

(五)履行社會責任情形：

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 | |
|--|------|---|---|-----------------|
| | 是 | 否 | | 摘要說明 |
| <p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p> | V | | <p>(一)本公司於101年開始公佈「宇瞻科技企業社會責任報告書」，宣達公司對社會責任的重視，並落實在工作環境中。</p> <p>(二)本公司已開始宣導與執行企業社會責任的課程訓練，並設立CSR委員會，轄下分五個任務小組，從經濟、環境以及社會面向，致力企業社會責任之推行。</p> <p>(三)本公司設有企業社會責任執行委員會，由董事長擔任主任委員、總經理為總幹事。委員會下分「公司治理」、「員工關懷」、「客戶暨供應商關懷」、「環境關懷」、「社區關懷」等五個小組，以相關部門主管擔任負責人落實執行，並由企業行銷兼職委員會的秘書處，為推動監督企業社會責任進行跨部門溝通與協調，並每季定期追蹤各執行小組執行狀況向公司高階主管及每年定期一次於董事會報告運作情形。</p> <p>(四)本公司之薪資報酬政策皆由「薪資報酬委員會」決議提報董事會後實施，薪酬委員以獨立董事與外部專業人士組成，相關建議皆參酌市場與業界水準；此外公司內部皆以績效考核辦法嚴格落實公司政策與員工KPI之檢覈，並以此做為具體獎勵與懲戒之依據。</p> | 符合上市上櫃公司治理實務守則。 |
| <p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> | V | V | <p>(一)本公司致力於源頭改善，提升各項資源之利用效率，來達成廢棄物減量目標，以降低對環境之衝擊。</p> <p>(二)本公司已建立環境管理系統，並通過ISO14001之驗證，定期執行內部稽核與管理審查，確保執行業務活動時，符合相關環境法規及國際準則規範，以達環境永續之目標。</p> | 符合上市上櫃公司治理實務守則。 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|
| | 是 | 否 | |
| (三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？ | V | | (三) 本公司定期執行溫室氣體盤查，並屬行節能減碳措施，使用高效率省電的燈具，汰換產線耗能OA電腦設備，使用低能耗精簡型電腦，辦公室推動無紙e化作業，非上班時間空調系統自動斷電設定，以減少能源的浪費與使用。公司訂有短中長期節能減碳策略，以綠色工廠為目標邁進。 |
| 三、維護社會公益 | | | |
| (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | V | | (一)依據「勞動基準法」規定，雇主不得雇用未滿16歲者且不得從事繁重及危險性之工作，本公司招募均遵守政府法令規定，從未非法僱用未滿16歲之勞工，並嚴格禁止有強迫要脅勞動情形發生及未成年員工從事危險性工作。在供應鏈管理中，也要求各廠商依電子產業行為準則(EICC)規範，禁止僱用童工，並遵守各地區相關勞動法令、勞工安全及相關勞動法規之規範。因應近年來勞動法令大幅修改，本公司定期檢視所有制度規章，修訂相關條文以符合最新法規之規定，相關工作規則放置於內部官網，員工得隨時查閱。 |
| (二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？ | V | | (二)配合性別工作平等法之規範設置員工申訴機制，以人資最高主管為申訴窗口，同仁可藉由電子郵件、電話、書面或親自申訴等方式進行意見反應。 |
| (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | V | | (三) 每年定期辦理員工健康檢查，並定期對工作環境實施清潔及防災演練，並對所有同仁進行勞工安全衛生教育訓練宣導，公司內部網站也不定期提供相關參考工同仁參閱；104年起並配合「職業安全衛生法」之規範，訂定「特殊工作負荷促發疾病預防計劃」全面擴大同仁健康促進方案。 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|---|
| | 是 | 否 | |
| (四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？ | V | | <p>(四)本公司之重大營運變動皆於公司內部官網同步傳達給全體員工，讓每位同仁能清楚瞭解營運政策；並建有員工意見分享管道，讓全體員工皆可透過內部網站意見交流功能以達到雙向溝通機制。</p> <p>另，定期舉辦勞資協調會議，由勞資雙方推派代表參加，雙向溝通公司各項制度與員工對公司各項政令、工作環境、安全衛生等問題，在充分溝通與意見交換中，讓勞資雙方的意見有共識，加強彼此互信關係，藉由多方建議與改進，讓本公司工作環境充滿活力、安全與舒適。</p> <p>本公司亦尊重員工權益，鼓勵員工自發性籌組各類社團，凝聚員工向心力，並由員工推派代表組成職工福利委員會，辦理員工福利業務、制定相關社團管理辦法及舉辦各項大型活動，透過柔性活動的潛移默化與情感交流，強化員工對企業價值的認同。</p> |
| (五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ | V | | <p>(五) 103年起全面落實以職位與職能為核心之相關人資作業，依照不同職位之同仁規畫提升其工作職能的教育訓練課程，並在104年起全面推動「重要職位人才供應鏈管理辦法」期望能有效提升員工潛能。</p> |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|---|
| | 是 | 否 | |
| (六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策，以及對其產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程序之情形。 | V | | (六)公司訂定客訴處理作業標準及客戶回饋處理程序，建立以客戶為導向的品質系統，利用客觀的方法、縱合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，做為品質系統改善之依據，達到企業永續經營之目標。另為保護地球環境及降低對生態系統的破壞，並使產品能符合歐盟ROHS及其他相關環境指令之要求，本公司原物料供應商皆簽署限用物質承諾保證書，承諾其供應之產品設計及製造方面均嚴守環境保護法律及規範，並與本公司共同努力達到世界環境保護政策之標準，有效管控原料和製程，保證其所提供之產品均符合ROHS之規範。在原料採購部分，本公司不採用衝突礦產，為確保金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)等這類金屬來源非由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採，本公司與供應商協力檢視其來源並禁止使用衝突礦產，以履行公司之社會環境責任。 |
| (七)公司對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？ | V | | (七)本公司依政府法規與產業之相關規範，確保產品與服務品質。對於產品與服務之行銷及標示，本公司遵循相關法規與國際準則，嚴禁有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞客戶信任、損害客戶權益之行為。 |
| (八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ | V | | (八)本公司與供應商往來前將蒐集其相關資訊，並於合作前至供應商驗廠，針對產品品質、製程、倉儲、環境管理四大系統，進行評估程序及取得相關文件，進而間接瞭解是否有危害情事及紀錄，作為合作評估之考量。為進一步評估供應商對於危害物質之管理能力，以原有的供應商管理流程為基礎，2016年進一步啟動「供應商綠色分級制度」，以供應商RoHs測試報告上傳的「審核通過率」以及「過期更新完成時效」，作為分數計算依據。採購人員可藉此評估供應商的無危害物質(HSF)管理能力，要求其改善，或在供應商年度稽核時依供應商分級評定分數，藉分級制度擇強汰弱，以符合國際與客戶之最新要求與規範。 |

| 評估項目 | 運作情形 | | 與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因 |
|---|------|---|---|
| | 是 | 否 | |
| (九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？ | V | | (九)本公司依循電子產業行為準則(EICC)之行為規範，一切零件規格或採購程序，均依標準書面或公正合約執行，以使供應商正派專心經營，提供最佳品質與合理價格。透過對供應商的影響力，將有害物質管制、製程及品質管制、勞工人權與衛生安全、童工禁用等議題，經由合作關係，推廣至上游供應鏈，並建立溝通管道，以確保供應商也確實遵守EICC政策，降低不合法規要求之風險，實踐本公司對企業社會責任的重視。 |
| 四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？ | V | | 本公司於公司網站、年報中揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任。 相關資訊請參閱公司網站： http://www.apacer.com/ |
| 五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司企業社會責任運作情形均符合「企業社會責任實務守則」規定，並無重大差異情形。 | | | |
| 六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：詳細資料請參閱本公司每年發行之企業社會責任報告書，請參閱公司網站： http://www.apacer.com/ | | | |
| 七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：本公司2016年企業社會責任報告書已通過BSI認證，截至年報刊印日為止，2017年企業社會責任報告書仍於BSI機構審查中；同時力行ISO14001 環境管理系統，導入ISO50001能源管理系統，減少能源及資源之耗損，通過OHSAS 18001 職業安全衛生系統驗證，提供健康與安全的職場環境。在品質管控上，建立ISO9001品質管理系統及QC080000 HSPM電子電機零件及產品之有害物質流程管理系統，不僅堅持產品品質保證，更落實綠色生產流程及符合RoHS國際標準。 | | | |