 2020 年減少 538,000 度電 / 年，下降 13%	空調系統氣冷改水冷績效追蹤 2023 年水冷式空調用電，新增每天提前一小時關機，公司總用電量較 2022 年仍減少 95,800 度 / 年，續下降 2.6%	●汰換舊設備，提高能源使用效益 汰換雷刻製程舊設備，購置新設備，設備用電由原本 0.5K 降為 0.2K，設備節能效益達 60% ●調整產品線生產組合，減少 SMT 迴焊爐升降溫無效能源損耗 SMT 總換線次數減少 8.4%，大換線次數減少 8.7%，有效減少升降溫無效能耗	研發伺服器設備測試專案，測試時程縮短 3 個月，年度用電量 5040 KW，年度節省 15 K度電。 空壓機 2024 年 4 月汰換，由氣冷式更新為水冷式，2025 年相較增加 4 個月用電節省，計節省 10 K度電。

辦公室環保行動

宇瞻重視將節能環保的概念融入企業的日常營運，鼓勵節約用水、下班隨手關燈、廢棄物主動回收分類，在減少環境衝擊的同時，也培養員工採取環境友善的行為。

2.3 廢棄物與水資源管理

廢棄物管理

為有效清理廢棄物並避免廢棄物污染環境，宇瞻重視生產之廢棄物減量，同時將廢棄物進行妥善的分類、回收與委外處理；一般事業廢棄物與有害事業廢棄物皆委由外部合格廠商處理。宇瞻制定相關管理程序，確保廢棄物處理之適切及合法性，並視需求每年至少一次由負責部門進行現場稽核，若稽核結果不符合標準，將要求其停止作業並限期改善，若改善不符合要求則停止合約並另擇合格廠商，以善盡廢棄物管理之企業責任。2025 年至高風險廢棄物協作廠商進行現場稽核，經確認後結果為無異常。有害事業廢棄物長期減量目標為每年 1%。2025 年受惠於訂單成長及產量提升，一般事業廢棄物再生利用量增加 7%。雖生產活動增加，但透過製程簡化有效減少有害物質排放，使有害事業廢棄物降至 7.29 噸 (較去年減少 2.12 噸)。本年度廢棄物總量為 73.56 噸，較去年微增 3.67 噸，主係訂單增加帶動生產所致。

2025 廢棄物處置管理 ¹

項目	有害事業廢棄物					一般事業廢棄物				
	掩埋	焚化 (含能源回收)	焚化 (不含能源回收)	再使用	再生利用	掩埋	焚化 (含能源回收)	焚化 (不含能源回收)	再使用	再生利用
處置量 (公噸)	0.31	0	1.92	0	5.06	0	0	41.80	0	24.47
小計 (公噸)	7.29					66.27				
合計 (公噸)	73.56									

● 註 ¹：宇瞻生產之廢棄物全數均委託合格廠商，依各類事業廢棄物合法處理方式離場處置，並無現場處置的部分。

● 註 ²：合法委託具環保許可證之清除處理及回收再利用機構。

● 註 ³：數據經第三方驗證，2025 年進行外部查驗，並取得會計師有限確認報告，來源包含環境部申報系統及實際過磅單據。

2.3

事業廢棄物產生、處置中移轉及直接處置總表 (各據點合計，單位：公噸)

年度	項目 ¹	產生量	處置移轉量	直接處置量	貯存量
2023 年	有害事業廢棄物	6.6	4.3	2.3	0
	非有害事業廢棄物	37.7	19.8	17.9	0
	總量	44.3	24.1	20.2	0
2024 年	有害事業廢棄物	9.41	4.68	4.73	0
	非有害事業廢棄物	60.48	22.95	37.53	0
	總量	69.89	27.63	42.26	0
2025 年	有害事業廢棄物	7.29	5.06	2.23	0
	非有害事業廢棄物	66.27	24.47	41.8	0
	總量	73.56	29.53	44.03	0

● 註 ¹：有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。2023 年為自結，2024 年與 2025 年進行外部查驗，並取得會計師有限確認報告。

按回收作業從處置中移轉的廢棄物 (各據點合計，單位：公噸)

項目	處置移轉方式	2023			2024			2025		
		現場 *	離場	小計	現場	離場	小計	現場	離場	小計
有害事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	再生利用	0	4.3	4.3	0	4.68	4.68	0	5.06	5.06
	其他回收作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	4.3	4.3	0	4.68	4.68	0	5.06	5.06
非有害事業廢棄物	再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	再生利用	0	19.8	19.8	0	22.95	22.95	0	24.47	24.47
	其他回收作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	19.8	19.8	0	22.95	22.95	0	24.47	24.47

● 註：現場指本公司於廠 (場) 內自行處理之廢棄物，離場則為委託外部第三方公司清運及處理。有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。2023 年為自結，2024 年與 2025 年進行外部查驗並取得會計師有限確認報告。

按處置作業直接處置的廢棄物 (各據點合計，單位：公噸)

項目	直接處置方式	2023			2024			2025		
		現場 *	離場	小計	現場	離場	小計	現場	離場	小計
有害事業廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	焚化處理 (不含能源回收)	0	2.3	2.3	0	4.73	4.73	0	1.92	1.92
	掩埋處理	0	0	0	0	0	0	0	0.31	0.31
	其他直接處理	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總量	0	2.3	2.3	0	4.73	4.73	0	2.23	2.23
非有害事業廢棄物	焚化處理 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	焚化處理 (不含能源回收)	0	17.9	17.9	0	37.53	37.53	0	41.8	41.8
	掩埋處理	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他直接處理	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總量	0	17.9	17.9	0	37.53	37.53	0	41.8	41.8

● 註：現場指本公司於廠 (場) 內自行處理之廢棄物，離場則為委託外部第三方公司清運及處理。有害及非有害之分類方式係依照各據點當地法規而定。2023 年為自結，2024 年與 2025 年進行外部查驗並取得會計師有限確認報告。

2.3 水資源管理

宇瞻藉由 ISO 14001：2015 環境管理系統驗證，建立污染預防與改善機制、節約能源使用，降低企業營運的環境衝擊。公司內部的資源使用以營運總部的生活用水為主，產品的製造過程不需用水，故無產生營業用廢水。公司的用水源於台灣自來水公司，水源來自石門水庫，生活廢水由汙水管線收集至汙水處理廠處理，取水與廢水排放並不造成顯著環境影響。為落實環境永續，本公司已全面將水龍頭及馬桶更換為省水標章產品，並定期巡檢管線避免漏水，以及持續透過日常宣導與每月用水數據追蹤，維持用水效率，並確保各項省水設施運作正常，以落實節約用水目標。2025 年公司持續維持穩定的水資源管理，本年度總取水量為 10.32 百萬公升，與去年度 (10.49 百萬公升) 相比變動不大，整體維持良好。在日常管理上，水冷式空調與空壓機等機台，定期保養維護，以確保營運設備穩定運作。雖然水冷系統會增加部分循環冷卻用水，但整體用水量仍維持在穩定範圍內。

歷年水資源管理

取水量 (單位：千立方公尺 (百萬公升))

年份	2023	2024	2025 (自盤)
取水量 ¹	9.20	10.49	10.32
排水量	4.63	3.96	3.87
耗水量 ²	4.57	6.53	6.45

● 註 ¹：宇瞻取水來源為石門水庫，屬地表水，評估皆非來自水資源壓力區域。
● 註 ²：宇瞻產品製程無須用水，故耗水皆為日常生活使用，排放至汙水管線後，經由汙水處理廠處理後排放。

2.4 綠色產品

因應全球環境保護浪潮，以及致力實踐品牌核心價值「做好伴」，宇瞻不斷思考如何從企業營運的核心出發，為全球環境帶來正面的影響力。我們將環保永續的理念延伸至企業的整體價值鏈，從導入環境管理系統、供應鏈管理、綠色產品設計、環保教育等面向，實踐綠色生產與產品之理念，以符合最新的國際環保規範，確保宇瞻產品之綠色國際競爭力。

【採購】 提前因應有害物質管制

宇瞻在製程、物料管理上全面導入 RoHS 指令，符合 REACH 法規及相關客戶規定，並進行供應商管理，對零組件供應商進行稽核與索取環保承諾書，確保來源物料符合環保規定，也舉辦供應商大會溝通管理政策與採購標準，以有效管理原物料之來源。

透過系統通知取代過去由人工發送 E-mail，當原物料進入宇瞻前，供應商必須提供充足的資訊，並上傳「FMD 物質成分表」，以確保料件符合宇瞻以及客戶的有害物質規範。同時，為內化同仁企對有害物質流程管理的落實，宇瞻定期透過實體／線上課程強化同仁有害物質管理的相關知識及趨勢，以確保人員具備相關專業。 年度教育訓練通過率 100%。

有害物質流程管理 HSPM 教育訓練

	2021	2022	2023	2024
當年度受訓時數 (小時)	438 小時	368 小時	225 小時	267 小時
歷年總計時數 (小時)	838 小時	1,206 小時	1,431 小時	1,698 小時

● 註：以上數據僅限定宇瞻營運總部。

2.4

【設計】高效率、低耗能的環保產品

為了符合市場需求與未來趨勢，宇瞻在開發設計朝向高效率、低耗能的方向發展，在材料使用方面，我們透過精密計算將材料做最有效的利用，避免資源的浪費；生產過程中剩下的餘料、尾料則回收再利用，實現資源循環再生。在包材的設計上，以易拆解、可回收為考量，且將體積縮小，降低廢棄物產生，減少對環境的衝擊。宇瞻全產品皆限制有害物質之使用，以維護自然環境生態。2025 年在包裝材料上導入 2 款綠色包材設計，使用回收材質進行紙盒設計與使用。除紙盒以外，並導入綠色 PCR 再生塑膠泡殼之使用，新增導入 2 個種類，總計綠色 PCR 再生塑膠泡殼種類之導入已達年度目標到 10.56%。

為加強產品對環境的保護，2025 年新增採用綠色泡殼的設計，使用再生含量 30% 的 PCR 再生塑膠泡殼，且已覆蓋使用 PCR 再生塑膠泡殼的產品已達到 10.56%。目前在綠色產品執行上，USB 隨身碟陸續採用無鹵外殼設計，另外也陸續使用 70% 之回收紙漿進行包裝設計與紙箱運送。所有消費型的 DRAM 記憶體產品 PCR 泡殼也都導入使用。

避免依賴鉛豁免條款，宇瞻朝向完全無鉛 (Fully Lead-Free) 的產品策略邁進，DDR5 工業級記憶體採用高品質原廠顆粒外，完全採用無鉛材料，不僅超越現行歐盟 RoHS 環保標準要求，同時也增加了電源管理功能，以電源管理 IC(PMIC) 的配置，高效控制系統電源負載，提升訊號完整性與兼容性。此外，2025 年亦推動一款工業 SSD PCIe 全無鉛產品。

【製程】智能化綠色生產

智慧工廠－製程管理再升級

宇瞻以自動化設備、網路通訊技術以及製造生產系統三面向，打造「智慧工廠生產系統」，期能提升整體生產效率與成本競爭力。以 IoT 智慧感應裝置，監控生產與倉儲環境，降低品質風險，提高客戶滿意度。搭配精良的生產設備、自主研發能力與完善的工廠管理，建置符合國際標準的綠色生產環境，能為客戶量身設計最佳製程，透過 APS(Advanced Planning System) 系統能精準控制生產排程與進度，滿足生產效率極大化、產能最優化的目標。隨著 AI 智慧辨識的演進，對於產品的檢驗，宇瞻也導入了 AOI+AI 的產品外觀瑕疵自動檢測系統。為提高對能源使用的掌握度以及對環境的關懷，減少環境衝擊，針對重大能源排放源，已陸續完成智慧電錶建置，監測設備能耗使用狀況，以期能對能耗之使用進行數據收集與分析，進而提出改善之檢討。

【回收】遵守 WEEE 歐盟規範

廢棄電子產品若未經妥善處理，可能導致有害物質釋出，帶來嚴重的污染危害。宇瞻秉持「生產者責任」的精神，依照歐盟 WEEE 規範，加入廢棄電子回收體系，商品標示 WEEE(廢電機電子設備指令) 回收標章，朝向回收再利用 (Recovery)、再使用 (Re-use) 與再循環 (recycled) 的趨勢努力，與消費者共同朝向永續責任的目標邁進。凡在歐洲地區的宇瞻商品，皆可透過當地的合格回收廠商，進行妥善的報廢處理，以保護地球環境，並使資源得以循環利用。

03

共進成長的好伴



願景

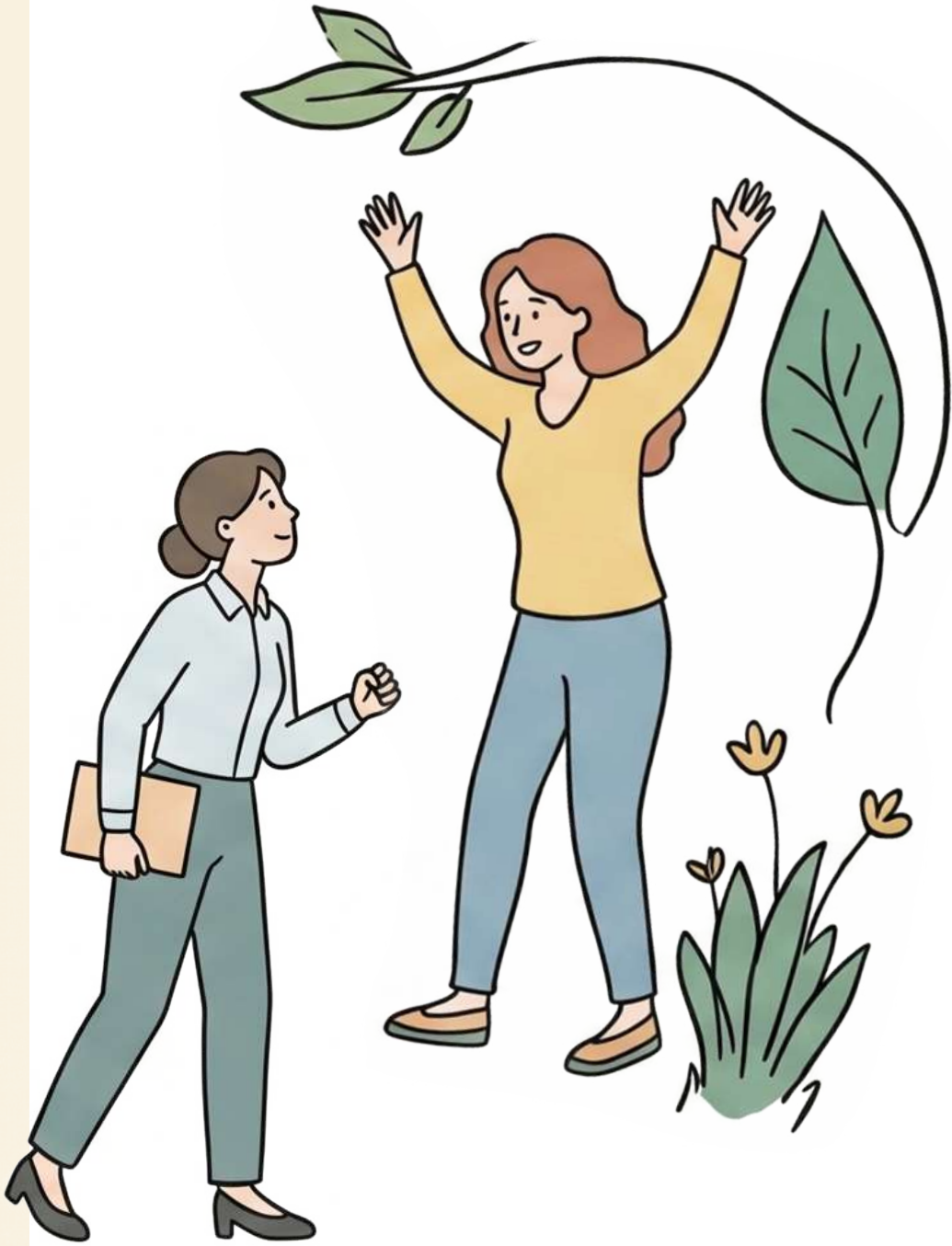
宇瞻堅持提供良好品質的產品與服務、落實國際環境規範、打造值得信賴的國際綠色品牌，也希望在整個產業鏈中，扮演帶動成長與進步的角色。因此宇瞻制定了多項與供應商、客戶相關的管理政策，以期做到合作成長、共同進步，符合宇瞻「說到做到、堅持更好、夥伴共進」的品牌核心價值。

政策與承諾

宇瞻秉持「準時送交有競爭力、零缺點、無危害物質的產品和服務，使顧客滿意」的品質政策，承諾善盡社會責任，提供消費者安全可靠的綠色產品。

本章重大主題

重大主題	重大主題管理政策		國際框架與指標對照
供應鏈管理	以「準時送交有競爭力、零缺點、無危害物質的產品和服務」為政策核心，並透過管理系統 ISO 9001：2015、IECQ QC 080000：2017 進行品質與有害物質方面的管理。		GRI 308: 供應商環境評測 GRI 414: 供應商社會評測
衝擊說明	宇瞻科技對於供應商的管理流程與辦法，包括是否以治理、環境、社會標準篩選評核供應商及承攬商，除維繫供應鏈穩定外，並須確保交貨品質與時程，才能提供準時交貨給客戶的服務，進而達到營運獲利的目的。		
	實際	潛在	正面
		V	53%
			47%
管理行動 / 預防與補救措施	實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效
	每年透過供應商大會進行品質管理、環境保護的宣導	供應商大會出席 85% 以上，滿意度 85 分以上	已達成
			針對 1 項供應商建議進行檢討，100% 完成處理
利害關係人議合	利害關係人類別	溝通方式	頻率
	供應商	● 供應商考核 ● 供應商大會 ● 品質改善會議	● 定期 ● 每年 1 次 ● 重大品質事件不定期
			● 採購窗口 ● 供應商大會 ● 宇瞻官方網站
評估方式 - 永續目標		評估方式	
短期目標 (2026 年)	● 供應鏈協同進行碳排放管理 ● 每年舉辦供應商大會，供應商滿意度調查達 85 分以上		
中期目標 (2026~2028 年)	● 以 RBA VAP(有效稽核程序，Validated Assessment Program) 規章對供應鏈評鑑 / 稽核 / 管理要求達 75 分以上 ● 每年舉辦供應商大會，宣導當年度重要議題 ● 對供應商政策增加 ESG 面向考量，以建構永續供應鏈管理		● 供應商大會執行成效 ● 供應商年度考核結果
長期目標 (2028 年起)	● 發展綠色智能管理 ■ 對內：宇瞻科技 (Apacer) 發展綠色產品設計與製程 ■ 對外：透過 AGP 系統 (Apacer Green Product Web System)，持續更新綠色產品及環保法令，宣導並要求相關供應商夥伴		
聯合國永續發展目標 (SDGs)			



3.1 永續供應鏈管理

供應商管理策略

宇瞻除了本身致力於善盡企業社會責任、回應利害關係人的需求，也期待與供應商夥伴共同成長，在法規、人權、環境安全衛生等方面持續進步，以降低風險、打造強健的體質，共同進行永續管理與發展，建構「永續供應鏈」。將「推動永續供應鏈管理」設定為中長期目標，在原本的 QDCS(品質、交期、成本、服務)等 4 個管理面向之上，再增加了 ESG(環境友善、社會共融、公司治理)等 3 個面向的考量。我們逐步在供應商的評鑑分級、輔導等制度中加入 ESG 面向考量，以落實永續精神。

2025 年，宇瞻啟動供應商資通訊安全與隱私權保護之管理規劃，預計於 2026 年進行供應商宣導與建立教育訓練政策。2027 年將正式實施盡職調查與專案查核，透過量化評核與落實改善輔導，強化供應鏈數位韌性，確保合作夥伴符合本公司對資訊安全與人權保障之核心價值。

宇瞻永續供應鏈管理

供應商管理流程

新供應商導入階段

新供應商導入皆須經過審查，主要評鑑項目包含經濟面與環境面。視供應商類別與風險進行現場稽核，實地評估其設備及能力。藉由供應

供應商尋找

- **供應商尋找：**依照需求，以品質、交期、價格尋找適合的供應商

NO

基本資料建立

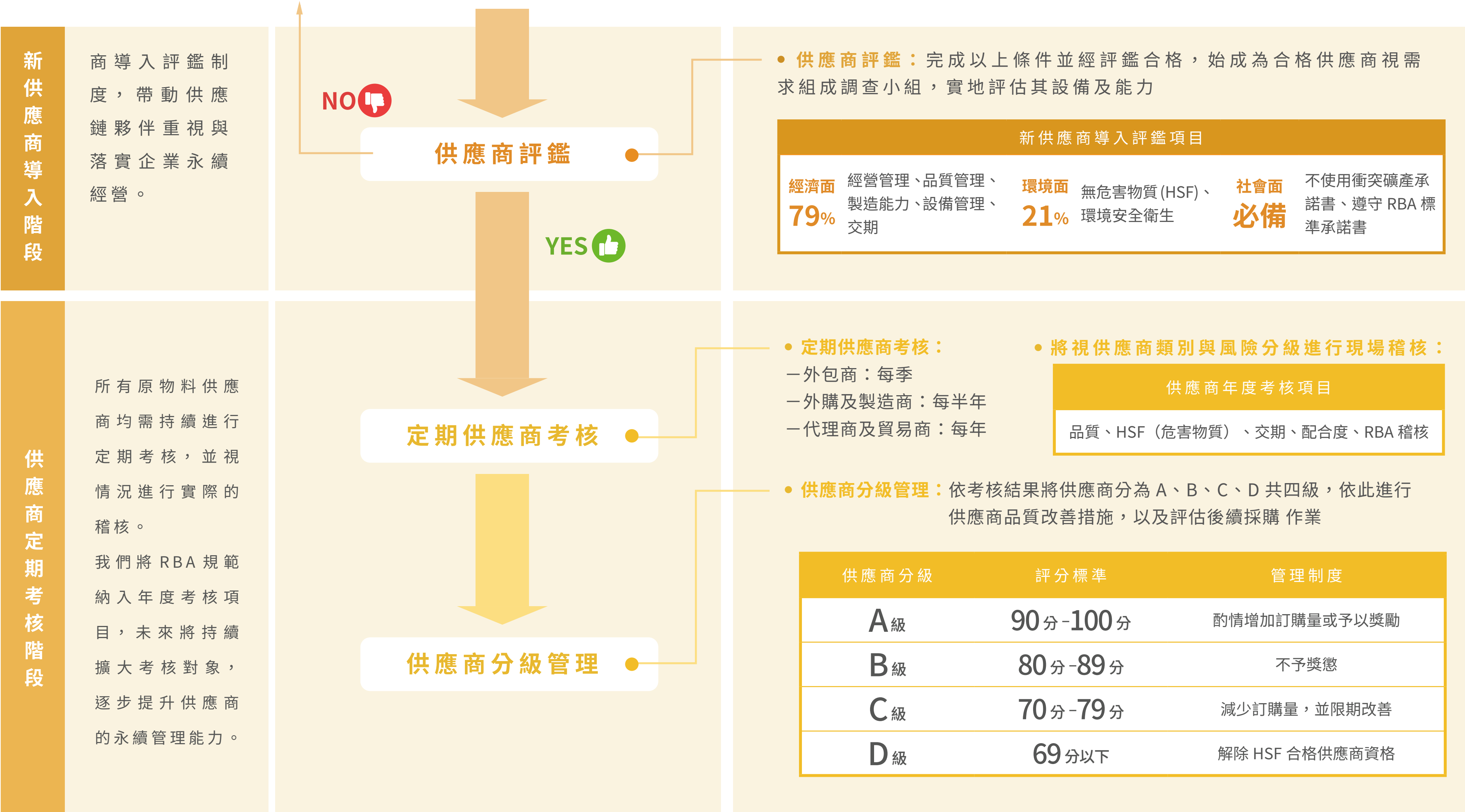
- **基本資料建立：**須提供以下文件，並填寫基本資料：
 - 「Apacer 環保承諾書」
 - 「衝突礦產調查表」：錫、鉍、鎢、金、鈷、雲母、銅、石墨、鋰、鎳之礦源調查外包商與電子 / 包材 / 機構 / PCB 等製造商，除以上資料，還需提供：「RBA 聲明書」

書面審查實地稽核

- **書面審查：**
 - 廠商調查評核審查核准
 - 提供 RoHS 測試報告 / 填寫 REACH SVHC 高度關注物質調查
 - 簽署不使用衝突礦產承諾書
 - 外包商與製造商，除以上資料，還需具備：ISO 9001：2015 證書
- 實地稽核：外包商與 PCB 必須進行 RBA 與 Process System 的實地稽核

YES

3.1

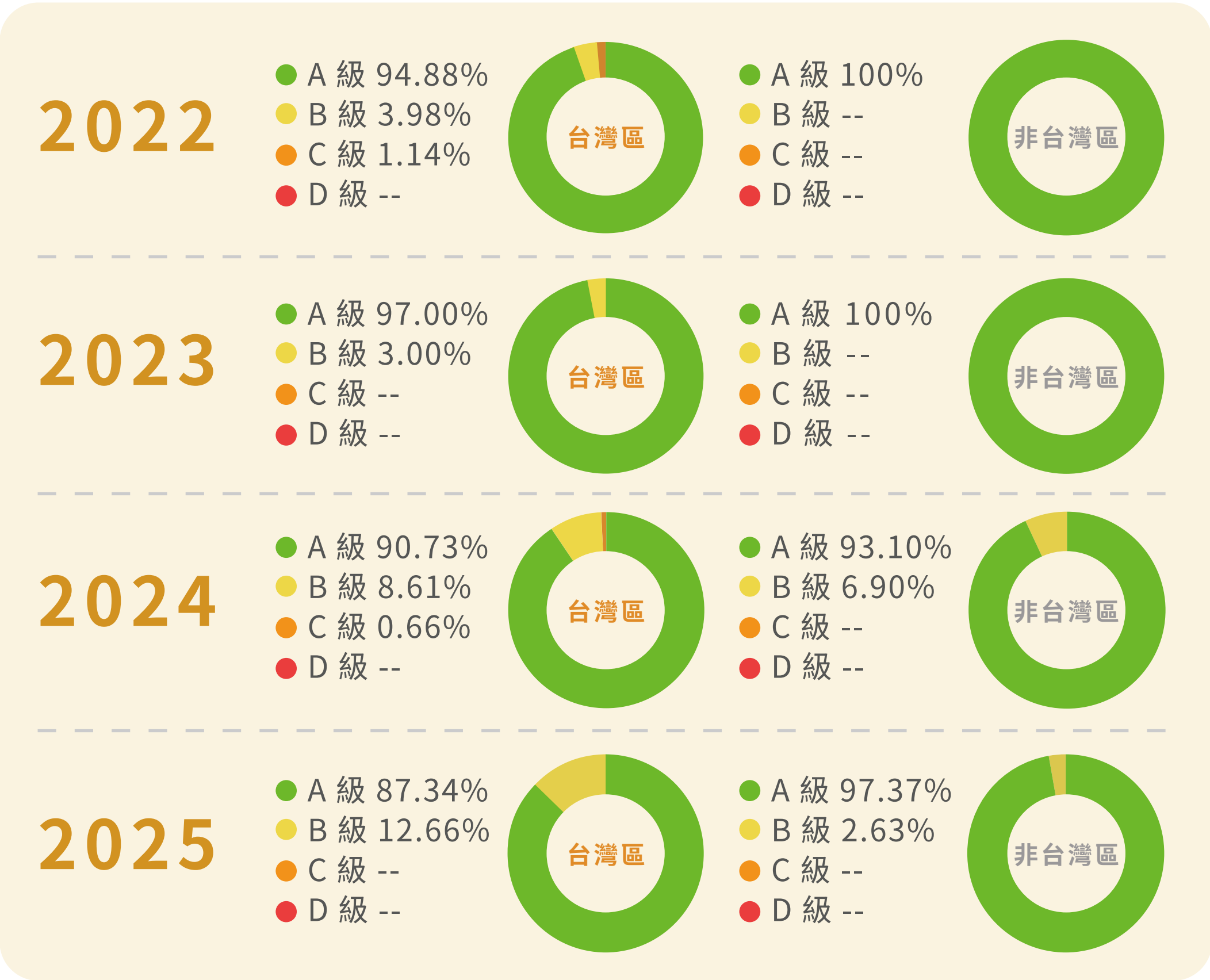


註：此管理流程不含庶務類供應商。

3.1

2025 年供應商考核與分級結果

宇瞻實施考核制度以來，持續實施稽核之外，並且提供相關輔導活動，以期與合作夥伴共同進步。我們也將 RBA 的五大規範：勞工、健康與安全、環境保護、道德規範與管理系統納入年度考核項目。第一階段以有工廠且具相當規模、可配合執行 RBA 要求之廠商優先導入，未來將持續擴大考核對象至機構廠，與供應商共同接軌國際，逐步提升供應商的永續管理能力。2025 年之 RBA 考核，應考核供應商皆屬 A 級且 100% 符合 RBA 規範。



註：數據僅計算宇瞻總部。

供應商採購政策

宇瞻同時參考供應商的供貨品質 (ISO 9001：2015) 交期、價格、綠色產品能力 (IECQ QC 080000：2017)、RBA 政策實施情形等整體狀況進行風險評估，與不同地區的供應商採購原物料，並定期進行供應商考核。在這些政策的支持下，可確保宇瞻的產品供貨品質穩定，滿足客戶需求以及無危害物質 (HSF) 的規範。同時，以在地採購為原則，希望將企業經營之經濟效益留在台灣當地，並減少原物料運輸所產生的碳排放。目前台灣在地的供應商家數占 81%，而採購預算上，台灣在地的供應商占 55%。

2025 年度廠商採購情形¹

區域	廠商分類	家數	廠商家數比例	預算比例
台灣	代理商	50	81%	55%
	外包商	15		
	外購商	5		
	貿易商	18		
	製造商	69		
	外包兼供應商	1		
非台灣區	代理商	3	19%	45%
	外包商	0		
	外購商	9		
	貿易商	19		
	製造商	7		
	外包兼供應商	0		
總計 ²		196	100%	100%

註¹：供應商政策內容主要揭露原物料供應商，不含庶務類供應商。

註²：數據僅計算宇瞻營運總部。

3.1

供應商永續管理歷年行動關鍵原物料風險管理方法

在現代全球化商業環境下，供應鏈的挑戰日益增加，宇瞻建立一套完善的關鍵原物料風險管理方法，以提高供應鏈供貨穩定性，同時降低原物料短缺風險。宇瞻關鍵原物料風險管理方法有下列四項：

1. 定期檢視物料交期，更新市場訊息

透過系統定期交期更新，了解市場供貨狀況

2. 提高物料共用性

減少單一或獨特性用料，降低對單一原物料的依賴程度

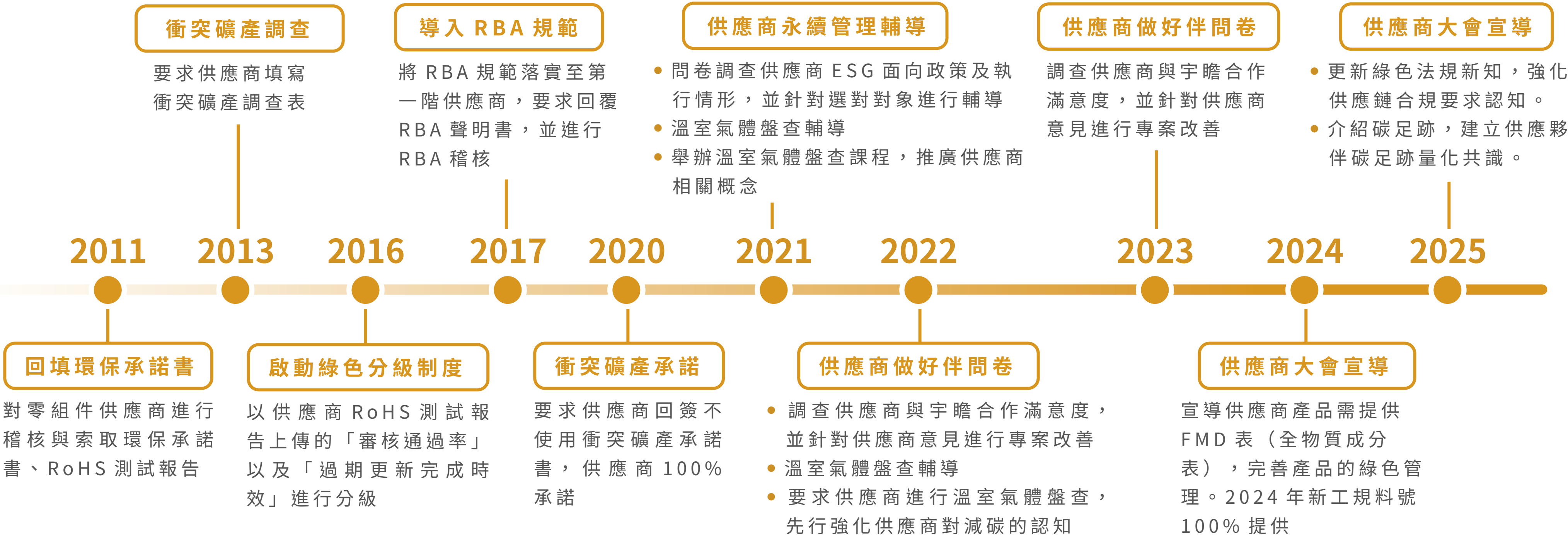
3. 建立第二供應商或替代原物料

積極尋找多方物料來源，降低供應鏈短缺風險

4. 現貨市場備援

保持與現貨商良好互動關係，以應對非預期需求

責任供應鏈



3.1

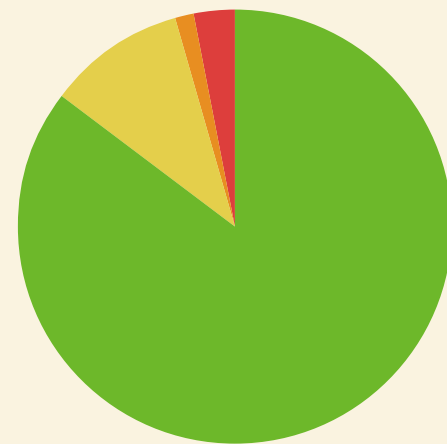
供應商綠色分級制度

宇瞻以原有的供應商管理流程為基礎，啟動「供應商綠色分級制度」。以供應商 RoHS 測試報告上傳的「審核通過率」以及「過期更新完成時效」，作為分數計算依據。採購人員可根據綠色分級結果分數，調整供應商考核與分級，藉此要求供應商改善其無危害物質 (HSF) 管理能力，以符合國際與客戶之最新要求與規範。宇瞻透過 AGP Green Level 自動計算、供應商大會等管道，鼓勵供應商提升綠色分級。2025 年綠色分級 A、B 級比例微幅下降，主因係宇瞻接軌國際法規新增 5 項管制物質，導致供應商初期填報資訊不完整、往返修正時間增加。後續將強化供應商輔導與教育訓練，以提升合規準確度與分級表現。

歷年供應商綠色分級結果

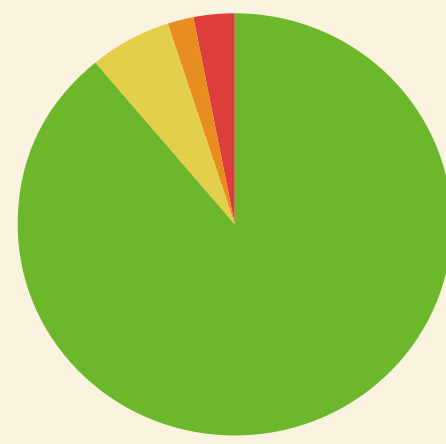
2022

● A 級：85.4%
● B 級：10.4%
● C 級：1.4%
● D 級：2.8%
未分級¹：--
總計：100%



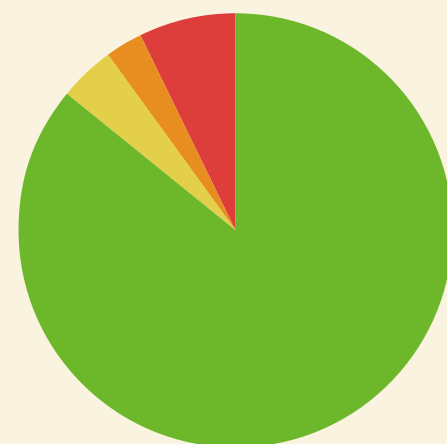
2023

● A 級：89%
● B 級：6%
● C 級：2%
● D 級：3%
未分級¹：--
總計：100%



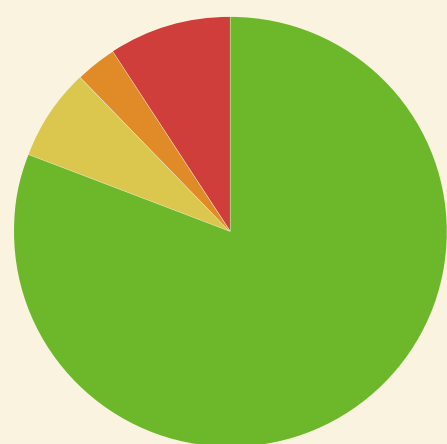
2024

● A 級：86%
● B 級：4%
● C 級：3%
● D 級：7%
未分級¹：--
總計：100%



2025

● A 級：81%
● B 級：7%
● C 級：3%
● D 級：9%
未分級¹：--
總計：100%



● A 級：90 分以上 ● B 級：75~89 分 ● C 級：60~74 分 ● D 級：59 分以下

註¹：未分級供應商為僅提供外包服務的廠商或新進供應商。
註²：數據僅計算宇瞻總部。

供應商承諾

供應商簽署 RBA 聲明

宇瞻已將 RBA 規範落實至第一階供應商，規範具代表性之原料廠商、外包廠商、仲介廠商、廢棄物清理廠商等勞力密集之供應商回覆 RBA 聲明書，與供應商夥伴共同重視勞工人權、環境保護與誠信透明經營。
註：數據僅計算宇瞻總部。



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

供應商 RBA 聲明書 100% 回覆

供應商與危害性物質管理

宇瞻導入 IECQ QC 080000：2017 有害物質流程管理系統，我們透過供應商管理流程，確保公司產品之品質、穩定性，以及無危害物質 (HSF) 管理符合國際規範與客戶需求。
供應商在符合國際規範同時，必須簽署環保承諾書，並提供原物料測試報告與完成物質調查填寫。



供應商所提供的原物料 100% 符合歐盟 RoHS 以及 REACH 規範

3.1

不使用衝突礦產

宇瞻根據責任礦產計劃 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 之衝突金屬調查表 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT)、礦產報告模板 (Extended Minerals Reporting Template, EMRT)，針對所有合格供應商之礦物調查，供應商需填寫衝突礦產調查表，確保宇瞻相關產品所使用的金屬礦產來自歐洲、亞洲、美洲地區，不得使用 OECD 所列高風險區域之礦產¹且相關交易活動須符合責任商業聯盟行為準則。

確保供應商了解並遵守不使用衝突礦產的規範，所有合格供應商需簽回不使用衝突礦產承諾書，以及填寫衝突金屬調查表。



註¹：OECD 對受衝突影響和高風險地區的定義：是存在武裝衝突、廣泛的暴力或其他對人民造成傷害的風險。武裝衝突可能有多種形式，例如國際性或非國際性衝突，可能涉及兩個或多個國家，或可能包括解放戰爭、叛亂、內戰等。高風險地區可能包括政治不穩定或鎮壓、體制薄弱、不安全、民用基礎設施崩潰和廣泛暴力的領域。這些地區的特點往往是普遍的侵犯人權行為和違反國家或國際法的行為。衝突礦產 (Conflict Minerals) 是指受衝突影響和高風險地區下所開採的礦物。

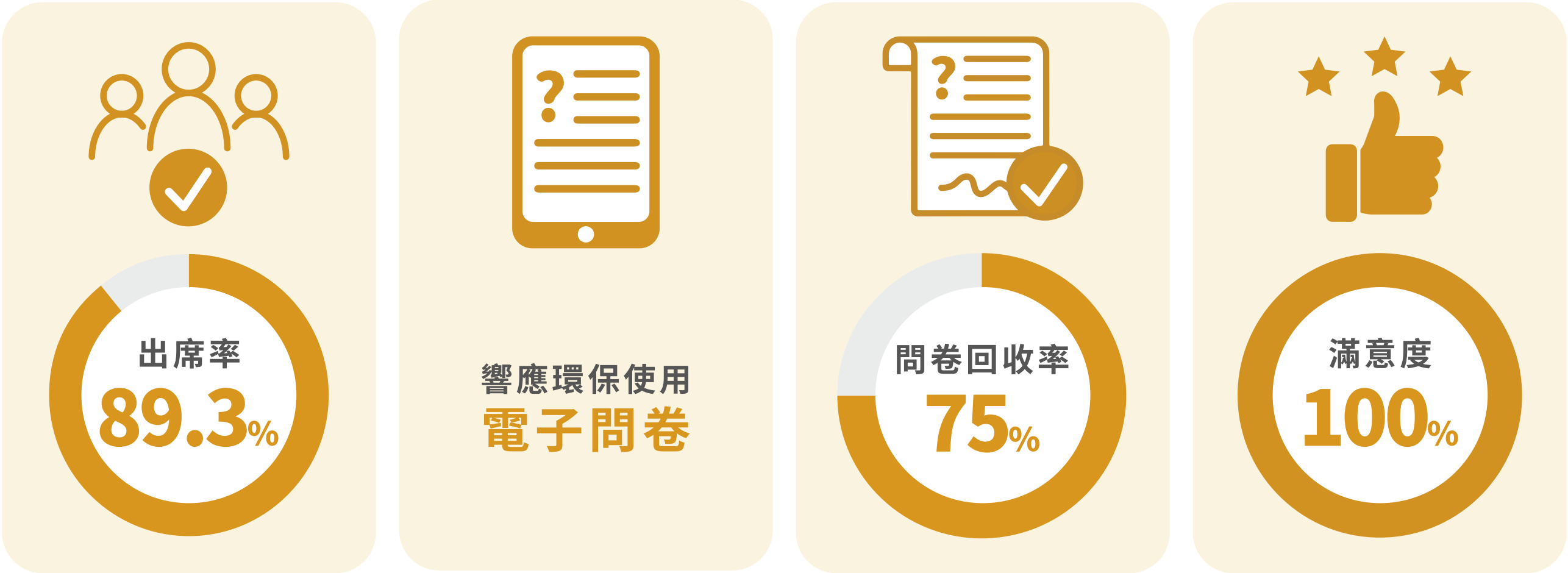
註²：此為宇瞻總部全供應商統計結果，未排除非經常性交易對象、代理商等。未來將優化統計邊界，使統計結果更具參考價值。

供應商永續互動與肯定

年度供應商大會：溝通與輔導

我們持續與供應商夥伴在環境永續議題上共同學習與成長，帶動產業鏈對於綠色環保議題之管理能力，以行動實踐全球環境永續趨勢。2025 年宇瞻舉辦供應商大會，獲得供應商夥伴良好回饋，積極參與。

2025 年供應商大會重點績效



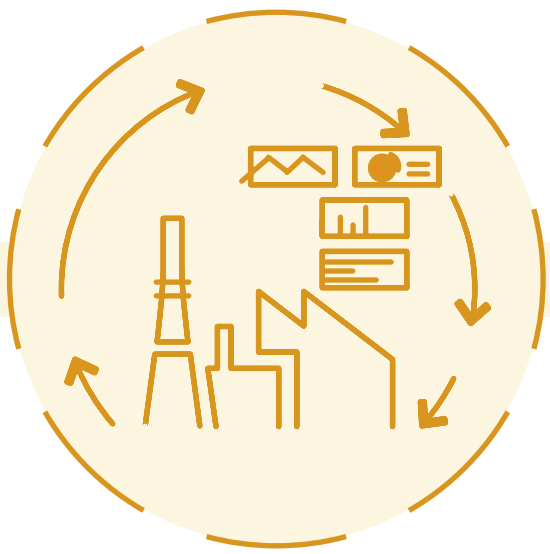
3.2

客戶關係管理

客戶關係與品質管理

為提供顧客高品質的產品，及滿足客戶之要求，宇瞻導入品質管理系統 (ISO 9001：2015)，依照 P-D-C-A(Plan-Do-Check-Act Cycle) 管理循環，確保營運與生產各階段符合政策規範並達成既定目標，以系統性的管理方法保證產品之品質。

持續不斷的改進



高品質的服務



創造產品價值



品質承諾

客服利基 提供最佳服務體驗

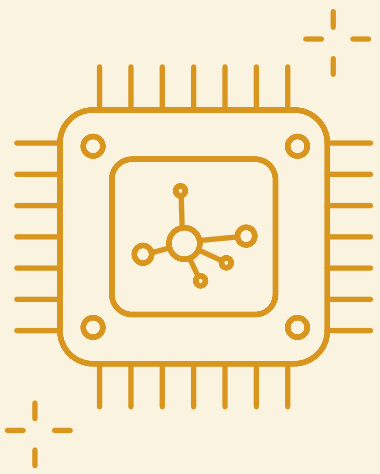
全球行銷通路

配合在地市場特性進而掌握市場動態，積極建構全球行銷通路，於美國、荷蘭、日本、香港、大陸、印度設有營運據點，行銷自有品牌，深耕當地市場



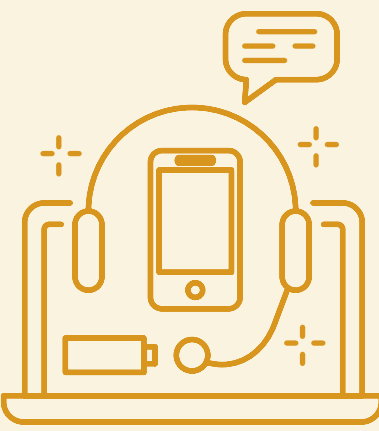
提供客製服務

隨著不同行動裝置、設備的記憶體需求成長，宇瞻致力於提供客戶量身打造的產品與服務，從客戶需求出發，共同取得市場領先優勢



優質客服團隊

因應不同平台及應用的多元性、相容性發生頻繁，針對客戶要求提出的技術分析，除現有的客服制度，進一步和客戶合作開發新一代平台，利於產品研發與客戶溝通



從研發到售後 總為客戶想在前

「Access the best 力求完美、分享記憶」是宇瞻的品牌承諾。我們從使用者體驗出發，注重產品設計的每一細節，並將每一位客戶的反饋做為進步的重要基石，力求臻至完美境界。明定品質暨 HSF(無危害物質) 政策：「準時送交有競爭力、零缺點、無危害物質的產品和服務，使顧客滿意」，提供客戶最佳的服務體驗。

客戶隱私保護

宇瞻重視每位客戶的隱私，宇瞻重視每位客戶的隱私，向來以最高水準要求確保客戶的隱私權，制定有完善的程序規範來保護客戶隱私資料。2025 年客戶資料外洩或侵犯客戶隱私權的投訴為 0 件，我們將繼續維持此項良好紀錄，並為未來可能發生的風險提前做準備。

3.2

客戶知情與資訊揭露

宇瞻重視每位客戶的知情權，制定有完善的程序規範來揭露公司資訊與產品資訊，以保護客戶知情權。

- 透過官網、產品包裝及技術文件，提供產品規格、使用說明、保固條款及環保認證資訊。
- 永續報告書揭露碳排放資料，並參與 CDP 碳揭露專案，提升資訊透明度。

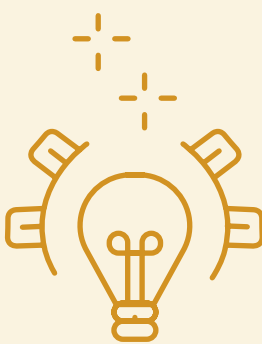
研發設計

傾聽客戶



依使用者體驗出發，協助規畫最佳銷售產品組合，為消費者建構便利、高品質且豐富的數位儲存生活。

洞察新技術



以最前瞻的視野洞察最新技術的演進、產業動態以及客戶需求、協助客戶量身打造最佳的解決方案。與客戶一同提升市場競爭力。

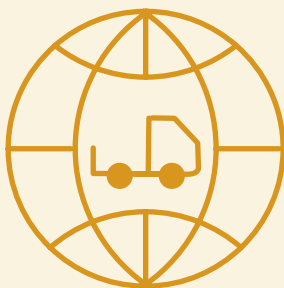
售後服務

全球售後服務



藉由當地業務與技術人員提供在地化的即時銷售與技術服務。以確保消費者百分之百滿意的使用體驗。

全球物流系統



整合物流運輸各界面技術，提供客戶即時掌握物流狀態，提供客戶最快速、有效益的物流服務。

客戶隱私保護措施

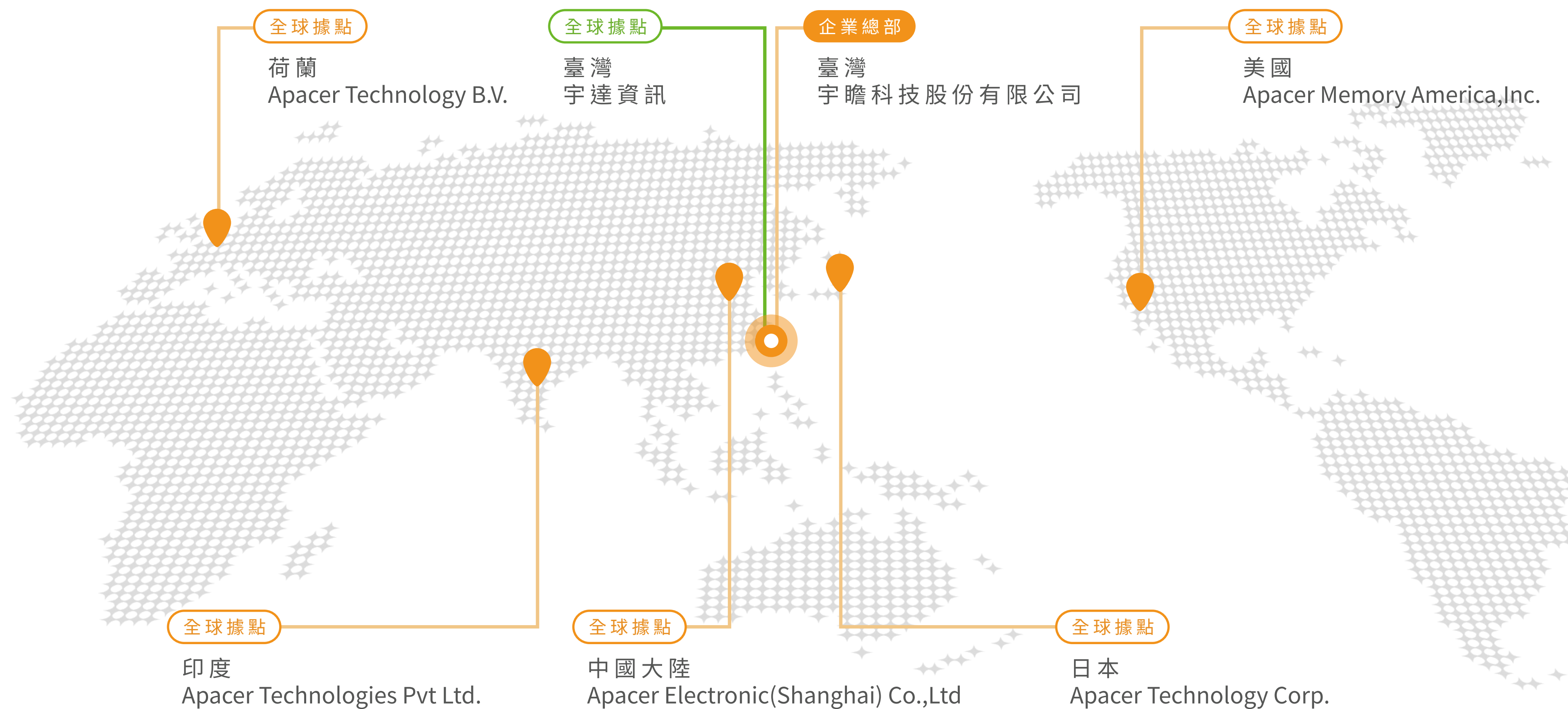
制度類

技術類

- 合約保障：合約書載明保密協議
- 客戶代碼制：利用客戶代碼隱藏客戶真實名稱
- 製程規範獨立：避免因製程相同，導致客戶彼此得知產品隱私
- 資訊設備安全管控：避免病毒或駭客入侵導致客戶隱私外洩
- 文件權限管控：限制資料的閱讀與取用權限
- 系統權限管控：客戶資料查詢與作業受權限管制
- 門禁管制：資訊機房、產線設置門禁管制系統

3.2

全球售後服務系統



全球

- 透過當地業務與技術人員提供在地化的即時銷售與技術服務
- 提供客戶專業物流方案，以即時掌握狀態、有效率的流程規劃及具競爭力的成本，提供客戶最快速、便捷的物流服務

臺灣

- 由客戶服務部與業務部負責產品銷售後的技術支援、客戶抱怨處理、退換貨流程 (RMA)
- 北、中、南各地皆設有服務中心，或可透過代理商，進行產品維修或更換等售後服務

3.2

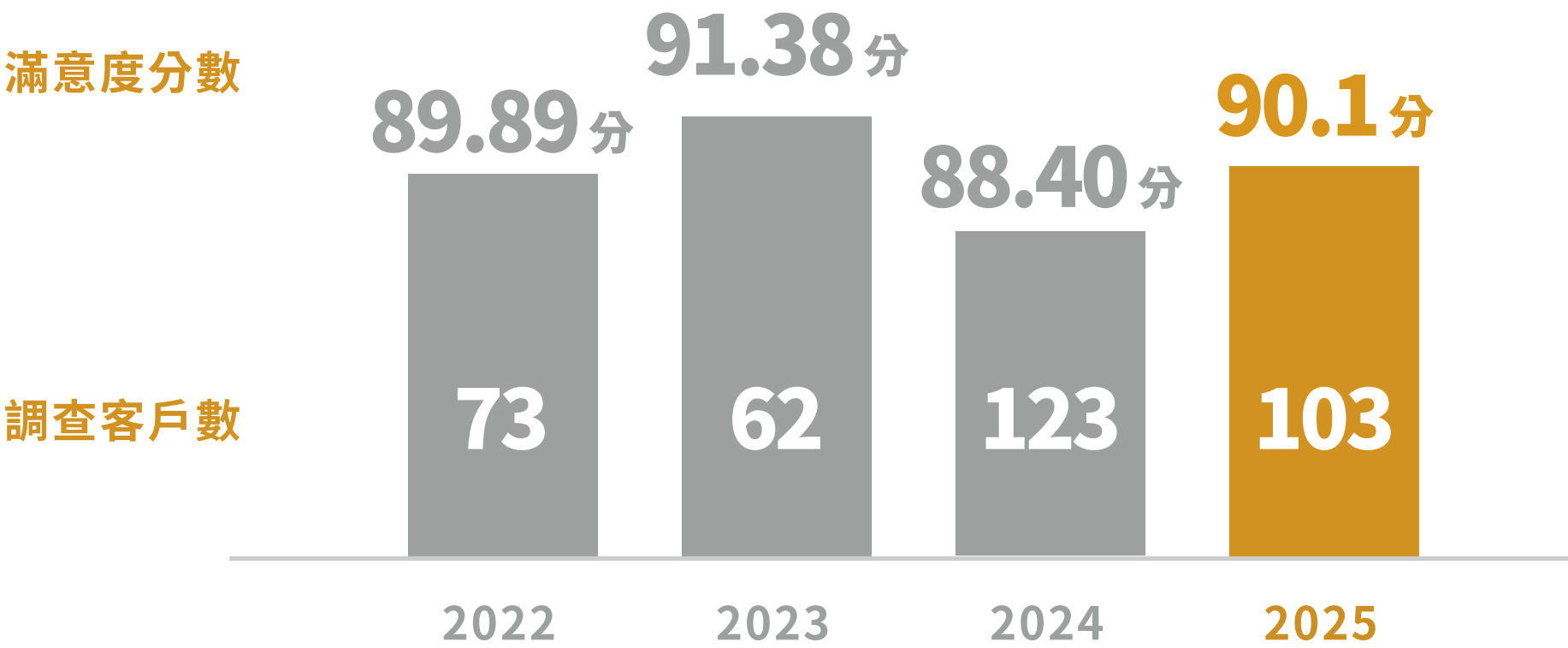
串聯服務系統提供更完善的服務

為提供客戶更完善的服務，宇瞻整合 ERP(Enterprise Resource Planning, 企業資源規劃系統)、MES(manufacturing Execution System, 製造執行系統)、webRMA(web Return Merchandise Authorization, 售後服務入口網站)等系統，完成資訊的串接及資料庫的連結，強化製程、維修、出貨、售後服務等資訊的可追溯性，以提供客戶更完善的服務，滿足客戶需求。

另外，透過跨系統資料的整合，有利於資料的蒐集與分析，例如透過資訊的串接及資料庫的連結，可蒐集料件管理、製程、客戶資訊、庫存、維修、出貨、售後服務等大數據資料，並進行後續的分析及應用，以了解不同客群的需求，進而改善產品設計，提升製程能力，提供超越客戶期待的產品及服務，強化公司之競爭力。

客戶滿意度調查

我們每年定期進行客戶滿意度問卷調查，蒐集客戶意見。2025 年度透過十大面向的調查，回收 103 份問卷，客戶整體滿意度為 90.1 分，其中「業務服務」面向收到最多的正面回饋，可見宇瞻服務深受客戶的肯定。



註：數據不包含宇達資訊。

未來我們將以本年度的客戶滿意度調查分數為基準，並主動進行檢討、分析與改善，以提供更符合客戶需求的產品與服務。

多面向的客戶溝通管道

宇瞻秉持「服務第一」的精神，重視與客戶之間的溝通，積極建立暢通且多元化的溝通管道，以了解客戶的需求，並提供即時且完善的服務。我們的客戶溝通管道主要可分為常設、定期、不定期等 3 類，聽取客戶的回饋與意見，是宇瞻改善與發展客戶關係的重要養分。

	制度類	技術類
常設	● 官方網站 ● 官方社群媒體 (YouTube/LinkedIn/Facebook/Instagram) ● 客戶服務信箱 ● 售後服務網站 ● 業務 / 客服團隊 ● 客服專線 (台灣)：0800-668-699 (中國)：400-618-9059	● 年度流量 203.7 萬 ● LinkedIn 發表 98 則文章 ● 收取 1777 封客戶意見 ● 售後服務目標達成率 100% ● 客戶滿意目標達成率 100%
定期	● 客戶滿意度調查／每年 ● 永續報告書／每年 ● 與主要客戶業務檢討／每季	● 分數 90.1 ● 2024 年報告書已於 2025 年 8 月出版 ● 2025 年完成 7 次
不定期	● 發布新聞稿 ● 發布宣傳影片 ● 客戶拜訪 ● 客戶稽核	● 共 17 篇 PR (中英日) ● 29 支影片，累積觀看次數 211,252 次 ● 2025 年完成 60 次 ● 2025 年完成 8 次

04

友善及健康職場的好伴



願景

人才發展策略：引進優秀人才，堆疊未來技術；建立值得信賴的雇主品牌。

人資行政使命：成為熱情、創新、可靠的人資行政專業團隊。

人資行政願景：打造友善及健康職場的宇瞻學習型組織。

政策與承諾

宇瞻 (Apacer) 秉持「說到『做』到，堅持更『好』，夥『伴』共進」的「做好伴」核心價值，融合企業永續與人力資源發展，使學習不斷地在同仁及組織中運行，進而達到提升同仁知識經驗及促進組織績效達成，並同時關注同仁健康及家庭生活，打造友善及健康職場，達成工作與生活平衡。

本章重大主題管理

重大主題		重大主題管理政策		國際框架與指標對照	
員工福利與薪資		宇瞻遵循聯合國永續發展目標及承襲公司願景、使命、核心價值、長期經營策略及營運動能，致力打造友善及健康職場、建立值得信賴的雇主品牌；每年定期進行外部薪資評估及員工體驗調查、推動全體員工持股信託、持續 A+ EAPs 員工協助方案及人才供應鏈制度、提供多元福利措施等，以此保持同業薪酬水平，維持永續人才職場。			GRI 401: 僱用 GRI 404: 訓練與教育
衝擊說明		遵循法規建構友善健康職場環境，並透過宇瞻 A+ EAPs 員工協助方案提供同仁全方位及多元福利措施，確保人才留任率，維持公司競爭動能。			
		實際	潛在	正面	負面
		V		53%	47%
管理行動 / 預防與補救措施		實際行動方案	2025 年目標	2025 年績效	成效追蹤
		A+ EAPs 員工協助方案	員工年離職率 2.5% 以下	員工年離職率 1.4%	達成
		人才供應鏈制度	雙軌人才留任率 80%	雙軌人才留任率 99%	達成
		外部薪資評估制度	競爭同業薪酬比對中位以上	競爭同業薪酬比對中位以上	達成
利害關係人議合		利害關係人類別	溝通方式	頻率	申訴機制或回應方式
		員工	- 策略暨經營管理委員會議 - 永續發展委員會議 - 內聯網傳遞員工訓練及活動訊息	- 每月 - 每季 - 不定期	- 內聯網申訴管道及連結 - 悄悄話信箱
永續目標				評估方式	
短期目標 (2026 年)		- 競爭同業員工離職率相對穩定 (中間值以下) - 雙軌人才留任率 80% 以上 - 競爭同業薪酬比對中位以上			- 競爭同業員工離職率比對 - 雙軌人才留任率 - 競爭同業薪酬比對 - 第三方肯定
中期目標 (2026~2028 年)		培養運動社團 6 個以上			
長期目標 (2028 年起)		獲得外部友善及健康職場第三方肯定 1 項以上			
聯合國永續發展目標 (SDGs)					
SDGs 8 就業與經濟成長：促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作					



4.1 人員概況

宇瞻致力推動友善及健康職場

宇瞻重視人權，提供同仁具尊嚴及安全的工作環境！落實職場多元化，禁止種族、膚色、年齡、性別、性傾向、國籍、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、婚姻、學歷及其他受法規保護之任何等歧視，並遵循政府頒布之法律規範，保護少數民族及保障身心障礙名額。尊重原住民年度祭典儀式，依內政部紀念日及節日實施辦法，每年提供原住民族歲時祭儀假 1 日；保障身心障礙進用，依衛生福利部身心障礙者權益保障法，每月進用人數，若有不足亦會依法繳納代金。

員工權益

宇瞻依高於國家法規的責任商業聯盟準則及聯合國永續發展目標，為保障人權，提供同仁雙保證 & 雙重視：保證工作環境安全衛生、保障員工權益、重視暢通溝通管道、重視工作生活平衡。員工從招募任用、訓練發展、績效發展、晉升調遷至敘薪獎酬等一系列的選育用留，都設有相關管理辦法規範，確保制度的完整性。

項目	保障工作環境安全衛生	保障員工權益	重視暢通溝通管道	重視工作生活平衡
目標	提供安全衛生的工作環境，建立值得信賴的雇主品牌	恪遵國家法令、國際規範及公司人權政策，建立值得信賴的雇主品牌	重視同仁意見表達及回饋，提供多元暢通的溝通管道，建立值得信賴的雇主品牌	打造友善及健康職場，建立值得信賴的雇主品牌
申訴管道	職業安全衛生委員會	● 外部申訴：官網設有「違反從業道德行為舉報系統」提供外部人員舉報或申訴 ● 內部申訴：設有申訴專線 / 電子 / 實體信箱、性騷擾申訴程序、員工申訴處理辦法、職工福利委員會議、勞資會議、永續發展委員會季度檢討會議、RBA 委員會議等		
行動成果	榮獲 RBA 銀級認證		全體員工年離職率 2.5% 以下	● 2018 榮獲勞動部工作生活平衡獎 ● 2019 榮獲教育部運動企業認證 ● 2022 榮獲 HR Asia 亞洲最佳雇主品牌獎 ● 2023 榮獲 1111 人力銀行幸福企業金獎 ● 2024 榮獲新北市勞工局友善移工獎 ● 2024 榮獲天下雜誌天下人才永續獎 ● 2024 榮獲康健雜誌健康企業銅獎 ● 2025 榮獲新北市友善家庭暨工作平等措施獎

4.1

全球員工概況

全球員工人數

截至 2025 年底，宇瞻全球共有 617 名員工，生產線的直接員工約 28%，間接員工約 72%。近年整體直、間接員工顯著變化在 1% 以下，無明顯差異。

年度	2022 ³	2023	2024	2025
員工人數	574	605	598	617
直接員工 ¹ (%)	27%	28%	27%	28%
間接員工 ² (%)	73%	72%	73%	72%

年度	2023 年底	2024 年底	2025 年底
男性員工人數	280	278	290
女性員工人數	325	320	327
其他員工人數	0	0	0
員工總人數	605	598	617

- 註¹：直接員工：係指實際從事機器操作或生產製造相關工作的員工。
- 註²：間接員工：係指非直接員工。
- 註³：自 2022 年起已包含子公司宇達資訊。

全球員工分布

宇瞻全球員工，以性別分布統計，女性員工約占 53%，男性員工約占 47%，性別分布比率尚屬平均。

分類	性別						工作地區							
	女		男		總數		營運總部		台灣子公司 ⁶		海外子公司 ⁷		總數	
	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
總員工人數	327	53%	290	47%	617	100%	514	83%	37	6%	66	11%	617	100%
永久員工 ¹ 人數	324	53%	284	47%	608	100%	506	83%	36	6%	66	11%	608	100%
臨時員工 ² 人數	3	33%	6	67%	9	100%	8	89%	1	11%	0	0%	9	100%
無時數保證員工 ³ 人數	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
全職員工 ⁴ 人數	324	53%	284	47%	608	100%	506	83%	36	6%	66	11%	608	100%
兼職員工 ⁵ 人數	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

- 註¹：永久員工：簽訂不定期勞動契約的全職或兼職員工。
- 註²：臨時員工：簽訂定期勞動契約的員工。該契約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束 (如工作專案結束或原被代理職務的員工回任)。
- 註³：無時數保證員工：未被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但可能需視要求而處於可工作狀態，例如臨時員工、零時契約 (zero-hour contract) 員工、待命 (on-call) 員工。
- 註⁴：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。
- 註⁵：兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。
- 註⁶：台灣子公司：數據已包含子公司宇達資訊。
- 註⁷：海外子公司：包含美國、荷蘭、日本、中國及印度。
- 註⁸：員工人數依全時等量法 (FTE) 推估，人數 (人) = 工時 (小時) / 每日上班時數 / 整年上班日數，人數不足 1 人以 1 人計。2025 年整年度上班日數以 245 天進行推估。

4.1

全球非員工概況

全球非員工類型涵蓋保全物業人員、派遣人員及顧問等，共約 12 人，與全體員工相比占比約 2%，相較去年近乎相同，並無顯著波動。

2025 非員工人數

工作類型	宇瞻營運總部及台灣子公司	海外子公司
駐廠供應商	-	-
承包商	-	-
保全 / 物業人員	10	-
派遣人員	2	-
顧問	-	-

- 註¹：非員工人數依全時等量法 (FTE) 推估，人數 (人) = 工時 (小時) / 每日上班時數 / 整年上班日數，人數不足 1 人以 1 人計。2025 年整年度上班日數以 245 天進行推估。
- 註²：本表統計範圍涵蓋宇瞻營運總部、台灣及海外子公司

營運總部及台灣子公司員工概況

宇瞻重視在地人才發展，2025 年營運總部及台灣子公司共有 551 名員工，其中在地員工占員工總數約 88.4% 以上。經理人包含董事長暨策略長、執行長、總經理、各中心主管以及會計主管等共 11 位，亦全部皆為台灣在地員工。相關員工各類細項統計數據如下：

2025 年宇瞻營運總部及台灣子公司員工分布

分類	性別					
	女		男		總數	
	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
總員工人數	297	54%	254	46%	551	100%
永久員工 ¹ 人數	294	54%	248	46%	542	100%
臨時員工 ² 人數	3	33%	6	67%	9	100%
無時數保證員工 ³ 人數	0	0%	0	0%	0	0%
全職員工 ⁴ 人數	294	54%	248	46%	542	100%
兼職員工 ⁵ 人數	0	0%	0	0%	0	0%

- 註¹：永久員工：簽訂不定期勞動契約的全職或兼職員工。
- 註²：臨時員工：簽訂有期限 (即固定期限) 合約的員工。該合約在指定的時間到期，或在具有評估時程的特定任務或事件完成時結束 (如工作專案結束或原被代理職務的員工回任)。
- 註³：無時數保證員工：未被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但可能需視要求而處於可工作狀態，例如臨時員工、零時契約 (zero-hour contract) 員工、待命 (on-call) 員工。
- 註⁴：全職員工：每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工。
- 註⁵：兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

4.1

2025 年宇瞻營運總部及台灣子公司員工結構

項目	分類	女		男		組別小計與比例	
		人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)	人數 (人)	比例 (%)
生產類別	直接員工 ¹	122	70.5%	51	29.5%	173	31.4%
	間接員工 ²	175	46.3%	203	53.7%	378	68.6%
職務類別	經理人主管	4	36.4%	7	63.6%	11	2.0%
	非經理人主管	41	47.1%	46	52.9%	87	15.8%
	專業人員	115	48.1%	124	51.9%	239	43.4%
	業務人員	15	36.6%	26	63.4%	41	7.4%
	技術人員 ³	122	70.5%	51	29.5%	173	31.4%
學歷分布	博士	0	0.0%	3	100.0%	3	0.5%
	碩士	32	31.4%	70	68.6%	102	18.5%
	(副) 學士	192	55.0%	157	45.0%	349	63.3%
	高中 (職)	69	74.2%	24	25.8%	93	16.9%
	其他	4	100.0%	0	0.0%	4	0.7%
年齡分布	20 歲以下	0	0.0%	3	0.0%	3	0.5%
	21~30 歲	43	67.2%	21	32.8%	64	11.6%
	31~40 歲	109	55.9%	86	44.1%	195	35.4%
	41~50 歲	102	48.8%	107	51.2%	209	37.9%
	51 歲以上	43	53.8%	37	46.3%	80	14.5%
婚姻分布	已婚	149	51.2%	142	48.8%	291	52.8%
	未婚	148	56.9%	112	43.1%	260	47.2%
國籍分布	台籍	237	48.7%	250	51.3%	487	88.4%
	外籍	60	93.8%	4	6.3%	64	11.6%
保護名額	原住民族	3	75.0%	1	25.0%	4	0.7%
	身心障礙	2	66.7%	1	33.3%	3	0.5%
合計		297	53.9%	254	46.1%	551	100.0%

● 註 ¹：直接員工：係指實際從事機器操作或生產製造相關工作的員工。
● 註 ²：間接員工：係指非直接員工。
● 註 ³：技術人員：係指產線之直接員工。
● 註 ⁴：如有因應人員異動所產生的缺額，除依法繳納代金外，並主動積極在招募網頁上公開歡迎少數民族及身心障礙者加入宇瞻的行列。

4.1

2025 年營運總部及台灣子公司員工國籍分布

類型	性別	台灣	菲律賓	中國	俄羅斯	印度	尼泊爾	印尼	合計
全體員工	男性	250	0	0	1	1	1	1	254
	女性	237	57	2	1	0	0	0	297
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區員工總人數		487	57	2	2	1	1	1	551
正職員工	男性	244	0	0	1	1	1	1	248
	女性	234	57	2	1	0	0	0	294
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區正職員工人數		478	57	2	2	1	1	1	542
臨時員工	男性	6	0	0	0	0	0	0	6
	女性	3	0	0	0	0	0	0	3
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區臨時員工人數		9	0	0	0	0	0	0	9
全職員工	男性	244	0	0	1	1	1	1	248
	女性	234	57	2	1	0	0	0	294
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區全職員工人數		478	57	2	2	1	1	1	542
兼職員工	男性	0	0	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區全職員工人數		0	0	0	0	0	0	0	0
無時數保證員工	男性	0	0	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他	0	0	0	0	0	0	0	0
各地區不保證工時員工人數		0	0	0	0	0	0	0	0

2025 年營運總部及台灣子公司員工職級別分布

職級別		高階主管	中階主管	基層主管	基層人員	合計
各職級別員工總人數		31	44	24	452	551
各職級別員工總人數占全體員工百分比 (%)		5.6%	8.0%	4.4%	82.0%	100.0%
多元指標						
性別	男性	18	25	10	201	254
	女性	13	19	14	251	297
	其他	0	0	0	0	0
年齡	29 歲以下	0	0	0	48	48
	30-50 歲	7	27	22	367	423
	51 歲以上	24	17	2	27	80
原住民身分		0	0	1	3	4
身心障礙者		0	1	0	2	3
學歷	博士	1	0	0	2	3
	碩士	19	15	1	67	102
	高等教育	11	28	19	291	349
	中等教育	0	1	4	88	93
	初等教育	0	0	0	4	4
國籍	本國籍	31	44	23	389	487
	外國籍	0	0	1	63	64

4.1

營運總部及台灣子公司員工異動情形

宇瞻歷年員工離職率約低於 2.5%，未來仍以此為目標，維持穩定的人力供應及適當的人才培育與發展。

宇瞻營運總部及台灣子公司員工離職率

項目		2022	2023	2024	2025
期初平均員工人數		514	507	538	534
新進員工人數		93	119	74	102
離職員工人數 ²	管理職	7	6	6	2
	非管理職	81	72	72	83
	小計	88	78	78	85
期末平均員工人數		507	538	534	551
年離職率 ¹ (%)		1.6%	1.4%	1.2%	1.3%

● 註¹：離職率公式：依據勞動部工作生活平衡獎標準計算，為全年離職人次 / (年平均每月受僱員工人數 * 12) * 100%。
● 註²：離職員工：包含自願性離職、非自願性離職、留職停薪、退休等。

宇瞻公司營運總部及台灣子公司近 2 年性別 & 年齡離職員工統計

類別	組別	2024 年		2025 年	
		人數	比例	人數	比例
性別	女	34	43.6%	43	50.6%
	男	44	56.4%	42	49.4%
年齡	20 歲以下	0	0.0%	3	3.5%
	21~30 歲	17	21.8%	28	32.9%
	31~40 歲	39	50.0%	36	42.4%
	41~50 歲	17	21.8%	14	16.5%
	51 歲以上	5	6.4%	4	4.7%
合計		78	100.0%	85	100.0%

- 就性別結構觀察，近 2 年男性與女性離職比例相當，顯示並無性別差異；同時亦觀察並無因性別所產生之顯著離職原因，離職原因仍以個人職涯規劃為主。
- 就年齡結構觀察，近 2 年主要離職年齡均以 31 ~ 40 歲為最高，顯示並無年齡差異；同時亦觀察並無因年齡所產生之顯著離職原因，此族群恰為職涯發展最高峰期，較年資輕族群具備豐富工作經驗，較年資長族群具備強盛企圖心及充沛體力，離職原因仍以個人職涯發展為主。
- 綜合分析，近 2 年離職分布無論於性別或年齡結構上，均未呈現結構性風險或失衡現象，整體仍屬職涯發展階段之正常產業流動情形。

4.1

2025 年宇瞻營運總部及台灣子公司新進與離職員工統計

類別	組別	新進員工 ¹		離職員工 ²		合計	
		人數	比例	人數	比例	小計人數	占全體比例
性別	女	47	52.2%	43	47.8%	90	48.1%
	男	55	56.7%	42	43.3%	97	51.9%
年齡	20 歲以下	6	5.9%	3	3.5%	9	4.8%
	21~30 歲	33	32.4%	28	32.9%	61	32.7%
	31~40 歲	44	43.1%	36	42.4%	80	42.8%
	41~50 歲	16	15.7%	14	16.5%	30	16.0%
	51 歲以上	3	2.9%	4	4.7%	7	3.7%
合計		102	54.5%	85	45.5%	187	100%

● 註 ¹：新進員工 (女 / 男) 比例 = 新進人員女或男人數／當年度新進員工總數。
● 註 ²：離職員工 (女 / 男) 比例 = 離職人員女或男人數／當年度離職員工總數。

	2023 年				2024 年				2025 年			
	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計	男性	女性	其他	合計
當年度享有育嬰留停資格人數 (A)	14	18	0	32	16	18	0	34	18	14	0	32
當年度實際申請育嬰留停人數 (B)	0	7	0	7	0	5	0	5	2	5	0	7
當年度育嬰留停應復職人數 (C)	0	5	0	5	0	6	0	6	2	4	0	6
當年度育嬰留停實際復職人數 (D)	0	2	0	2	0	4	0	4	1	1	0	2
前一年度育嬰留停實際復職人數 (E)	0	5	0	5	0	2	0	2	0	1	0	1
前一年度育嬰留停復職後 12 個月仍在職員工人數 (F)	0	5	0	5	0	2	0	2	0	1	0	1
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	0.0%	38.9%	0.0%	21.9%	0.0%	27.8%	0.0%	14.7%	11.1%	35.7%	0.0%	21.9%
復職率 (%) (=D/C)	0.0%	40.0%	0.0%	40.0%	0.0%	66.7%	0.0%	66.7%	50.0%	25.0%	0.0%	33.3%
留任率 (%) (=F/E)	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

4.2 員工安全與健康

職業安全衛生管理系統

宇瞻運用 PDCA 循環，透過風險評估、風險控制及管理、定期改善等方式完成職業安全衛生管理，並再通過 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理驗證，且每年持續外部驗證維持系統有效性。本職業安全衛生管理系統涵蓋宇瞻營運總部及台灣子公司之所有工作者，員工共 551 人，占比約 100%。非員工 (如保全物業人員、派遣人員等) 共約 12 人，占比約 2%，相較去年近乎相同，並無顯著波動。

稽核類別	稽核方式	稽核成果
內部稽核	- 不定期內部稽核：每季不定期進行內部稽核，並將稽核結果於每季職業安全衛生委員會議中報告 - 定期內部稽核：每年定期進行內部稽核，於外部稽核前先行自我檢查並確保相關管理機制均健全運作	- 符合項目 (OK)：116 項 - 不符合項目 (NG)：0 項 - 不適用項目 (NA)：136 項 - 不符合率：0%
外部稽核	每年定期進行外部稽核，並依據管理系統驗證期限進行續審、換證或轉證	2025 年驗證後系統持續有效

- 註¹：職業安全衛生管理系統涵蓋宇瞻營運總部及台灣子公司 - 宇達資訊之廠區與工作者， 不包含海外員工。
- 註²：上述工作者包含：宇瞻營運總部及台灣子公司 - 宇達資訊之所有員工、在宇瞻營運總部及台灣子公司宇達資訊工作之非員工 (如駐廠供應商、駐廠顧客、承包商、保全物業人員、派遣人員等)。
- 註³：非員工人數依全時等量法 (FTE) 推估，人數 (人)= 工時 (小時)/ 每日上班時數 / 整年上班日數，人數不足 1 人以 1 人計。2025 年整年度上班日數以 245 天進行推估。



4.2

職業安全衛生委員會

為提供員工職業安全衛生友善及健康的職場環境，降低意外事故發生，宇瞻依據《職業安全衛生法》之規範，設置「職業安全衛生委員會」，負責審議、協調與建議安全衛生相關事項。職業安全衛生委員會直屬執行長，每季定期召開委員會，審議職業安全衛生事項。

職業安全衛生委員會具體措施

職業安全衛生委員會依循「災害預防」、「作業環境測定」、「作業安全管制」與「健康管理制度」等 4 大具體措施，全面實踐職業安全衛生管理。針對可能產生高風險的作業程序進行作業管制，透過災害預防及教育訓練、定期委託外部合格機構實施作業環境檢測、依職業安全衛生法及安全風險評估結果實施特殊作業管制及工作許可並落實自動檢查，以及健康管理制度等行動，將同仁的作業風險降到最低，歷年亦無因職業病而造成誤工的情況發生。

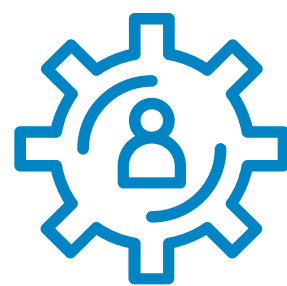
對於接觸游離輻射、有機溶劑等容易危害健康安全的工作人員，更進一步實施特殊檢查項目，實施分級管理，2025 年共 27 位特別危害作業人員接受特殊健康檢查，其結果並無與工作相關之異常情形。

2025 年職業安全衛生委員會運作情形

勞資方代表人數 ¹	勞方代表 13 人，資方代表 5 人
勞方代表選舉方式	全體正職員工投票選出
勞資方代表任期	2 年
開會頻率	每季 (1 年 4 次)
討論事項	1. 職業安全衛生相關議題 / 職業安全衛生管理計畫 / 作業環境檢測 2. ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統議題 3. RBA 系統議題 4. 消防系統管理議題 5. 外籍同仁住宿安全衛生管理議題 6. 職業安全衛生法規鑑別

- 註¹：職業安全衛生委員會勞方代表依法規定，占 1/3 以上。
- 註²：本表僅列宇瞻總公司資訊。

職業安全衛生管理 4 大行動



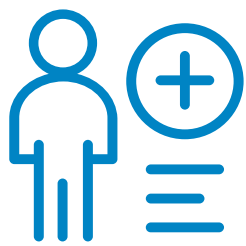
災害預防
100% 職安訓練



作業環境測定
100% 符合法規



作業安全管制
落實職安系統管理



健康管理制度
每年全員健檢



2025
職災統計
0 件
(不含交通意外)

4.2

災害預防

宇瞻為預防職業災害，保障工作者安全健康，制訂職業安全衛生管理計畫並建置 ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統，對任何潛在風險進行風險鑑別，將不可接受之風險列入目標管理方案，定期執行追蹤改善。針對非例行性風險評估（包含：操作程序或設備的改變、事故調查、工作者投訴或轉介、工作者或工作流程的改變、監控工作環境和工作者的健康結果，或非屬例行發生事件等），宇瞻透過員工意見溝通信箱、內外溝通郵件及表單等渠道，使同仁能針對安全衛生提出不同的建議與改善機會，並由每季職安委員會中進行討論追蹤及改善，以適時更新風險控管措施；且藉由執行職業安全衛生管理計畫、不定期動態稽核廠區之作業環境，搭配執行作業環境檢測，對所有不安全的環境與空間進行分級管理，各項作業環境檢測數據皆會申報主管機關與公佈於公司官網，使同仁皆能清楚目前工作環境的各項數據與管理措施，以加強同仁職業安全衛生意識。針對人員的訓練宣導，新進同仁需進行新進職安教育訓練，在職同仁需進行年度職安教育訓練；另公司內聯網定期宣導分享職安相關常識，以提升同仁自我保護意識，進而促進宇瞻成為職業安全衛生友善及健康職場。



事故
因應作為

宇瞻為因應意外事故發生，依據《職業安全衛生法》，訂有意外事故通報、處理及調查管理程序，於事件發生後，執行相對應作為，使同仁無後顧之憂並由廠醫廠護提供衛教並檢討預防措施於職業安全衛生管理委員會中審議，避免再發生，且為降低職安事故發生率，每年進行緊急應變教育訓練，搭配消防逃生演練，並核備當地主管機關，有效使同仁在面對緊急意外時，能做出正確的處置與措施。



危害性化學
品管理

工廠製程中使用之危害性化學品，由培訓合格專業人員負責管理，透過定期實施安全衛生訓練，提供人員操作訓練、應急處置及知識培訓，安全資料表置於明顯易見處，於緊急事故發生時，提供現場人員有效實施應變處理，並依法規要求完成 CCB 化學品分級管理制度，藉由分級管理使同仁了解化學品並妥善使用化學品。



風險
危害鑑別

每年進行風險危害鑑別，由合格人員進行，經職安室審查後找出不可接受之風險並設立目標改善追蹤，納入職安管理系統定期追蹤，以持續消弭工作場所中潛在之職業危害。在執行任何操作過程中，如果發生立即危險緊急事件，員工可以自行判斷是否停止作業離開工作崗位進行避難，將不會受到任何不利處分，2025 年未有相關風險產生。中高風險項目主要為防止機械器具夾傷，透過加強員工訓練並設立光電感應閘門，感應外來物進入夾具範圍即斷電停止作業，以降低危害風險發生機會。



定期專業
證照審查

宇瞻每年進行專業證照審查如職安人員、急救人員、堆高機、有機溶劑做業主管、防火管理人、護理師等，由人力資源單位協助，定期回訓，以確保各項相關證照皆在有效範圍內，並藉由回訓，有效提升各項負責人員職業安全衛生相關專業能力。



承包商施工
管理辦法

宇瞻據此擬定承攬商進場施工前須進行承攬商評估，相對應之各項證照與訓練及保險都需審視合格，並進行協議組織的簽任，指定工作場所負責人進行整個工程的監督與審查後方可進場施作，進場後每日需進現地危害告知才可以進行施作，施工過程的安全與施工後的環境復歸都須符合職業安全衛生法之要求與規範。宇瞻員工及員工以外工作者 2025 年度職業災害統計，廠內外包商管理無重大違規事件發生，全年罰金為 0 元並達成 0 職災（不含交通意外）。

4.2

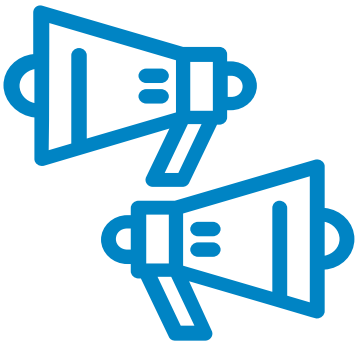
2025 年職業安全衛生教育訓練統計

受訓人員	課程	總人數	總人時
員工	新進人員職業安全衛生教育訓練 ¹	97	295
	在職人員職業安全衛生教育訓練 ¹	524	524
	職安衛相關證照 2 初訓 / 回訓	23	203
非員工 ³	職業安全衛生教育訓練	14	14
合計		658	1,036

- 註¹：新進及在職人員職業安全衛生教育訓練：包含子公司宇達資訊，其他數據未包含子公司宇達資訊。
- 註²：職安衛相關證照：包含職業安全衛生業務主管、職業安全衛生人員、有機溶劑作業主管、輻射防護、防火管理人、急救人員、護理師等。
- 註³：非員工：意指為組織工作但與組織沒有勞雇關係的人，如駐廠供應商、駐廠顧客、承包商、保全及物業人員、派遣人員等。

類別	課程內容	受訓對象	受訓總時數 / 次數
一般訓練	一般職安教育訓練，包含法規概要、職安衛概念及工作守則、標準作業程序、緊急事故應變處理、消防及急救常識等。	全體員工	812 小時 / 46 次
職業危害	職業災害及職業病預防，例如職安教育訓練。	全體員工	524 小時 / 11 次
危險狀況訓練	危險狀況緊急應變訓練，消防逃生演練，消防設備演練。	全體員工	8 小時 / 2 次

緊急災害事件



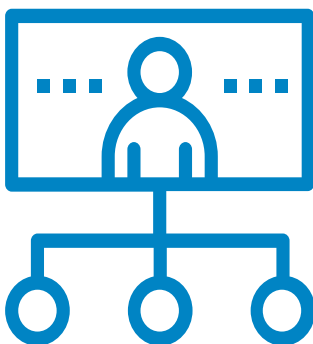
發生前

訂定 APA-EM-00011 意外事故通報、處理及調查管理程序，協助同仁通報以及後續相關追蹤及請領保險。



發生時

- 事件調查
- 委員會檢討



發生後

- 檢討預防措施
- 保險請領
- 相關衛教

4.2

2025 年工傷件數比起去年較低，事故皆為發生在上下班途中之交通事故，藉由教育訓練提升同仁自我防禦駕駛意識，並鼓勵同仁搭乘大眾交通工具，配合公司每日步行 4,000 步運動群組活動，除強健體魄外亦可有效降低上下班意外事故發生率。

2025 年員工職業傷害、職業病件數統計

項目	女	男
總工作時數 ¹	582,120	497,840
總工作天數	72,765	62,230
總工傷事件數 ²	1	2
工傷率 (IR) ³	0.34	0.80
死亡人數	0	0
工傷事件數 ⁴	0	0
損工總天數	0	0
損工率 (LDR) ⁵	0.0%	0.0%
嚴重工傷事件數 ⁶	0	0
嚴重工傷率	0%	0%

- 註 ¹：總工作時數：以「年度員工總數 × 總工作日數 × 每日工時 8 小時」進行概算
- 註 ²：總工傷事件數：包含所有通勤及因公之交通事故
- 註 ³：總工傷率 (IR) = (總工傷事件數 / 工作總時數) x 200,000*
- 註 ⁴：工傷事件數：不包含通勤及因公之交通事故
- 註 ⁵：損工率 (LDR) = (損工總天數 / 工作總時數) x 200,000*
- 註 ⁶：嚴重工傷事件係指導致死亡或使工作者難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害
- 註 ⁷：數據已包含子公司宇達資訊。
- 註 *：200,000 為：按照每年 50 個星期，每星期 40 個工時計，每 100 名僱員計算

2025 年非員工 ¹ 職業傷害、職業病件數統計 ²

項目	女	男
工作時數	13,720	9,800
工作天數	1,715	1,225
工傷事件數 ³	0	0
死亡人數	0	0
損工總天數	0	0
損工率 (LDR)	0%	0%
嚴重工傷事件數	0	0
嚴重工傷率	0%	0%

- 註 ¹：非員工：意指為組織工作但與組織沒有勞雇關係的人，如駐廠供應商、駐廠顧客、派遣員工、承包商…等。
- 註 ²：工作時數：以「年度員工總數 × 總工作日數 × 每日工時 8 小時」進行概算
- 註 ³：工傷事件數：不包含所有通勤交通事故
- 註 ⁴：數據已包含子公司宇達資訊。

宇瞻訂定詳細的「職業傷害」調查流程，調查者需會同勞工代表進行事故原因調查，產出之報告須經過執行長簽核，並輔導受傷同仁之健康促進；為協助受傷同仁早日返回職場，更設有漸進式復工制度，同仁受傷無法執行職務時，由廠內醫護人員進行醫療關懷及相關醫療建議，並協助申請保險費用。

4.3

員工福利與溝通（重大主題）

宇瞻自成立以來，秉持「做好伴」的核心價值，重視員工成長發展，持續關懷員工，營建讓員工有感的工作環境和友善職場文化，承諾成為員工值得長期投入的友善及健康職場。

A+ EAPs 成果

近幾年，結合 ESG 策略，積極推行員工協助計畫 A+EAPs，不僅榮獲工作與生活平衡獎、健康職場和運動企業認證及友善移工獎…等，在 ESG 的社會面，將員工關懷視為永續與社會責任的重要指標，致力推行各項措施以實現企業永續發展，具體實踐包括但不限：

- 建立雙軌人才發展制度，提升人才晉升速度，拔擢優秀人才
- 建立人才供應鏈與宇瞻學院，推動人才永續，打造可持續發展的組織
- 持續培訓運動教練，鼓勵員工參加社團活動，強化身心健康
- 為全體員工投保團險等多重保障

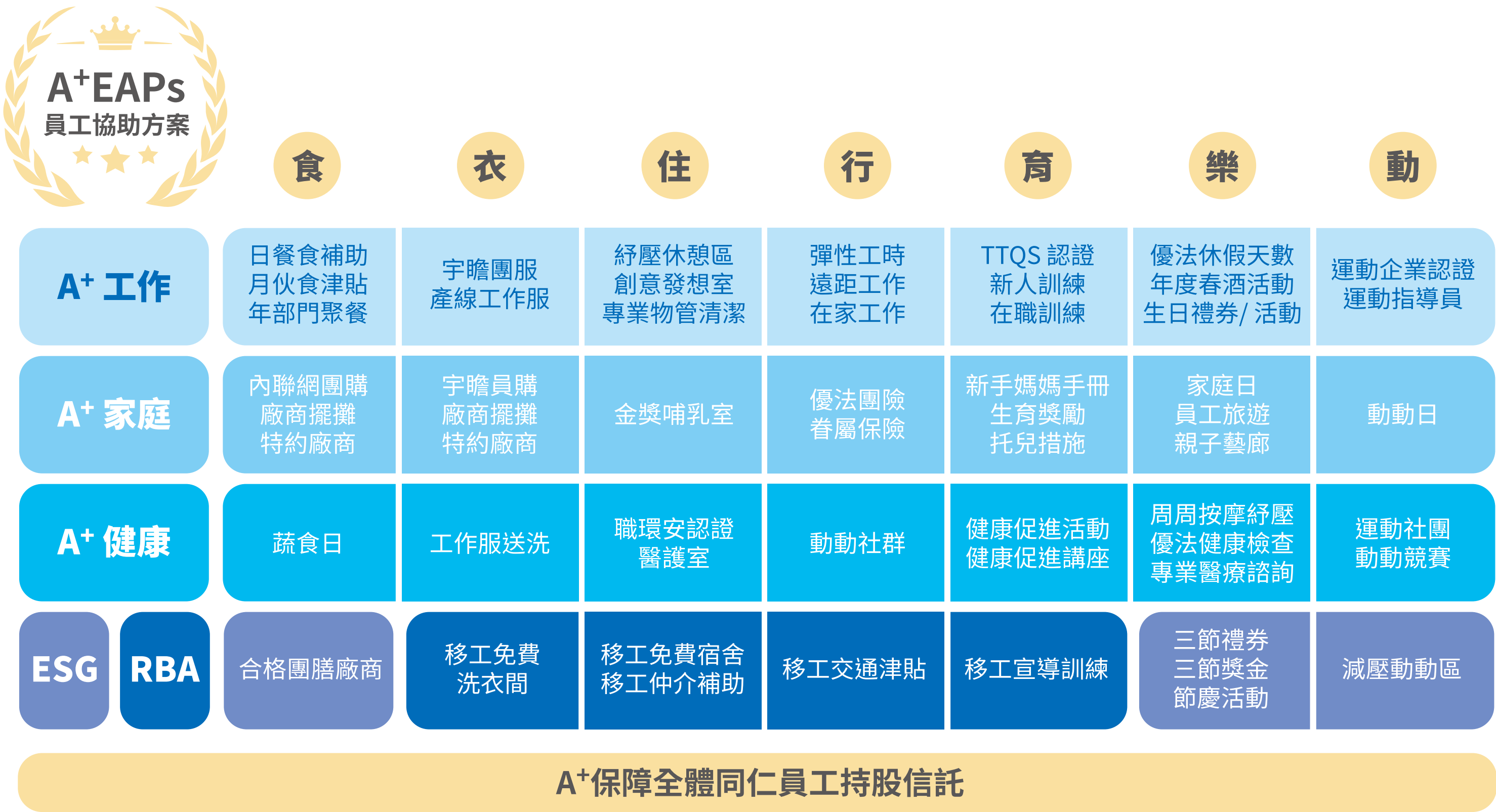


● 新北市政府 - 友善家庭暨工作平等措施獎

4.3

A+ EAPs 員工協助方案

Apacer A+ EAPs = A+ 工作 + A+ 家庭 + A+ 健康 + ESG & RBA



宇瞻台灣員工因婚姻及性別分布平均，而 31~50 歲員工約占 73.9% 為大宗，且內勤職務性質約占 51.6% 以上 (其中輪班人員約占 32.1% 以上)，故宇瞻營運總部的各項活動規劃，皆盡可能貼近每位同仁工作與需求，並同步考量生產線輪班人員的日夜班問題，以滿足專屬宇瞻同仁的需求。

4.3

A+ EAPs _ A+ 工作

宇瞻並鼓勵同仁參與有益身心的社團活動，並提供創社基金、活動補助金等以支持社團的運作與發展。透過運動提供同仁健康的減壓渠道，透過社團促進跨單位同仁交流。

配合體育署積極推廣運動指導員，宇瞻取得運動企業補助聘請運動指導員，持續推廣並連續榮獲教育部體育署運動企業認證及企業聘用運動指導員獎勵。透過運動指導員，對各運動社團給予輔導及建議，提升同仁體能訓練強度與廣度，宣導運動對健康的益處。

友善假勤

宇瞻為讓同仁兼顧工作與家庭，實施彈性上下班制度，上班時間 8:00-10:00，下班時間 17:00-19:00，可讓同仁自由選擇上下班時間，讓員工可視需求彈性運用

公司除了依法令規定的假勤外，更優於法令提供「生日假」，讓同仁生日當月可享有 1 天假期，鼓勵同仁在重要的日子裡放鬆身心、與親友共度美好時光。

生日趴活動

宇瞻為同仁創造工作樂趣，自 2023 年起創辦生日趴主題活動「比手畫腳」深受同仁喜愛，2025 年繼續開趴，其中變更主題活動「夜市人生」、「射飛機」同仁滿意度高達 97%！

除了主題活動外，宇瞻也不忘連結 ESG 推廣環保活動，鼓勵壽星環保知識解謎；無論是闖關獲勝或正確解謎的壽星們都有禮金或禮物，並且也準備知名品牌蛋糕讓所有壽星同享！



● 聘請運動指導員，獲得運動企業認證肯定



● 宇瞻為同仁創造工作樂趣，自 2023 年起創辦生日趴主題活動！

4.3

A+ EAPs _ A+ 家庭

家庭日

宇瞻於 2025 年 09 月在台北市立動物園盛大舉辦「Fantastic WonderZOO | 2025 宇瞻科技家庭日」，共吸引 1,294 位同仁與眷屬熱情參與，創下歷年最高紀錄。活動選址具環境教育認證的動物園，象徵宇瞻將「永續經營」從企業治理延伸到員工與家庭的日常體驗，展現企業落實 ESG 的實際行動。

本次活動以「走進動物園，守護地球未來」為核心理念，結合動物保育、生態教育與 ESG 永續行動，規劃動物主題闖關、節能標章辨識等體驗活動，引導同仁與家人認識環境議題的重要性。同時，結合宇瞻動動社群，啟動「1,000 步動動日」健走行動，將健康促進與低碳理念融入家庭日活動設計，鼓勵同仁以步行方式探索園區、減少碳足跡。不僅提升身心健康意識，同時實踐減碳行動，降低交通與活動過程之碳足跡。使家庭日不僅是親子同樂的活動，更成為實踐綠色行動與健康生活的具體展現，深化企業永續念於日常生活之中。

為落實減碳與綠色行動，宇瞻主動引導同仁選擇大眾運輸，鼓勵以捷運方式前往會場，並提供交通補助作為支持，實際降低活動所產生的碳排放。透過將永續理念融入每一次移動選擇，讓低碳通勤不只是口號，而是同仁可以輕鬆參與的日常行動。

活動尾聲精心安排了總獎金高達 26 萬元的抽獎環節，為現場增添驚喜與歡樂；整場活動滿意度達 81%，充分展現了宇瞻與員工 / 眷屬攜手實踐永續發展的承諾與成果。



生育獎勵

宇瞻為鼓勵同仁生育意願、營造友善育兒職場環境，除依法提供相關假別外，另優於法規提供生育獎勵金。每名子女出生，同仁即可申請每月 \$6,000 元之獎勵金，並連續發放 6 個月，以實質支持同仁育兒需求。2025 年度受惠人數共計 9 人，補助金額共 \$234,000 元。

4.3

A+ EAPs _ A+ 健康

宇瞻以「食健康、身運動、談康健、保安康」4 面向為同仁規劃健康管理制。

食健康

日日 2 餐供應 & 合格團膳廠商，食在安心！

宇瞻關心員工健康及飲食，每日提供多元餐食，鼓勵同仁自備餐具重視健康與兼具環保概念，並嚴選衛生可靠信譽良好的優質廠商，提供營養均衡的餐食，不只是吃飽，更是吃好，不只是提供熱量，而是提供「能量」，促使同仁對健康餐食之重視，也創造員工與企業雙贏的健康職場。

- 2025 年訂餐人次共：47,161 人次
- 平均每個工作日訂餐人次：192 人次



蔬食概念推廣，食在健康！

宇瞻將員工的健康視為企業最大的資產，打造健康生活落實在每位員工心中，推動「蔬食日」，不是要求改變飲食習慣，而是提供一個更好的選擇，鼓勵同仁踴躍參加，活動當天優先選用在地、當季與可溯源原料，吃得健康，也吃得放心，透過蔬食日的活動，除了實踐對同仁健康的照護外，也實踐了對企業環境永續的承諾。

- 2025 年蔬食日參加人數共：52 人



4.3

身運動

動動社群，要健康就要動起來！

「要健康就要動起來！」是宇瞻董事長陳益世在歷經腦膜瘤切除手術復原後，積極推廣的理念。董事長深刻體悟健康的重要，鼓勵同仁及工作者進行培養規律的運動習慣。

動動社群活動已連續推行 8 年，落實建立同仁運動的好習慣，讓運動融入同仁生活，2025 年底參與人數達 359 人，約營運總部總人數 69% 以上，年度共累計 638,436,168 步數，相當於減碳 106,235 公斤，運動不僅達到個人健康，還同時為環保盡心力，讓我們持續一步步邁向健康減碳新生活。



2025 年群組人數共：359 人 (同仁參與率 69%)，歷年累計群組步數共：2,949,377,113 步 (相當於減碳 490,776 公斤)

- 註¹：1 步約 80 公分，100,000 公分等於 1 公里，1 公里節省碳排量 0.208 kgCO₂e。
- 註²：參考資料：[財政部電子申報繳稅服務網減碳計算器](#)。

運動社團，要健康就要動起來！

宇瞻鼓勵同仁參與有益身心健康的社團活動，同時提供創社基金、社團活動補助金等以支持社團的運作與發展；近年來更感謝教育部體育署提供運動指導員獎勵及運動類社團補助，促進企業加速發展運動社團。

2025 年多樣性運動社團包括：高爾夫球社、籃球社、羽球社、拳擊有氧社、肌力訓練社、皮拉提斯社、空中瑜珈社、瑜珈輪社、慢跑社及登山社等共 11 個運動社團，社團人數累計達 120 人，約營運總部總人數 29.8%；透過運動指導員關心及社團聘請的外部社團老師關心及協助，讓運動成為同仁健康的減壓渠道，並藉由社團活動跨單位的交流，使每位參與同仁都擁有健康與豐富的生活。

- 2025 年運動社團共：11 個
- 2025 參與運動社團活動共：3,643 人次



4.3

動動競賽，趣味紓壓融入工作與生活！

宇瞻歷年均結合端午、中秋節或家庭日舉辦各式趣味動動競賽。

2025 年端午節與中秋節活動皆於營運總部舉辦，將創新遊戲與團隊競技完美融合。活動內容包含「椅子划龍舟」與「精準投射 (射飛鏢)」等遊戲，同仁在活動過程中，展現了高度的專注力與默契。2 場活動共有 352 位夥伴熱烈響應，不僅彰顯了同仁積極進取的精神面貌，更具體實踐了健康活力、共榮共好的企業文化。

宇瞻家庭日活動以「Fantastic WonderZOO」為主題，並以「走進動物園，守護地球未來」為核心理念，活動中結合公司「動動群組」機制，於闖關集章活動中特別推出「計步活動－動動群組挑戰」，鼓勵員工進行 1,000 步行走目標，完成挑戰者更可兌換專屬紀念禮品「7-11 禮品卡」，透過正向激勵機制提升參與度，強化健康促進與減碳行動之連結，展現企業打造健康職場、強化員工健康管理之具體行動成果。



- 2025 年動動競賽共：3 場
- 參加競賽人數共：1,646 人 (含眷屬)

減壓動動區，百變空間靈活使用！

宇瞻規劃減壓動動區，供室內地板運動社團使用；除了鋪設親膚軟質的木質地板適合地板運動外，並裝設活動式落地鏡面牆幫助同仁矯正運動姿勢，舒適又百變的空間，讓各社團可彈性靈活使用。

- 2025 年使用減壓動動區的運動社團使用共：2 個 (拳擊有氧社、肌力訓練社)



4.3

談康健

健康促進活動 (講座)，加強健康知識及觀念

宇瞻 2025 年配合防疫政策，由土城衛生所協辦「流感及新冠疫苗」接種，提升同仁自我保護力，並參與 JooiMove 企業線上公益活動。下半年邀請新北市衛生局心理衛生中心辦理「睡眠品質－職場健康好眠指南講座」，協助同仁提升睡眠品質、舒緩工作壓力；並與中華女籃代表隊球員合作舉辦「籃球戰術教學及運動保健」活動，強化正確運動觀念，預防運動傷害，並促進同仁身心健康，同時辦理 CPR + AED 操作教學，提升同仁急救知能。

- 2025 年健康促進講座 (活動) 共：5 場
- 參加講座 (活動) 人次共：590 人次

保安康

週週紓壓按摩

宇瞻提供同仁每周每次 15 分鐘按摩時段，每月可選擇 2 次共 30 分鐘按摩時段。



- 2025 年週週紓壓按摩人次共：443 人次

駐廠職醫諮詢 & 優法快樂健檢，完善健康管理成果

宇瞻每年優於法規不分年齡提供全體同仁健康檢查活動，定期為同仁的健康把關，落實「預防勝於治療」的理念，並每年評估同仁關注健康項目，且依據健檢的結果，主動安排異常高風險群同仁與駐廠醫師訪談，幫助同仁及早發現異常及早矯正或治療，提供同仁專業醫療協助及服務。

- 2025 年優法增加 3 項檢查項目
- 參加健康檢查人數共：475 人
- 參加駐廠醫師諮詢人數共：52 人



優法健康保險，保障健康管理成果

宇瞻依法落實為同仁投保勞、健保及按時足額提撥新、舊制退休金外，每年再優於法規額外提供全員 4 大保險 (意外險、醫療險、癌症險及壽險)，完善保障同仁同時保障家人，並樂於承擔經驗費率，開放同仁亦得自費為家庭成員投保，同步享有完善保障。



- 2025 年優法提供團險 (意外險、醫療險、癌症險及壽險)

4.3

A+ EAPs _ A+ ESG & RBA

移工福利

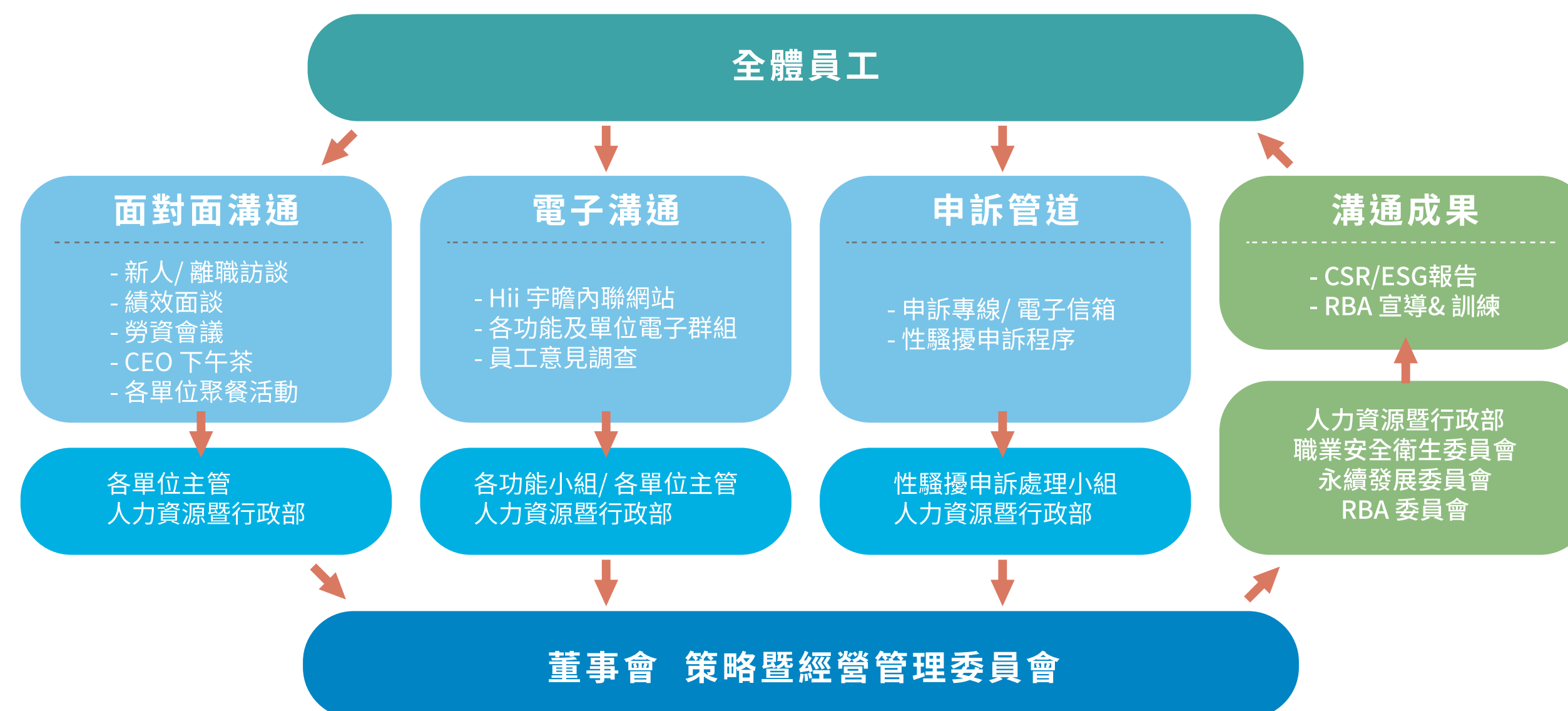
宇瞻自 2017 年加入「責任商業聯盟」(Responsible Business Alliance)，為善盡雇主之責以照護移工同仁，本公司延續每月提供在台仲介費用補助，並提供優惠 3 餐與伙食津貼，且額外給予免費宿舍、交通津貼等補助。此外，我們更協助每位移工支付海外仲介費、任期內各項體檢及證照費用與回程機票等。2020 年起為因應 Covid-19 疫情，除提供移工防疫宣導訓練外，更加強宿舍防疫訊息宣導，協助移工了解及遵守防疫措施，維護自身健康安全。2024 年榮獲新北市政府頒發友善移工獎。



多元暢通的員工溝通管道

宇瞻特別為新進同仁規劃有趣的新人學習護照及企業文化成長營，以協助新進同仁融入宇瞻企業文化。而對全體在職同仁的部分，宇瞻重視同仁的各項意見表達及回饋，已建立多元暢通的員工溝通管道圖，並訂有「員工申訴處理辦法」、「工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法」及「性騷擾防治申訴及調查處理措施」等，除讓同仁能充分表達心聲與意見外，必要時也給予關懷及協助。

「員工申訴處理辦法」請參閱：[點此](#)



4.3

面對面溝通

新人訪談

為協助新進同仁更快適應及融入職場環境，每月定期與新進同仁訪談，針對同仁的建議 / 問題進行回覆及評估改善

勞資會議

- 每季定期舉行勞資會議，藉此勞資得以雙向討論及溝通公司的各項制度，以及同仁對於公司政策、工作環境、安全衛生…等意見。
- 每季定期勞資會議

績效面談

- 每半年定期為同仁進行績效評量作業，並鼓勵各單位主管趁此機會與同仁進行績效面談，協助同仁瞭解自己在工作中的優勢及劣勢。
- 每半年定期績效評量

CEO 下午茶

- CEO 每年定期與人才供應鏈成員互動，瞭解人才對公司目前營運及未來發展的期待與建議；茶會互動結果將成為公司發展及執行營運計畫的重要參考指標。
- 每年定期茶會互動

2025 年勞資會議

勞資會議運作情形

勞資方代表人數	勞方代表 5 人，資方代表 5 人
勞方代表選舉方式	全體正職員工投票選出
勞資方代表任期	4 年
開會頻率	每季 (1 年 4 次)
討論事項	1. 公司營運與獲利狀況 2. 最低工資法、勞工請假規則等勞動權益相關法規修訂因應措施 3. 員工福利活動討論
重大決議事項	1. 調整彈性工時、優法假期決議 2. 2026 年行事曆決議

4.3

電子溝通

Hii 宇瞻內部網站

網站首頁規劃 3 大單元：公司重要政策宣導、各類公告及各類資訊等，並開放同仁可以隨時在平台上按讚、提問或發布意見。



各功能及單位電子群組

鼓勵各功能及單位使用各類社群媒體自組社群，透過即時溝通交流及掌握訊息，達成共同目標。



員工意見調查

以往每兩年進行員工意見調查，透過原有 8 大驅動因子包含：領導力 (主管)、合作力 (同事)、薪酬力 (薪酬)、工作力 (工作)、發展力 (發展)、推廣力 (企業文化)、永續力 (永續經營) 及文化力，進而瞭解同仁在 3 面向的承諾包含：價值、努力、留職承諾等。2025 年起由 2 年 1 次的調查，改為每年進行員工意見調查。

實施情形：2025 年問卷回收率 73%；員工投入度分數 82 分，較 2024 年提升 2 分，亦為歷年來投入度分數最高，

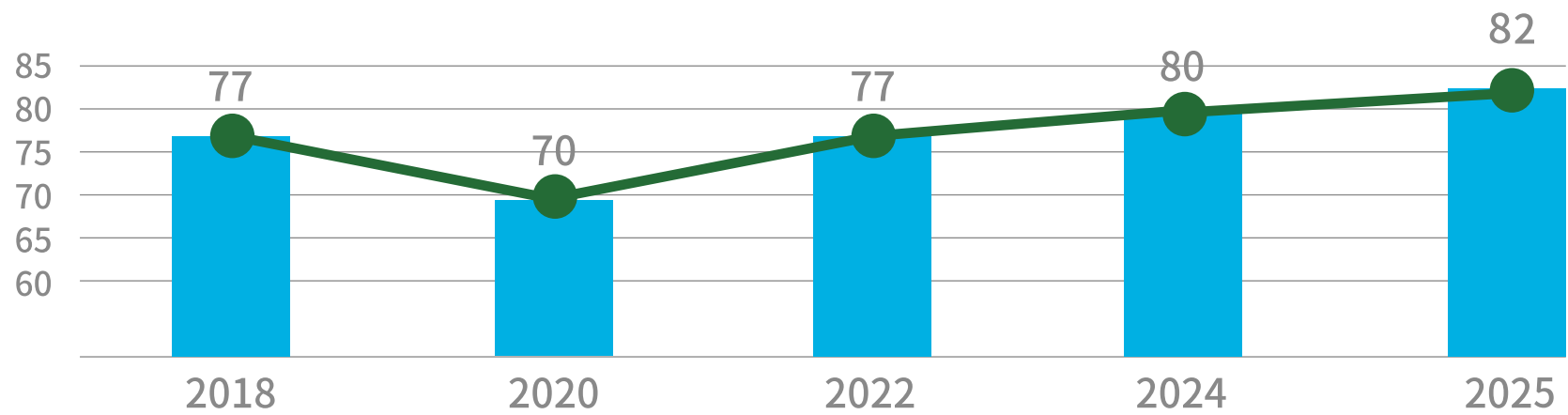
改善 / 提升計畫：2025 年調查結果顯示，部分管理團隊在領導力及發展力尚有提升空間，規劃相關機制及訓練如下。

- 1. 領導力：**新增 180 度跨單位管理職能評鑑機制，藉由跨單位交叉評鑑，補足單一上對下評鑑的盲點，提高評鑑的全面性。
- 2. 發展力：**加強領班訓練課程，提升產線主管管理能力。

公司在每次調查後積極回應員工意見，並持續優化各項措施及制度，未來將持續透過定期調查與溝通機制，深化員工參與，進一步提升員工的投入及承諾度以及整體績效。



歷年投入度



4.3

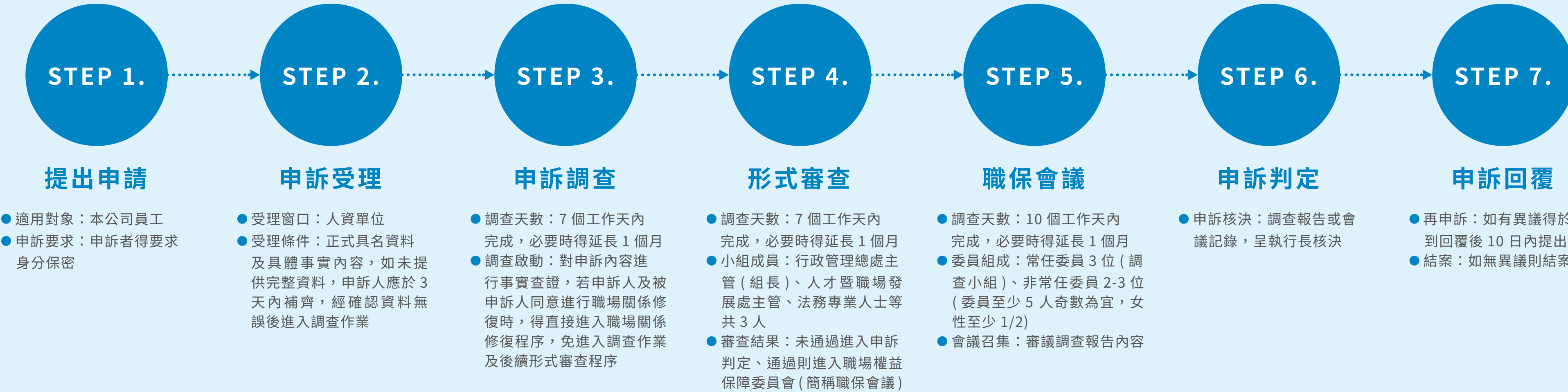
申訴管道

申訴專線 / 電子信箱

宇瞻制定「員工申訴處理辦法」，適用公司所有同仁，讓同仁可依循公開且暢通的管道申訴勞工不平等事件，或舉發影響公司的不法行為。同時申訴窗口也常態性在內聯網站宣導。申訴受理窗口為人資單位，必要時將保密申訴人的身分。確認受理之申訴案件，人資單位應在申訴判定後以書面證明文件將調查結果回覆申訴人，申訴人若有異議可於收到回覆後10日內進行再申訴。截至2025年底，共計6件員工申訴事件，已於期限內回應及處理完畢。



申訴流程



4.3

性騷擾申訴程序

宇瞻已制定「工作場所性騷擾申訴及懲戒辦法」及「性騷擾防治申訴及調查處理措施」，將適用範圍從本公司所有同仁（受僱者、派遣勞工、技術生、實習生皆屬之）到本公司所有同仁遭任何人（包含非本公司員工）申訴性騷擾事件，以禁止任何形式的性騷擾行為，保障同仁及社會大眾的權益。申訴受理窗口為人資單位，申訴人得要求不暴露身分。

在事件處理程序上，由申訴窗口依照事件需求召集「性騷擾申訴處理小組」，本小組由勞資雙方代表共同組成處理及調查性騷擾案件，小組設置常任組員 1 名（由人資主管擔任）為會議紀錄者，每次會議得視個案邀請非相關單位之處級（含）以上主管擔任會議主席，組員至少 3 人（以奇數為宜），其女性代表比例不得低於 1/2，男性代表以 1/3 以上為宜，並得視需要參考衛生福利部建置「性騷擾調查專業人才庫」（網址：<https://expert.mohw.gov.tw/>），聘請專家學者擔任小組成員。

確認受理之申訴案件，人資單位應在申訴提出或移送申訴案件到達之次日起 7 日內進行調查，並 2 個月內調查完畢，必要時得延長 1 個月，延長以 1 次為限，並通知當事人。截至 2025 年底，未有性騷擾申訴事件發生。

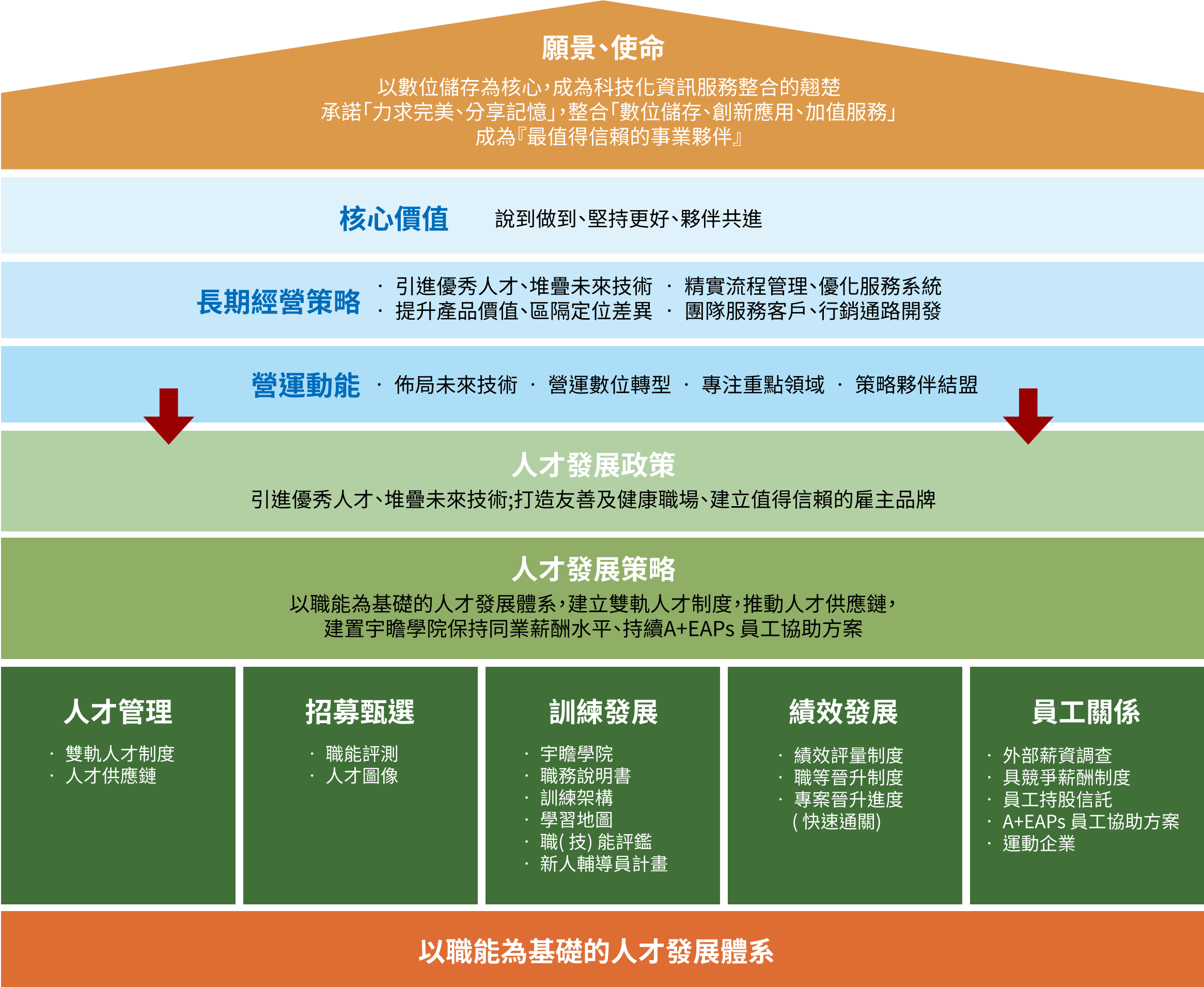
申訴流程



4.4 人才培育與薪酬制度（重大主題）

宇瞻人才發展體系

宇瞻人才發展體系人資單位承襲公司願景、使命、核心價值、長期經營策略及四大營運動能，設計以職能為基礎的人才發展體系，規劃人才發展政策及策略，逐步展開人才管理、招募甄選、訓練發展、績效發展及員工關係等五大人資功能並各自展開各方案，且每年檢視內、外部環境進行滾動式調整。



4.4

宇瞻人才發展政策

宇瞻人才發展政策

引進優秀人才、堆疊未來技術；打造友善及健康職場、建立值得信賴的雇主品牌。

宇瞻人才發展策略

依據人才發展政策，致力於提供具競爭力的薪酬福利，建立雙軌才發展制度，推動人才供應鏈機制及建置宇瞻學院；打造工作與生活平衡的友善及健康職場，建立值得信賴的雇主品牌，藉以加值人才、創造雙贏。

宇瞻人才發展目標

依據人才發展策略，訂出人才發展目標，分別為外部薪酬調查 P50 以上、雙軌人才留任率 80%、員工年離職率 2.5%，並每年於永續發展會議中檢討精進。

Input

- 人力招募成本：
約 NT\$3,000,000
- 人才發展留任費用：
約 NT\$16,000,000
- 人員薪酬及福利：
約 NT\$700,000,000

宇瞻人才發展策略

- 政策：引進優秀人才、堆疊未來技術；打造友善及健康職場、建立值得信賴的雇主品牌
- 策略：
 - 以職能為基礎的雙軌人才發展架構
 - 建立雙軌人才發展制度
 - 推動人才供應鏈機制
 - 建置宇瞻學苑
 - 保持同業薪酬水平
 - 持續 A+EAPs 員工協助方案
 - 維持永續人才職場

Output

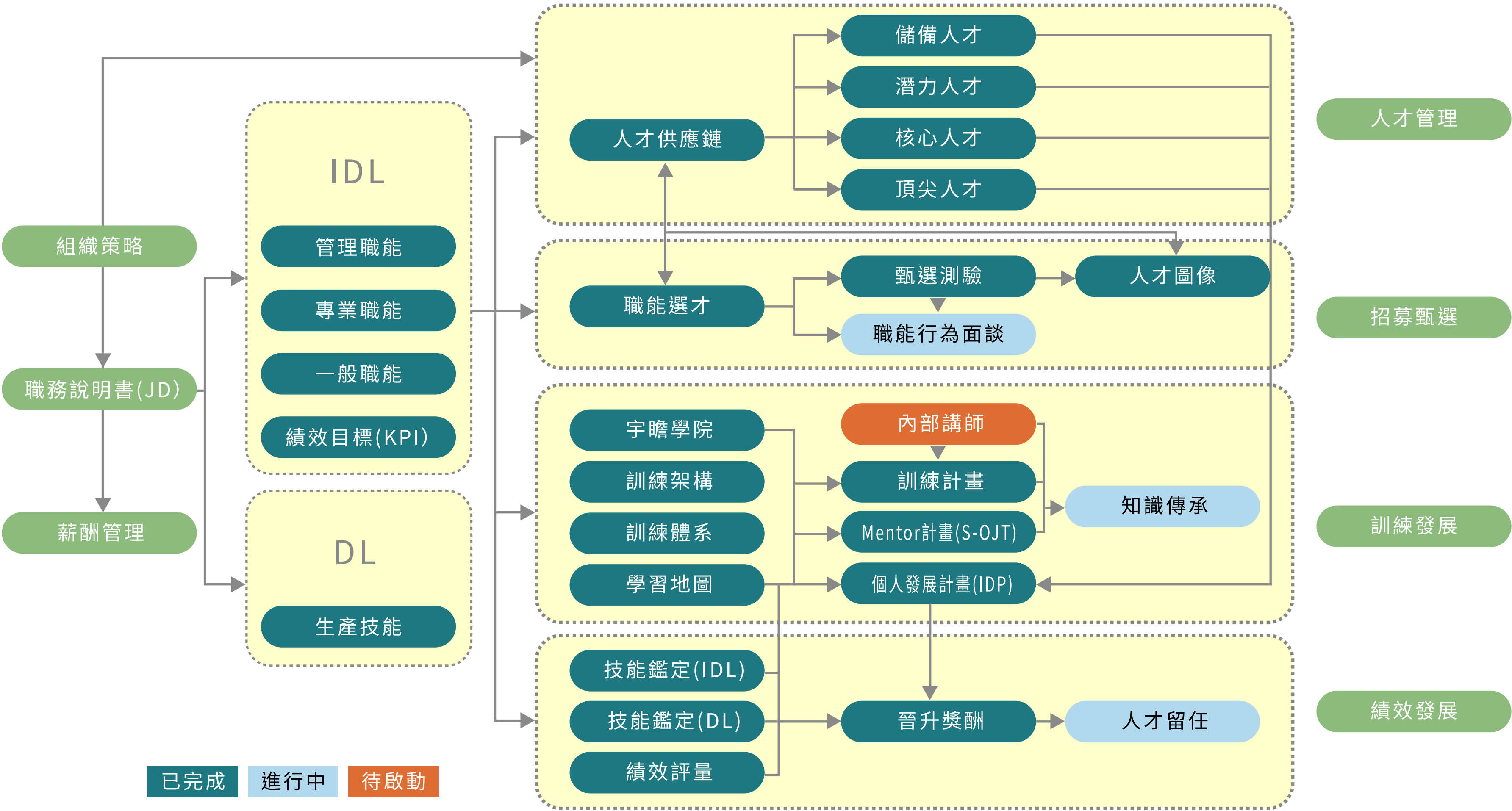
- 人力資本效益
 - 外部薪酬調查：同業 P50 ↑
 - 雙軌人才吻合度：60% ↑
 - 雙軌人才留任率：90% ↑
 - 員工年退出率：2.5% ↓
- 社會經濟效益
 - 員工薪酬與福利對社會經濟的相對貢獻：
NT\$700,000,000

註：社會經濟效益總額包含薪資獎金、保險退休及其他福利…等；該數字反映出宇瞻員工對整體社會經濟所能投入之效益。

4.4

職能基礎的人才發展架構

宇瞻為建立適用管理職及專業職發展的雙軌人才制度，規劃以職能為基礎的人才發展架構，從職務說明書展開，區分管理職能、專業職能及一般職能，進而規劃一系列與薪酬管理、人才管理、招募甄選、訓練發展及績效管理等相關聯的人才管理發展架構。



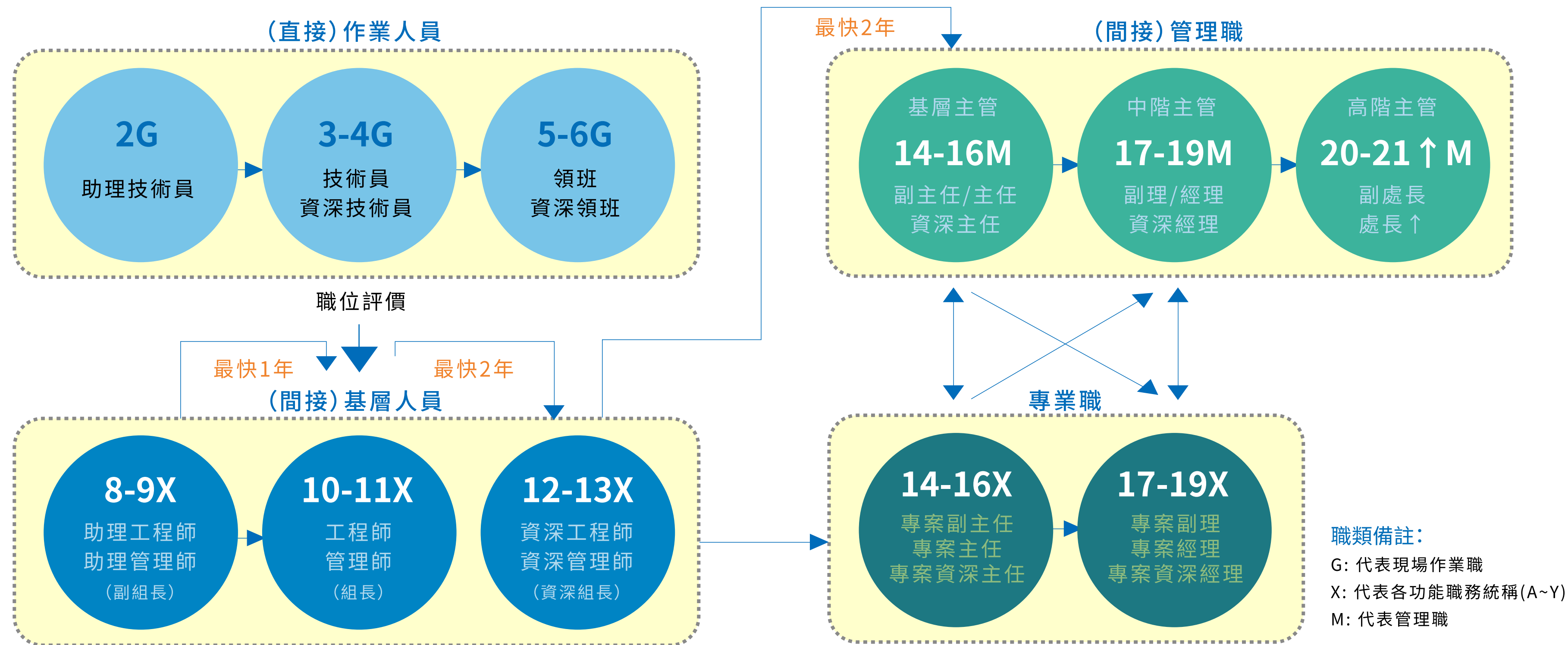
4.4

雙軌人才制度

宇瞻自 2020 起建立雙軌人才發展制度，搭配學經歷、職務說明書、職能評鑑及績效評量成果等進行重新落等，解決原先約 60% 同仁職等塞車及晉升不暢通等問題。2025 年全體同仁依新的雙軌人才發展制度及管理辦法，共計 70 位同仁獲得晉升（管理職 20 位及專業職 50 位），約占總員工數 14%，其新制後的晉升人數更較舊制多出約 75%。

2023 ~ 2024 年，更建立人才發展系統，整合人才入職後各項歷程，包含學經歷、個人職能發展、培訓及績效歷程，以數據為基礎，做為主管人才運用決策依據。

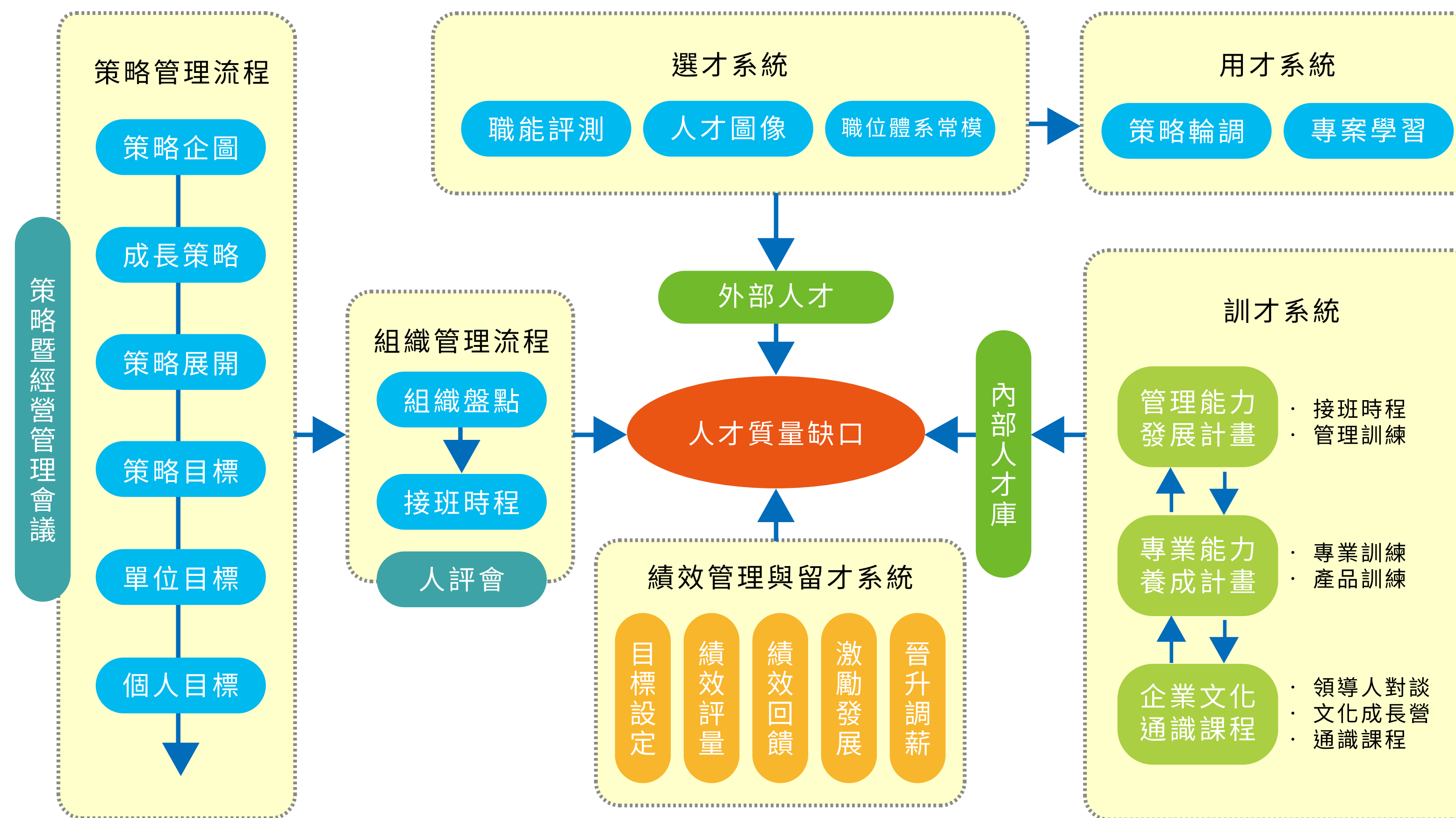
DL:3階5職等晉升階梯
IDL:6階14職等晉升階梯



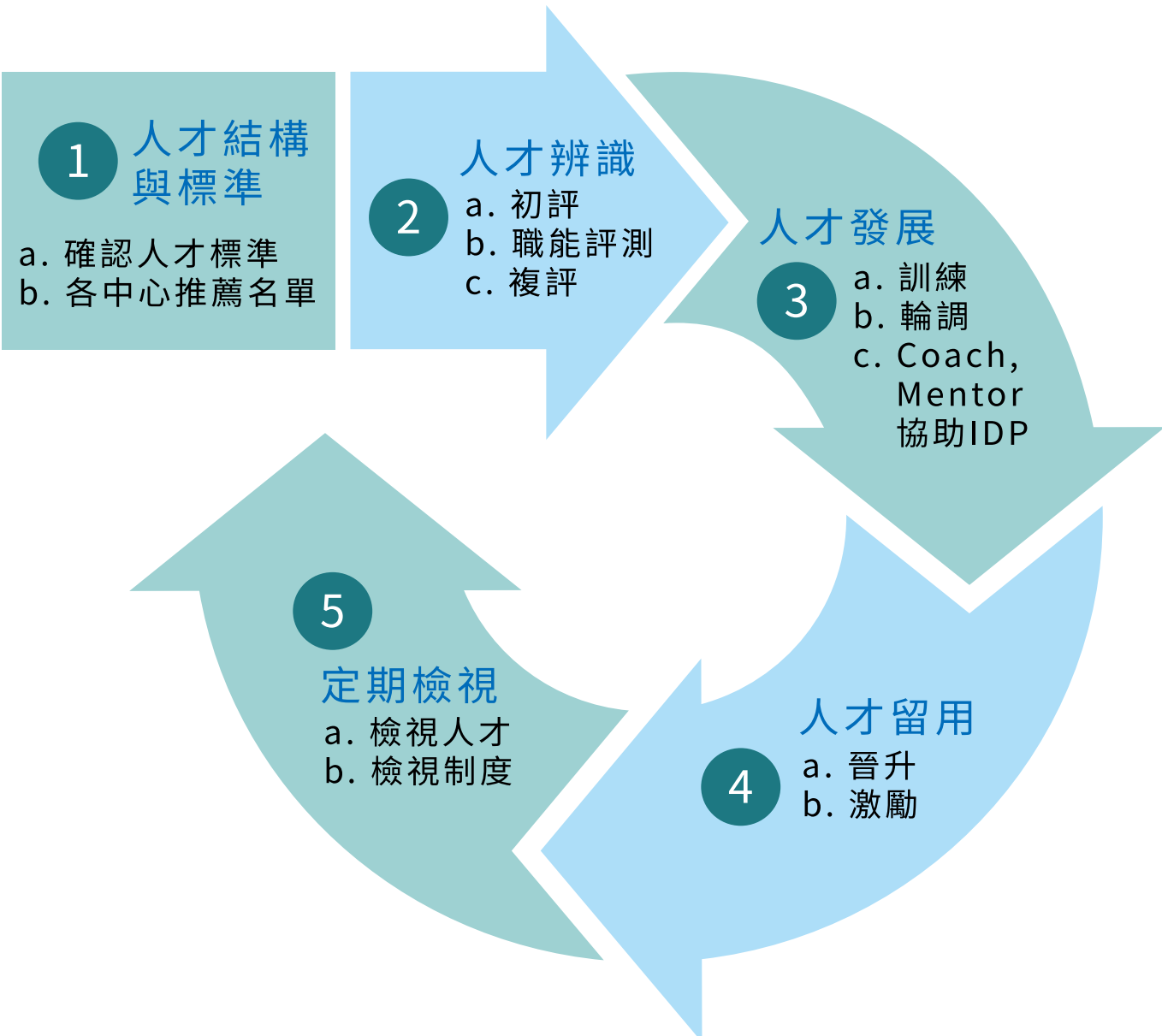
4.4

人才供應鏈

宇瞻為持續提供及培養優質人才，因應市場競爭及各項經營挑戰，於 2017 年建構「人才供應鏈」，從發掘儲備人才、培育為潛力人才、進而成為公司長期核心人才。人才供應鏈由人資單位負責統籌規劃及啟動，先確認人才結構與標準從而進行人才辨識，並依人才不同職務、位置及成長速度，提供不同的人才發展計畫，再透過獎勵機制達成人才留任目的，且每年定期檢視人才發展情形。

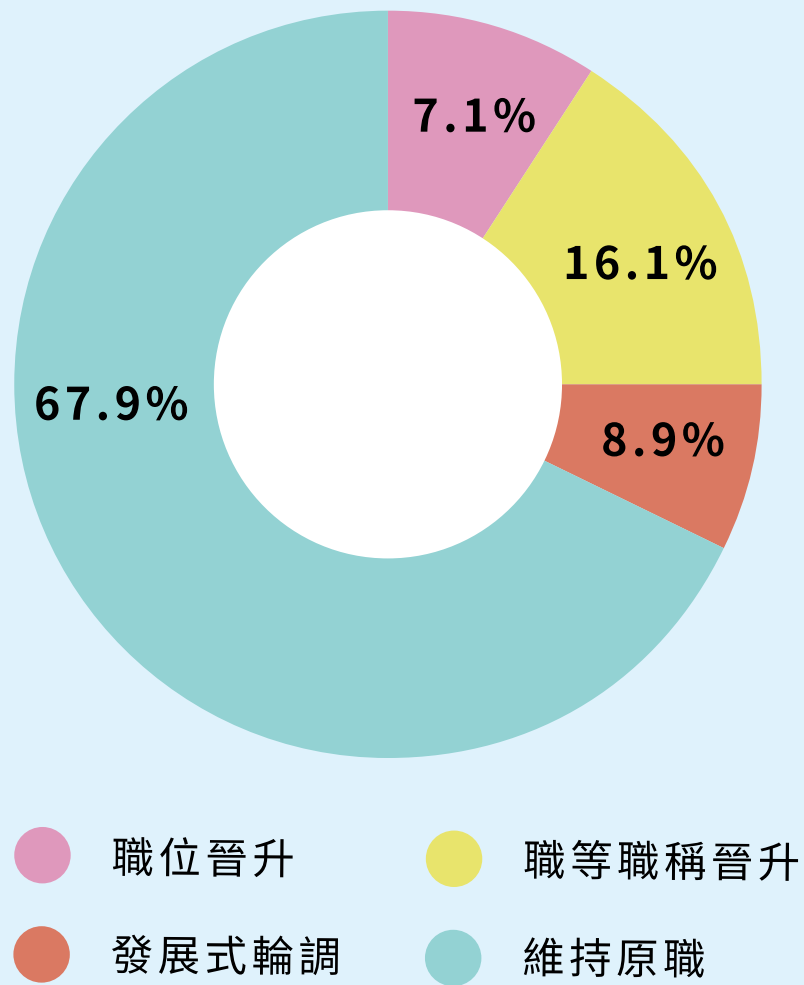


4.4

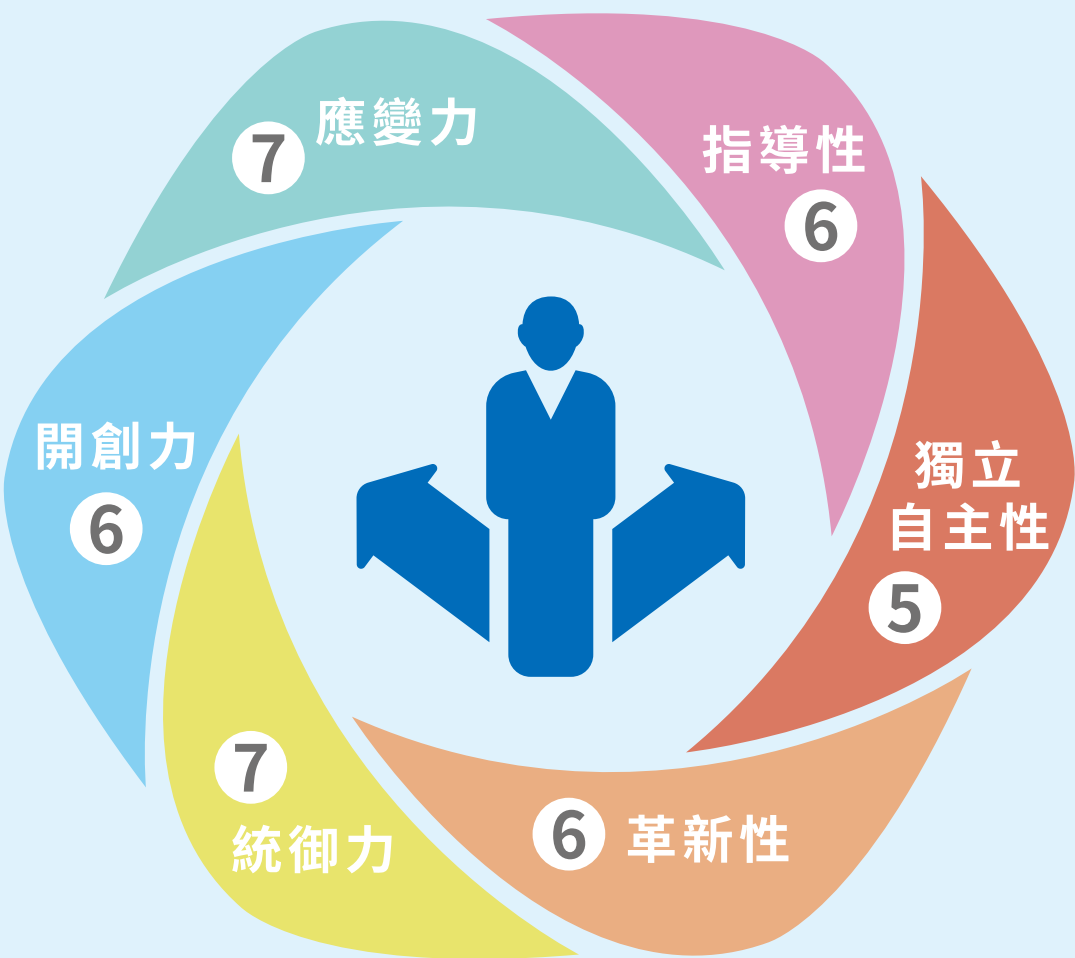
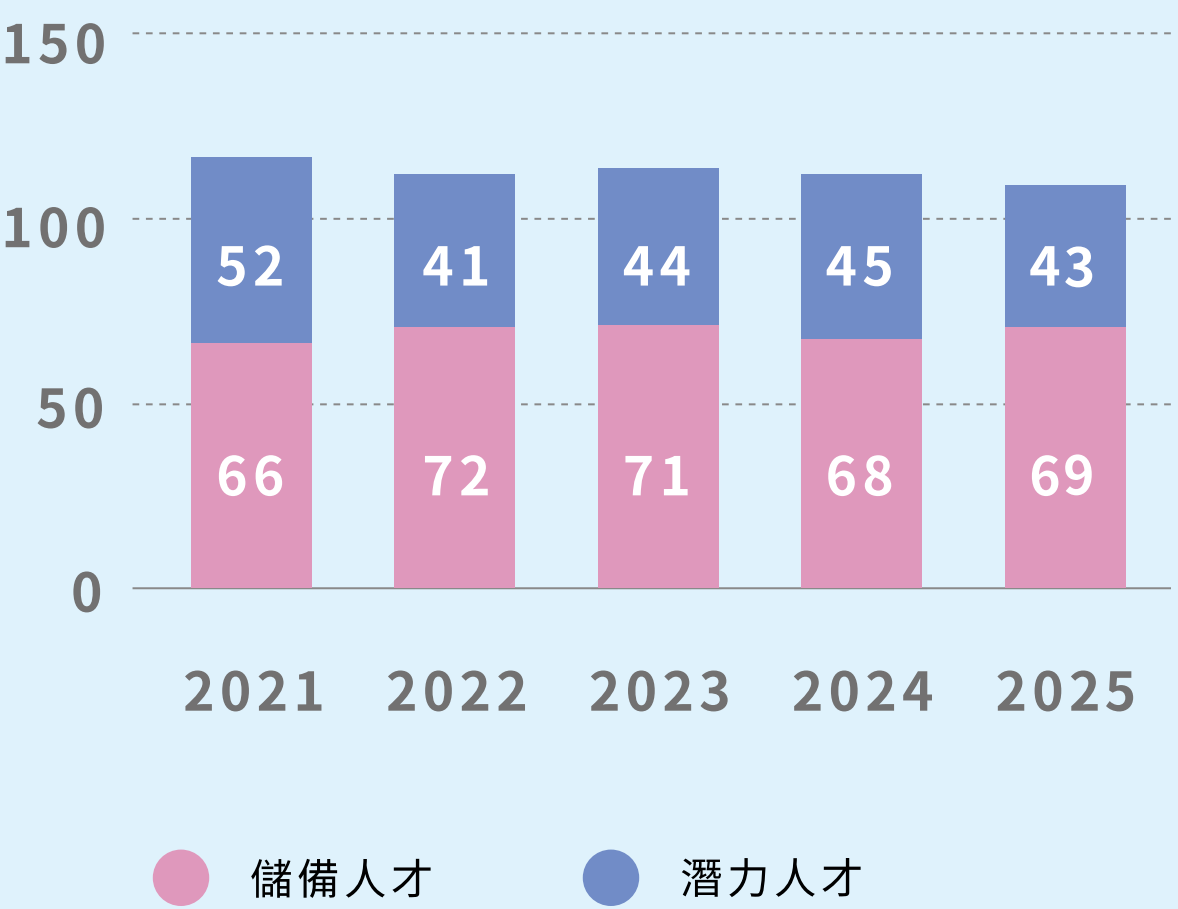


宇瞻 2025 年人才供應鏈成員共累計 112 位，其中儲備人才 69 位、潛力人才共 43 位。成員經過培訓後，其中獲得晉升約 23.2%、發展式輪調約 8.9%，留任率 99%，達人才策略目標 110%。宇瞻持續不斷優化人才供應鏈機制，2025 年著重於人才辨識之精準度，相較 2024 年留任率持續提升，顯現選才精準與培育機制的有效性。

人才運用



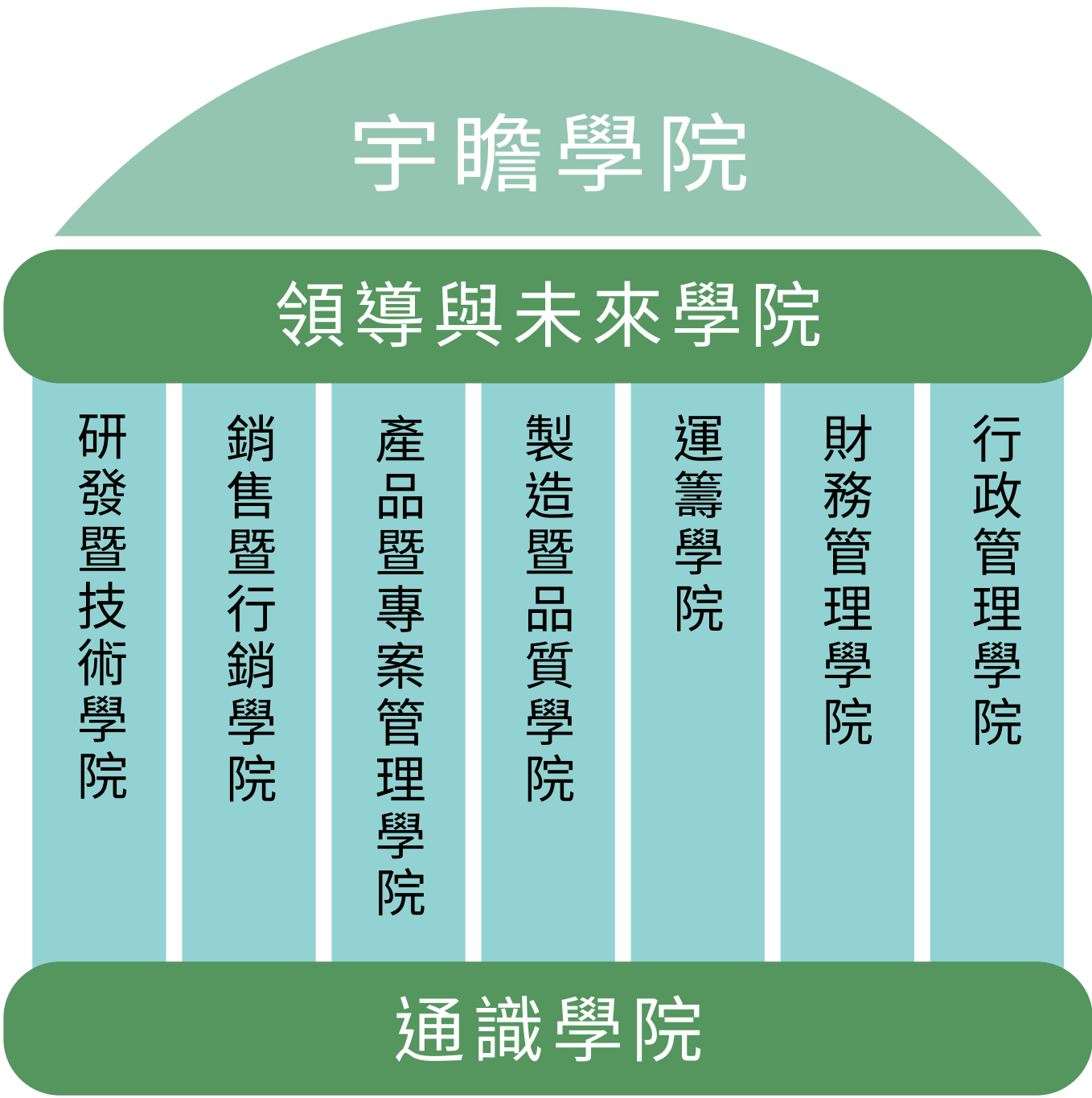
人才供應鏈



4.4

宇瞻學院

宇瞻學院由執行長擔任校長，以職能為基礎再依功能別及專業別區分9大學院，規劃全體同仁包含學習發展路徑及訓練項目，期望藉由各學院訓練課程，提供新進人員至管理層透明化的學習發展架構，進而提升同仁職能齊備率及競爭力。



教育訓練架構

宇瞻以 TTQS 人才發展品質管理：計畫 P(Plan)、設計 D(Design)、執行 D(Do)、查核 R(Review) 及成果 O(Outcome) 等 5 構面為訓練管理迴圈，從職能落差盤點訓練需求、年度訓練計畫及課程設計執行、每月定期會議檢討至訓練成果展現等，最後再與績效及獎酬連結，建立一套完整且系統化的人力資源培訓架構。

教育訓練課程

宇瞻深知同仁是企業成長與競爭力來源，我們提供多元化的教育訓練課程，提升同仁專業能力，面對產業瞬息萬變的外在環境挑戰；為規劃更符合需求的課程，人資單位將針對單位主管與同仁進行訪談，並進行課後滿意度調查，各單位主管亦可在年度訓練調查期間，配合宇瞻學院學習地圖，提出訓練需求，幫助同仁達成公司經營發展目標，也讓課程更貼近職能學習需求，除了聘請外部講師授課，也邀請公司內部學有專精的同仁擔任講師，讓經驗逐步傳承。

課程類別	課程重點
新進人員訓練 (含新進職業安全衛生訓練)	公司文化 (願景、使命、價值)、經營方向、RBA & 誠信經營宣導、環安衛政策與管理系統、人事制度規章、系統操作及新進職業安全衛生等，協助新人盡快融入公司核心價值及工作環境
一般訓練 (含法規訓練)	通識及專業訓練，包含：消防演練、法規訓練、各職務專業訓練 ... 等，以滿足法規要求及各職類應備戰力
人才訓練 (含管理訓練)	各階主管訓練及人才發展訓練，以紮實接班梯隊管理及專業能力
外部專業訓練 (含證照訓練)	● 專業訓練：全球關注議題、國際市場趨勢、各職務所需外部專業訓練等 ● 證照訓練：專業證照、法規證照等
RBA & 經營誠信 & 防治內線交易訓練 (含在職職業安全衛生訓練)	● RBA 包含：勞工、健康安全、環境、道德規範及管理系統等 5 大範疇 ● 誠信經營包含：誠信經營政策、誠信經營守則、行為指南及道德規範等 ● 防治內線交易包含：證交法規、禁止事項、相關罰則及管理作業程序等 ● 在職職業安全衛生訓練課程
ESG 訓練	全球企業永續發展趨勢、全球企業永續發展關注議題等

4.4

2025 年，宇瞻 導入「天下創新學院」，延續往年多元學習的策略，我們更進一步貼近同仁的真實需求。透過職能評鑑與主管深度觀察，為學員量身打造「客製化必修課」，確保每一分學習投入都能精準對接職能缺口，其中已有高達 79% 的學員將所學轉化為實踐力。

人才訓的實體課程中，以《問題分析與解決》及《活用 AI 科技，打造高效簡報力》為例，同仁的關鍵行為展現頻率平均提升了 17%。此外，AI 科技的導入更顯著減輕了同仁負擔，平均每人在簡報製作與優化過程中節省了 8.8 小時，將寶貴的時間回饋給更高價值的思考與創新。雖然整體訓練時數較往年低，但我們更看重每一次學習引起的行為轉變與業務效益，期待與宇瞻夥伴們攜手成長。

2025 年教育訓練統計

課程類別	員工人數	總人次	總人時	總費用 (元)
新進人員訓練 (含新進職業安全衛生訓練)	551	371	668	\$1,070,811
一般訓練 (含法規訓練)		3,254	4,772	
人才訓練 (含管理訓練)		1,043	1,410	
外部專業訓練 (含證照訓練)		93	761	
RBA & 誠信經營 & 防治內線交易訓練 (含在職職業安全衛生訓練)		524	524	
ESG 訓練		294	427	
合計		5,579	8,562	
平均每位員工訓練金額				\$,1943

● 註：數據包含宇瞻科技及台灣子公司

2025 年員工平均受訓時數 ²

性別	女性			男性			整體平均受訓小時數
職務類別	總受訓小時數	人數	平均受訓小時數	總受訓小時數	人數	平均受訓小時數	
經理人主管	64	4	16	73	7	10	13
非經理人主管	799	41	19	1,116	46	24	22
專業人員	1,970	115	17	2,872	124	23	20
業務人員	317	15	21	657	26	25	23
技術人員 ¹	452	122	4	241	51	5	4

- 註 ¹：技術人員訓練會以現場作業技能為主，符合上線生產需求，故受訓時數較短。
- 註 ²：數據包含宇瞻營運總部及台灣子公司
- 註 ³：男女性平均受訓小時數 = 各員工類別總受訓小時數 / 各員工類別員工總人數。
- 註 ⁴：整體平均受訓小時數 = 各員工類別總受訓小時數 / 各員工類別總員工總人數。

4.4

教育訓練成效

宇瞻為確保訓練課程成效與品質，所有教育訓練課程，皆以 TTQS 訓練迴圈規劃、設計、執行與評估、檢討，並以 Kirkpatrick's Four-Level Training Evaluation Model 柯氏 4 層次訓練評估模型，評估訓練成效。

4 Level	評估手法 / 依據	成果
L1 Reaction 反應評估	課程滿意度調查	滿意度 94%
L2 Learning 學習評估	演練、課後心得、課後作業、測驗…等	執行率 100%
L3 Behavior 行為評估	職能評鑑、前後測、行動計畫、發表會…等	共執行 12 堂
L4 Results 成果評估	品質改善、客訴案件減少、系統有效性維持狀況、員工投入度改善狀況……等	共執行 6 堂

績效管理

宇瞻每年定期為直接人員進行技能鑑定、為間接人員進行職能評鑑，公司晉升制度也參酌職能評鑑 / 技能鑑定結果，有效連結同仁未來發展規劃。也定期進行績效評量作業，其績效管理制度的設計，績效評量項目區分直接人員與間接人員，績效評量比重區分管理職與非管理職，績效評量成果也與公司獎酬及晉升制度相連結，使整體績效管理制度達到及時獎勵同仁及結合同仁未來發展規劃。

2025 年為強化組織韌性及人才永續，優化績效管理制度，於管理職績效指標中新增代理人選儲備項目，透過制度化明確定義培育部屬是管理者的核心職責，落實經驗傳承，避免因人員異動造成的管理斷層，提升未來管理人才供應準備度與組織營運穩定性。

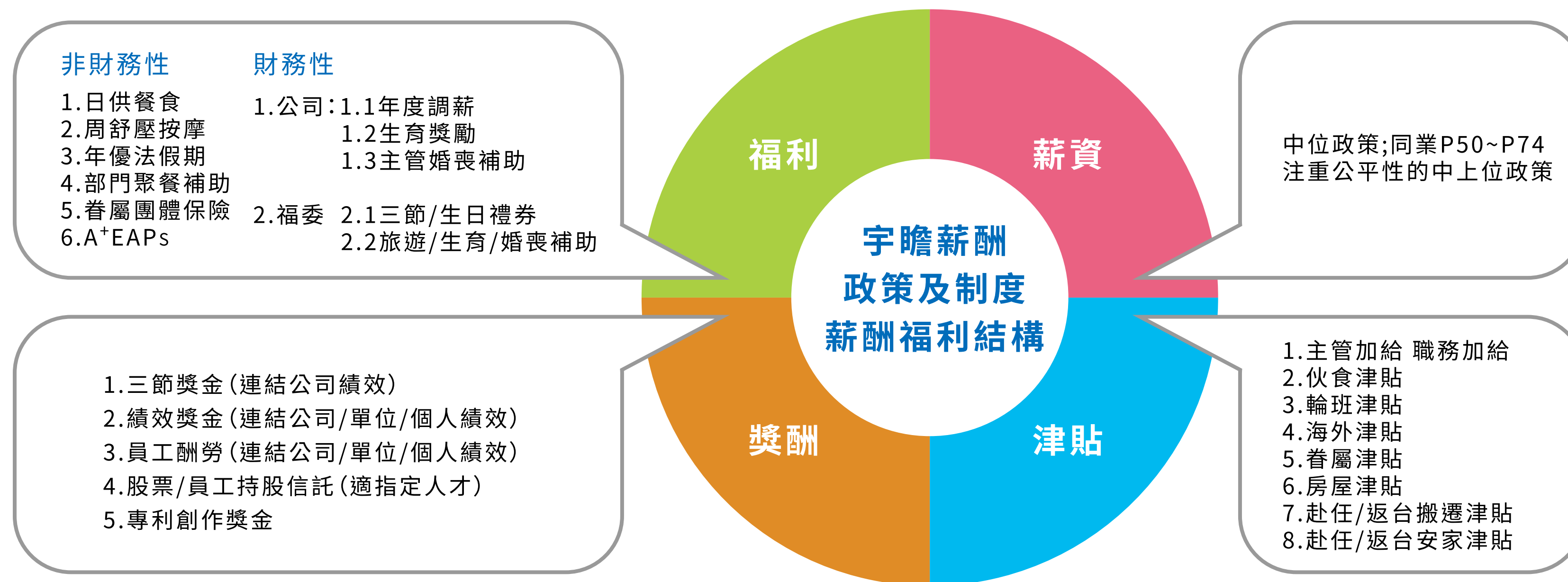
類別	直接員工	間接員工
技能鑑定 職能評鑑	確保生產過程中所有作業人員皆能確實依照標準之作業程序操作，以減少人為因素造成品質不穩定情況，並藉此培養多能工有效調整人力運用。 技能鑑定頻率：1 次 / 年 2025 年技能鑑定執行率：100% 技能齊備率：97.3%	職能評鑑項目由 JD 職務說明書展開，分為管理職能、專業職能、一般職能等 3 大類，如評鑑結果產生職能落差者，將連結到學習地圖中的相關課程，期使補足所需職能，以提升同仁各項能力。 職能評鑑頻率：1 次／年 2025 年職能評鑑及人才供應鏈評鑑執行率：100%
績效評量	績效評量頻率：每月定期進行 績效評量項目：工作品質、工作紀律、工作配合度、出勤狀況	績效評量頻率：每半年定期進行 績效評量項目： KPI 評量：由單位主管與同仁討論，配合公司年度策略及單位年度計畫，於每年 1 月完成 KPI 關鍵績效指標訂定
績效獎金	依績效評量成果每月及年度發放績效獎金	依績效評量成果每季（業務）及年度發放績效獎金，並定期檢視同仁的績效與個人發展計畫的發展情形

4.4

薪酬管理

人資單位制定薪酬政策，設計財務性及非財務性等薪酬福利制度，並每年參考多份外部薪酬調查報告以進行滾動式調整，確保宇瞻薪酬制度具備人力資源市場競爭性。

多年來，宇瞻採用多家外部專業顧問公司所提供之薪資調查報告，並以此作為同業薪酬水平參考，確保宇瞻各類職務均能達同業百分位 P50 以上，藉以留住專業優秀人才；此外，本公司每年視營運狀況提撥盈餘回饋同仁，以吸引優秀人才貢獻所長及長期投入，更設有各類績效獎金、專利獎金…等獎勵制度，鼓勵同仁不斷在工作上追求卓越、超越自我。



4.4

2025 年總體薪資比例

職務分類 ¹	女	男
管理人員	1.0	1.2
業務人員	1.0	1.0
專業人員	1.0	1.2
技術人員	1.0	1.1

- 註¹：宇瞻以公平公正的標準，依學經歷、職務類別、專業證照及特殊專長等核敘職等及薪資。
- 註²：數據包含宇瞻科技及台灣子公司。

2025 年基層作業同仁² 與當地最低薪資比例¹

性別	當地最低薪資	宇瞻薪資	女男薪資報酬比
女	1.0	1.2	1：1.1
男	1.0	1.3	

- 註¹：臺灣地區最低薪資以 2025 年 1 月 1 日起實施之每月基本工資 28,590 元為計算標準。
- 註²：宇瞻基層作業同仁為技術人員。
- 註³：數據包含宇瞻科技及台灣子公司。

歷年非擔任主管職務人員薪資概況²

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
非擔任主管職務員工 ¹ 人數	438	445	455	472	470
非擔任主管職務員工年薪資平均數(元)	\$1,084,000	\$1,178,000	\$1,130,000	\$941,000	\$1,186,000
非擔任主管職務員工年薪資中位數(元)	\$959,000	\$1,014,000	\$1,023,000	\$837,000	\$1,097,000

- 註¹：員工係指扣除經理人、部分工時、任職給薪未滿 6 個月等人後之在台僱用員工人數，並採平均人數計算；薪資總額係應計基礎，包含：本薪、各項津貼、加班費、各項獎金及員工酬勞…等，惟不包含股份基礎給付之費用化估列金額。
- 註²：本薪資概況依證交所規範，僅公布上市公司宇瞻科技的部分。
- 註³：此數據僅計算宇瞻運營總部。

年度總薪酬比率

年份	最高薪酬與員工薪酬中位數之比率 ¹	年度薪酬變化之比率 ²
2023	622%	100%
2024	465%	140%
2025	474%	71%

- 參考 GRI 以自我定義計算
- 註¹：最高薪酬與員工薪酬中位數之比率 = 最高管理層年度總薪酬中位數 / 其他所有員工 (不含最高管理層) 年度總薪酬中位數的比率
 - 註²：年度總薪酬變化比率 = 最高管理層年度總薪酬變化百分比 / 其他所有員工 (不含最高管理層) 年度總薪酬變化百分比的比率

4.4

退休制度及協助方案

宇瞻依照勞動基準法，制定員工退休辦法，明定提撥退休金、員工退休的條件及退休金給付事宜，同時依法成立「員工退休準備金監督委員會」，並每年以委員會名義且依第三方精算師評估金額將員工退休準備金存於法定金融機構（精算評估報告為每年 1 月產出上年度報告）；自 2005 年 7 月開始因應政府勞退新制，再依勞工退休金條例為選擇新制的員工依法提撥 6% 之勞工退休金（員工亦可於 6% 範圍內自願提繳），並儲存在勞保局個人退休金專戶，而選擇舊制的員工續依原辦法提撥退休準備金。為幫助退休員工迎向新的未來及挑戰，宇瞻提供協助方案如下：

1. 經濟面

宇瞻自 2008 年起規畫優惠退休辦法，並得主管機關核備，員工可選擇提前實現退休生活，除得到充分的保障並更能即早規劃及適應新的未來。宇瞻自 2024 年起再推出全體員工持股信託，由公司提供 50% 的公提金補助員工購買及儲存公司股票，截至 2025 年共 142 位員工參加，獲得員工熱烈回響。

2. 身心面

備有職醫定期到廠服務，提供中高齡員工面臨身體變化等的健康諮詢，並定期辦理健康檢查及健康促進講座，提醒中高齡員工重視健康的意識及具備養身的知識。

3. 職場面

依據員工退休後意願及產業發展趨勢，並配合政府的三業四化政策，協助提供相關官方職業訓練，增加其他知識型專業能力，搭配既有過往的經驗，以促進啟動職涯第二春。

針對非自願終止勞雇關係之員工，宇瞻依照勞基法提供謀職假及資遣費，協助員工於離職後之準備。

05

宜居家園的好伴



願景

「宜居家園、宇你同在」，宇瞻深耕在地，鼓勵內部同仁響應永續方案，以具體行動回饋地方需求，並逐步向外擴散至鄰里社區甚至其他縣市；同時透過社區團體協力，創造永續共生環境，打造宜居共生的幸福家園。

政策與承諾

宇瞻廠辦合一的營運總部位於新北市土城區，為了回饋社會需求，我們持續推動在地關懷方案，並與在地團體建立長期合作關係，期許透過友善對待社區環境等行動，鼓勵員工親身參與，擴大社會影響力。

5.1

影響在地

宇瞻 宇瞻堅持「說到做到・堅持更好・夥伴共進」的品牌核心價值，展現「做好伴」精神，透過多元合作模式，與不同單位或是在地非政府組織 (Non-Governmental Organization, NGO) 接洽推動「宇你同在」專案，自 2021 年開始推動執行，專案核心涵蓋鼓勵員工落實節能減碳、享受蔬食生活、參與愛心公益等行動；歷年相關的專案參與紀錄請參考下表。

宇你同在			
在地關懷	2021	愛心活動	- 發票募集 594 張 - 物資捐贈 1 批 - 年菜募集 168 份 - 紅包袋義賣 81,696 元，550 份
		蔬食樂	40 人次員工參與，體驗蔬食生活樂趣
在地關懷	2022	人文活動	- 二手玩具募集，捐出 1 批全新 / 二手玩具給新北市玩具銀行 - 二手物交換 - 共 45 件 - 電子產品捐贈 - 3 個社福機構團體受惠 - 鼓勵同仁參與華山基金會年菜募集活動 - 持續發票募集活動，共 577 張
		守護在地行動	有機栽種咖啡樹認養 - 6 萬元



5.1

在地關懷	2023	蔬食樂	舉辦員工蔬食活動，共 51 人次參與
		守護在地行動	有機栽種咖啡樹認養 - 6 萬元
		失智症講座	以預防、認知失智症為主題，共有 43 人次參加
		捐血活動	• 鼓勵員工參與捐血，每捐出 250c.c. 可以換取 2 小時志工假，500c.c. 則換取 4 小時志工假。 • 總年度參與人次：93 • 總志工假時數：282 小時 • 總捐血量：35,250c.c.
在地關懷	2024	守護在地行動	有機栽種咖啡樹認養 - 12 萬元
		文化贊助	贊助新光三越攝影展，展出保存傳統文化的專業攝影照
		南迴基金會募款	72 人次響應捐款，共募得 20.2 萬元
在地關懷	2025	與你同在 - 安寧守護	4 個個案約 50 人
		台灣音樂文化推廣	共有 74 位同仁與眷屬共同響應



5.2

宇你同在 關懷在地

美好記憶宇你同在 - 安寧專案

2025 年，宇瞻開啟了新的社會關懷專案 - 生命最後旅程的陪伴計畫 (安寧病人公益拍攝計畫)，為生命旅程即將畫下句點的人，留下珍貴的紀錄畫面與回憶。宇瞻贊助此計畫案執行，截至 2025 年底共有 4 個個案，包含進入安寧階段的癌末老爺爺與家人、高齡的阿嬤與回家團圓的家人等，參與人數超過 50 人。透過相機鏡頭除了留下畫面，也儲存記憶在宇瞻的隨身碟後送給家人們，讓記憶成為未來陪伴的力量。



經過個案同意後分享的紀錄畫面

5.2

贊助灣聲樂團

灣聲樂團 (OneSong Orchestra) 長期致力推動以台灣為主的音樂文化與培養音樂人才，希望能讓更多人認識在地音樂之美。宇瞻也連續兩年以贊助音樂會形式，除了支持樂團發展，更邀請同仁前往參加共同體驗音樂之美。



想知道毛毛兔和月亮在音樂裡
說了什麼悄悄話，就翻翻附件裡的故事吧！
讓幾米的畫，配上灣聲的旋律，
帶你提前聽見夢的聲音！
更多的聲音和風景，都藏在那裡唷~

跟著幾米與灣聲，一起 **fun** 進夏日音樂森林！ 🍌🍌

工作再忙，也別忘了生活要有聲有色！

公司贊助《灣聲臺瘋交響音樂會》，
支持這場結合繪本動畫、流行音樂與交響樂的跨界藝術展演，
邀請您與親友共度優雅愉悅的午後時光，感受音樂魔法帶來的溫暖交響
這場音樂會由金曲團隊操刀、幾米畫作入景，透過八段音樂段落，
帶我們重返那些「**袂記大漢**（忘記長大）」的片段，
在旋律與光影中與心中的小孩悄悄相遇~

📍 演出地點：台北流行音樂中心（南港） ⌚ 演出時間：114/8/9 (SAT) 02:30PM

🎟 誰可以來？ 只要是宇瞻的員工，就有機會搶票！
每人索取 **2** 張，歡迎攜伴一同沉浸在音樂森林裡
🔥 名額有限，將根據報名情況彈性分配，早報名，早卡位！
📅 報名方式與截止日：將另行公告，敬請密切留意🙏🙏

意者請洽：人才發展部 Jerry(#5981)

邀請內部同仁參與活動公告



5.2

公益捐贈 / 贊助

宇瞻認為捐款的價值不僅限於金額，還能連結社會、解決需求，讓每一筆捐款發揮最大的價值，為社會傳遞正向的影響力。
至 2025 年底，宇瞻累積共捐出約新台幣 253 萬元左右，回饋給在地社區、慈善單位、藝文傳承等相關單位。

歷年累積捐款金額表

捐贈 / 贊助項目	接受單位	專案行動	捐款金額 (元)
藝文贊助	台南市北區大光國民小學	連續三年贊助，作為傳藝社團營運、對外表演所需經費之用	500,000
	灣聲樂團	贊助金額做為比賽籌備宣傳之用	100,000
田徑教	樹林區育林國中田徑隊	連續五年贊助費用，作為隊員移隊訓練、設備汰換之用	297,220
在地社區	新北市土城區自然景觀保護協會	連續四年委託協會同步規劃一日志工活動	32,000
	古峰咖啡	認養咖啡樹，並將收成咖啡豆透過愛心工廠做成濾掛包	240,000
其他	慈善基金會、社福機構等	針對有需求的社福團體，透過捐贈物資與捐款方式，協助有需求的人解決問題、提升生活品質	1,361,358
總捐助金額			2,530,578

附錄



附錄 1 全球永續性報導準則 (GRI Standards) 揭露項目對照表

附錄 2 永續會計準則委員會 (SASB) 指標對照表

附錄 3 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法指標揭露

附錄 4 第三方獨立保證意見聲明書

附錄 1

全球永續性報導準則 (GRI Standards) 揭露項目對照表

下列表格係參考 GRI 永續性報導準則 (GRI Standards): 2021 版本，對應本報告書內容。如同外部查證聲明書所示，相關資訊已經檢核，以符合 GRI Standards 對於外部檢核列表之要求。

- 使用聲明：宇瞻科技股份有股份有限公司自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間內，依循 GRI 準則進行報導。
- GRI1 使用：GRI 1：基礎 2021
- 適用 GRI 行業準則：不適用

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目		描述	參考章節	註解
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於宇瞻	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
	2-4	資訊重編	4.1 人員概況	
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書 附錄 4 第三方獨立保證意見聲明書	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.3 多元產品與營運績效 3.1 永續供應鏈管理	
	2-7	員工	4.1 人員概況	
	2-8	非員工的工作者	4.2 員工安全與健康	

附錄 1

揭露項目		描述	參考章節	註解
治理	2-9	治理結構及組成	1.1 關於宇瞻	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 公司治理	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 公司治理	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 公司治理	
	2-13	衝擊管理的負責人	內部永續管理機制	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書 1.2 公司治理	
	2-15	利益衝突	1.2 誠信經營與公司治理	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 關於宇瞻	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 公司治理	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 公司治理	
	2-19	薪酬政策	1.2 公司治理	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 公司治理	
	2-21	年度總薪酬比率	4.4 人才培育與薪酬制度	請參照 4.4 之薪酬管理

附錄 1

揭露項目	描述		參考章節	註解
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	執行長的話 永續策略發展	
	2-23	政策承諾	ESG 各面向承諾詳見網站 供應商採購政策詳見網站	
	2-24	納入政策承諾	第一章 領航創新的好伴 第二章 綠色環境的好伴 第三章 共進成長的好伴 第四章 友善及健康職場的好伴	
	2-25	補救負面衝擊的程序	第一章 領航創新的好伴 第二章 綠色環境的好伴 第三章 共進成長的好伴 第四章 友善及健康職場的好伴	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.2 客戶關係管理 4.3 員工福利與溝通	
	2-27	法規遵循	1.1 關於宇瞻	
	2-28	公協會的會員資格	1.4 創新研發	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	
利害關係人議合	2-30	團體協約	-	不適用，本公司無訂團體協約，但執行上仍會參酌工會及勞資會議的意見

附錄 1

重大主題

揭露項目		描述	參考章節	註解
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	重大性分析	
	3-2	重大主題列表	重大性分析	
重大主題：公司治理（自訂）				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第一章 領航創新的好伴	
重大主題：資訊安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第一章 領航創新的好伴	
GRI 418：2016 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第一章 領航創新的好伴	
重大主題：經濟績效				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第一章 領航創新的好伴	
GRI 201：2016 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 多元產品與營運績效	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.4 人才培育與薪酬制度	
重大主題：法規遵循（自訂）				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第一章 領航創新的好伴 1.1 關於宇瞻	

附錄 1

重大主題：產品品質安全				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第二章 綠色環境的好伴	
GRI 416：2016 顧客健康與安全	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第二章 綠色環境的好伴	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	第二章 綠色環境的好伴	
重大主題：原物料使用（自訂）				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第二章 綠色環境的好伴	
重大主題：員工福利與薪資				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第四章 友善及健康職場的好伴	
GRI 401：2016 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	4.3 員工福利與溝通	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 員工福利與溝通	
	401-3	育嬰假	4.3 員工福利與溝通	
GRI 404：2016 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.4 人才培育與薪酬制度	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.4 人才培育與薪酬制度	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.4 人才培育與薪酬制度	

附錄 1

重大主題：誠信經營				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第一章 領航創新的好伴	
GRI 205：2016 反貪腐	205-1	董事會誠信經營報告	1.1 關於宇瞻	
	205-2	誠信經營政策宣導及訓練	1.1 關於宇瞻	
GRI 206：2016 反競爭行為	205-3	高階主管承諾	1.1 關於宇瞻	
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法 律行動	1.1 關於宇瞻	
重大主題：供應鏈管理				
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	第三章 共進成長的好伴	
GRI 308：2016 供應商環境評估	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.1 永續供應鏈管理	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈管理	
GRI 414：2016 供應商 社會評估	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.1 永續供應鏈管理	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.1 永續供應鏈管理	

附錄 2

永續會計準則委員會 (SASB) 指標對照表

產業別：Semiconductors 半導體業

揭露主題：溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emissions)

指標代號	揭露指標	對照揭露			章節對照
		2023	2024	2025	
揭露主題：溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emissions)					
TC-SC-110a.1	(1) 範疇 1 的總排放量 (單位：CO2e)	125.2509	122.9475	125.8207(自盤)	2.2 氣候變遷風險管理
	(2) 全氟化合物的總排放量 (單位：%)	0	0	0	
TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	請參考氣候與能源章節：綠色廠辦、節能改善			2.2 氣候變遷風險管理
揭露主題：製造能源管理 (Energy Management in Manufacturing)					
TC-SC-130a.1	(1) 總能源消耗量 (單位：百萬焦耳) NEW: (1) 總能源消耗量 (單位：千兆焦耳 GJ)	12,863	12,702	12,711	2.2 氣候變遷風險管理
	(2) 使用電網占總能源消耗量比例 (單位：%)	100	100	100	
	(3) 使用再生能源占總能源消耗量的百分比 (單位：%)	0			

附錄 2

揭露主題：水資源管理 (Water Management)					
TC-SC-140a.1	(1) 取用總水量 (單位：千立方公尺)	9.20	10.49	10.32	2.3 廢棄物與水資源管理
	(2) 位於基線水壓力高或極高區域中之取用水之占比 (單位：%)	0	0	0	2.3 廢棄物與水資源管理
	(3) 耗用總水量 (單位：千立方公尺)	4.57	6.53	6.45	2.3 廢棄物與水資源管理
	(4) 位於基線水壓力高或極高區域中之耗用水之占比 (單位：%)	0	0	0	2.3 廢棄物與水資源管理
揭露主題：廢棄物管理 (Waste Management)					
TC-SC-150a.1	(1) 有害廢棄物的製造總量 (單位：公噸)	6.72	9.41	7.29	2.3 廢棄物與水資源管理
	(2) 有害廢棄物的回收百分比 (單位：%)	64.5%	49.7%	69.4%	2.3 廢棄物與水資源管理
揭露主題：員工健康與安全 (Employee Health & Safety)					
TC-SC-320a.1	說明為評估、監測和減少員工暴露在人體健康危害的方法	職業安全衛生管理 4 大行動			4.2 員工安全與健康
TC-SC-320a.2	因與員工健康和 safety 違規行為有關的法律訴訟所產生的金錢損失總額	0	0	0	4.2 員工安全與健康

附錄 2

揭露主題：招募與管理全球專業人才 (Recruiting & Managing a Global & Skilled Workforce)					
TC-SC-330a.1	(1) 員工屬外國國民的百分比 (單位：%)1	10%	10%	10%	僅領有工作證員工
	(2) 員工屬海外員工的百分比 (單位：%)	11%	11%	11%	4.1 人員概況
備註 1：本次修訂計算基礎為僅領有工作證員工，故一併更新近 3 年數據；統計範圍為宇瞻台灣區工作員工 (含子公司宇達，全職及兼職) 說明：本公司在台領有工作證員工，多為藍領產線作業同仁。為使同仁獲得充分的尊重與保障，宇瞻採取國際最高標準進行管理，全面遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance, RBA）行為準則，推行禁止強迫勞動、消除歧視及保障人權等相關政策，並提供多項優法補助及健檢等措施，以實質福利提升員工生活品質，確保同仁安心留任；為協助同仁理解並遵循中華民國法令規範，宇瞻偕同仲介提供完整新訓及權益須知，並定期舉辦勞動法令與安全衛生訓練，強化法治觀念且確保生產作業流程穩定及合法。					
揭露主題：原物料採購 (Materials Sourcing)					
TC-SC-440a.1	說明使用關鍵原物料的風險管理方法	2023 年起揭露			3.1 永續供應鏈管理
揭露主題：智慧財產權保護與競爭行為 (Intellectual Property Protection & Competitive Behavior)					
TC-SC-520a.1	因反競爭行為法規相關的法律訴訟所產生的金錢損失總額	0	0	0	1.2 誠信經營與公司治理
營運指標					
TC-SC-000.A	生產總量 (單位：千個)	14,534	10,869	14,057	N/A
TC-SC-000.B	自有設施生產量的百分比 (單位：%)	32	43	32	

附錄 3

上市公司編製與申報永續報告書
作業辦法指標揭露

永續揭露指標—半導體、電子零組件業

編號	指標	指標種類	2025 年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	12,711	十億焦耳 (GJ)	自行盤查，引用 2024 年排放係數
			100	百分比 (%)	無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	10.32	千立方公尺 (m³)	第三方查驗
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	7.29	公噸 (t)	
			69.4%	百分比 (%)	5.06/7.29
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	0%	比率 (%)，	
			0 人	數量	不包含交通意外事故
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	4.988	公噸 (t)	- 宇瞻未有報廢產品之情形 - 相關廢棄物來自製程不良品，僅 PCB 廢板材有清運統計，故說明此數據，而其再循環之比例數據無法取得。
			不適用	百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.1 永續供應鏈管理 (重大主題)	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	無相關情事	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	• DRAM 6,123K pcs • SSD 7,934K pcs	依產品類型而不同	

第三方獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

宇瞻科技 2025 年永續報告書

英國標準協會與宇瞻科技股份有限公司(簡稱宇瞻科技)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對宇瞻科技 2025 年永續報告書進行評估和查證外，與宇瞻科技並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對宇瞻科技 2025 年永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查宇瞻科技提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由宇瞻科技一併回覆。

查證範圍

宇瞻科技與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與宇瞻科技 2025 年永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估宇瞻科技遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估適用的 SASB 準則永續揭露的符合性。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結宇瞻科技 2025 年永續報告書內容，對於宇瞻科技之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，宇瞻科技所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關宇瞻科技的環境、社會及治理等績效資訊是較正確無誤地呈現。報告書所揭露之永續績效資訊展現了宇瞻科技對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就宇瞻科技所提供之足夠證據，表明其符合 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明依據 GRI 永續性報導準則和 SASB 準則係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於宇瞻科技政策進行訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性;
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人;
- 訪談 13 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工;
- 審查有關組織的關鍵性發展;
- 審查內部稽核的發現;
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據;
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查;
- 對組織使用 SASB 準則的指標或目標來評估和管理與主題相關的風險和機會進行評估。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性, GRI 永續性報導準則與 SASB 準則的詳細審查結果如下：

包容性

2025 年報告書反映出宇瞻科技已持續尋求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了宇瞻科技之包容性議題。

重大性

宇瞻科技公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了宇瞻科技之重大性議題。

回應性

宇瞻科技執行來自利害關係人之期待與看法之回應。宇瞻科技已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了宇瞻科技之回應性議題。

衝擊性

宇瞻科技已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。宇瞻科技已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了宇瞻科技之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

宇瞻科技提供有關依循 GRI 永續性報導準則 2021 之自我宣告，並對每個涵蓋其行業準則和具相關性的 GRI 主題準則之重大主題，其揭露項目依循全部報導要求的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則之永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了宇瞻科技的永續性主題。

SASB 準則

宇瞻科技提供有關依循 SASB 準則(半導體業永續會計準則，2023-12 版本)進行永續揭露之自我宣告。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 SASB 準則的永續揭露主題與會計指標已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了宇瞻科技適用的 SASB 準則之永續揭露主題、相關會計指標與活動指標。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查 SASB 準則為中度保證等級。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為宇瞻科技負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:



Joe Hsieh, Managing Director Northeast Asia, APAC Assurance



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-BZBS4

Statement No: SRA-TW-806240
2026-05-23

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Nei-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
BSI Taiwan is a subsidiary of British Standards Institution.

137